

孙镜、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Governance Report



目录

总经理致辞	0.
2023 年度重点绩效	0:
关于越秀产业基金	0.
可持续发展管理	09

/ 01 /		/ 02 /		03			
环境篇:		社会篇:		治理篇:		GRI 标准索引	61
以金融活水滋养绿水	《青山	以专业能力践行资本 ———	向善	以合规理念保障稳健 ———	运行	关于本报告	66
助力转型,深化绿色金融	19	助推产业,服务实体经济	29	党建引领,强化稳健经营	51		
强化管理,应对气候变化	22	互利共赢,共享长期价值	37	合规运营,恪守商业道德	56		
践行低碳,实施绿色运营	25	和衷共济,坚持以人为本	41	深化赋能,夯实数字金融	58		
		回馈社会,关爱造福社区	48				

总经理致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,是实施"十四五"规划的关键一年,同时也是疫情后秩序重建、经济恢复发展的一年。回顾这一年,我们经历了行业的低迷,也感受到了顽强的韧性与活力;我们见证了市场的起伏,也在不断变革中奋力前行。我们能够看到,私募股权投资行业在波动中逐渐成熟,投资机构更加注重ESG 与长期价值。

面对复杂多变的内外部环境和市场形势,越秀产业基金以习近平新时代中国特色社会 主义思想为指导,在越秀集团、越秀资本的领导支持下,牢牢把握高质量发展首要任 务,保持战略定力,持续提升核心能力,积极应对市场变化所带来的挑战。围绕绿色



金融、科技金融、普惠金融、数字金融,不断深化绿色投资布局,促进现代化产业体系建设,助力中小微企业发展,深化数智转型,用实际行动践行 ESG 原则。2023 年公司新增募集规模 60 亿元,新增投资 59 亿元,新增 12 家直投企业 IPO/过会突破历史新高,退出回款 47 亿元,获清科"中国私募股权投资机构 30 强"、母基金研究中心"最佳国资市场化母基金 TOP5",连续三年获"十佳 S 买方机构金哨奖 TOP10",连续四年获"中国保险资管协会 A 类基金管理人"。

积极践行负责任投资, ESG 理念持续融入经营管理

公司通过构建 ESG 管理体系,搭建了"决策层 - 管理层 - 执行层"自上而下的 ESG 治理架构。董事会全面负责并监督 ESG 管理事宜,董事会下设的战略与 ESG 委员会对公司 ESG 战略目标、管理政策、负责任投资策略等进行研究并提出建议。 经营管理层负责制订 ESG 战略目标及行动计划,推动各项 ESG 工作的有效落实。2023 年,公司持续推进 ESG 与投资管理、公司运营深度融合,重视与利益相关方沟通,关注环境、社会、公司治理领域重要 ESG 绩效指标,致力于为投资人创造持续价值的同时,兼顾推动社会可持续发展。

深化绿色投资布局,以金融活水滋养绿水青山

在越秀资本"绿色转型"高质量发展战略的指引下,公司保持绿色投资强度,全年实现新增绿色领域投放 11.50 亿元。围绕绿色领域的能源生产、能源储运、能源消费三大环节,2023 年公司进一步深化与光伏、储能等新能源产业龙头企业的战略合作与业务落地,发起设立合计规模 20 亿元的两只新能源主题基金,开展户用分布式光伏电站等新能源基础设施资产投资。围绕绿色业务开展,公司设立专项投资团队,建立产品制度及尽调指引,改造升级数字化系统,打造新能源资产投资管理能力。

促进培育新质生产力,以专业能力践行社会责任

公司坚持金融服务实体经济,以深度研究驱动投资,从"国防安全、产业安全、生物安全"三个主题布局科技领域优质项目,助推战略性新兴产业升级,全年新增科技领域投放 22.68 亿元。作为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商,公司立足广州、深耕大湾区,积极践行赋能式投资,为广州发挥产业优势、汇聚优秀企业注入新动能,新增投资大湾区企业 12 家。公司坚持"以客户为中心",持续获得政府引导基金、国有企业、保险、银行理财子等专业机构投资人的青睐。坚信人才是铸就企业基业长青的基石,升级培训体系、推动轮岗交流,助力员工成长。以实际行动投身乡村振兴、参与公益,反哺社会,彰显国企组当。

持续提升治理效能,以机构化能力筑牢发展根基

公司坚持党建引领,深入贯彻落实党的二十大和中央经济、金融工作会议精神;严格落实合规经营,不断健全公司治理体系;持续提升风险管理能力,完善产品政策及业务标准,深化风险评价模型、发展里程碑、投后复盘机制等工具运用;推动落实精益管理理念,以流程优化等重点项目为抓手,助推公司进一步向质量型、效益效率型企业发展;深化数智赋能,重视信息安全管理,持续探索智能化场景的创新应用,实现高质量组织业务管理、高效率对接投资者、高标准赋能被投企业。

面向未来,越秀产业基金坚持稳中求进、以进促稳,服务国家战略、服务区域产业发展,不断提升新发展格局;进一步将 ESG 理念融入企业经营管理,深入践行负责任投资,以资本的力量助力构建现代产业体系,用"耐心资本"呵护科技创新。 与各相关方一道,为促进经济社会高质量发展积极贡献力量。

2024年6月

1__

2023 年度重点绩效

■ 越参资本 产业基金

YUEXIU CAPITAL HOLDINGS I INDUSTRIAL FUND 打造粵港澳大湾区领先的产业资本运营商

经营绩效 截至2023年底,累计管理资产规模超过 1,000 亿元,管理基金累计超过 50 只 ¥ 2023 年新增投放 58.78 亿元,新设基金数量 8 只,新增基金管理规模超 65 亿元 母基金业务 ○ 2023年 FOF+S 策略合计新增投放 6.94 亿元 ◎ 累计合作管理人 23 家, 子基金投资企业已上市约 115 家 股权业务 ● 2023 年股权直投新增投放 24.29 亿元 ◎ 累计投资企业约 160 家,其中:直投企业已上市/过会 33 家 夹层业务 2023年夹层业务新增投放 27.56 亿元 ▼ 累计投放超 600 亿元,其中: ABS 累计投放金额 100 亿元 环境绩效 2023 年绿色领域投放规模为 11.50 亿元 \$ 2023年发起设立2只绿色主题基金,基金规模合计20亿元 2023年二氧化碳排放总量为 39.08 吨二氧化碳当量

人均经营活动二氧化碳排放 0.37 吨二氧化碳当量 / 人

社会绩效 2023 年科技领域投放规模 22.68 亿元 累计投资粤港澳大湾区企业超 70 家, 2023年新增投资 12 家 累计投资广州市企业超 50 家, 2023年新增投资 8 家 累计投资战略性新兴产业小微企业约80家,2023年新增投资10家 员工总人数为 105 人,硕士及以上学历占比超 80%,投资条线员工约 50 人 2023年员工培训总时长超过 13,800 小时 治理绩效 董事人数 **5** 名, 2023 年召开股东大会 **5** 次, 董事会 **16** 次, 监事会 **2** 次 2023 年全年新印发制度 21 份,其中:修订制度 16 份、新增制度 5 份 全年开展反贪污与商业贿赂培训 3 次,覆盖超过 200 人次

3 0

(CO₂)





关于越秀产业基金

公司概况

广州越秀产业投资基金管理股份有限公司(简称"越秀产业基金")成立于2011年,是越秀资本旗下的私募投资基金管理平台。截至目前,累计基金管理规模超过1,000亿元。经过多年市场化、专业化的发展,公司形成"一核(母基金投资)两翼(股权投资、夹层投资)"的业务布局,成长为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商。历经13年发展,完成从"多元化"到"专业化"的战略转型,现已迈入高质量发展阶段。



多元化战略 牵引下的综合业务布局

主动探索拓展业务类别 为客户提供多资产配置一站式服务



专业化战略 牵引下的机构化能力提升

深耕业务创新

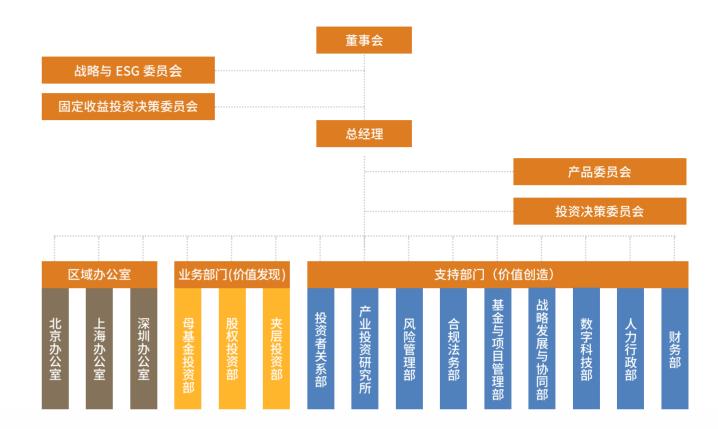
强化机构能力



规模化战略 牵引下的影响力提升

强化深度研究驱动 实现高质量增长

组织架构





2023 年荣誉认可

清科创业

2023年7月

2023年中国私募股权投资机构30强(第28名)
2023年中国股权投资市场活跃机构有限合伙人10强

中国风险投资研究院

2023年10月

金投奖 2023 年度中国影响力 PE 投资机构 TOP50(第 25 名) 2023 年度中国影响力市场化母基金 TOP10

2023年1月

2022 年度中国影响力市场化母基金 TOP10 2022 年度中国最受 LP 青睐 PE 投资机构 TOP30

2022 年度中国影响力 PE 投资机构 TOP50

投中信息

2023年12月

2023 年度中国最佳私募股权投资机构 TOP30(第 24 名)

2023 年度中国最佳母基金 TOP 20

2023 年度最佳国资投资机构 TOP 30

2023 年度中国最受 LP 关注的私募股权投资机构 TOP 30

2023 年度中国最受 GP 关注的母基金 TOP 5

2023年1月

投中榜 2022 年度粤港澳大湾区 "最佳私募股权投资机构 TOP30"

融中研究

2023年12月

2023 大湾区私募股权投资机构 30 强(第 28 名)

母基金周刊 FOF Weekly

2023年7月

2023 投资机构软实力排行榜 "产业型 LP TOP20" 2023 投资机构软实力排行榜 "S 基金 TOP20"

晨哨集团

2023年10月

晨哨集团 "2022-2023 年度十佳 S 买方机构金哨奖 TOP10" (连续三年)

母基金研究中心

2023年8月

2023 年最佳国资市场化母基金 TOP5 2023 年国资市场化母基金最佳回报 TOP20

2023 年最佳半导体领域投资机构 TOP30

证券时报

2023年6月

证券时报 2023 中国创投金鹰奖 "年度卓越 PE 机构"

中国半导体投资联盟

2023年12月

2023 年度最佳投资机构奖

2023 年度最佳创业投资机构奖

2023 年度最佳行业投资机构奖【汽车电子】

《财经》杂志

2023年9月

2023 科创板最佳价值发现机构

创业邦

2023年10月

2023 最受赞赏的私募股权投资机构 50 强

中国证券报

2023年11月

三年期金牛私募股权投资持续卓越机构

"金牛产业引导基金"(广州国资国企创新投资基金)

1

可持续发展管理

越秀产业基金以"践行国家战略、服务实体经济、助力科技创新、美好人民生活"为使命,秉承"不断超越,更加优秀"的企业精神,将 ESG 理念融入日常经营管理中,全面履行自身的经济、环境、社会和治理责任,为投资人、被投企业、股东、员工、供应商、社区、政府及监管机构创造可持续的综合价值。

ESG 理念与战略

提升治理能力

面对复杂多变的外部环境,越秀产业基金 持续完善风险管理体系,对新兴风险进行 识别评估,严格落实合规经营,不断健全 公司制度体系,保障公司的稳健运营。

携手客户发展

共同成长是我们与客户彼此的承诺。我们始终 坚持以客户利益为中心,依靠点点滴滴、锲而 不舍的努力,实现客户的梦想。

贡献和谐社区

我们主张与投资人、被投企业、股东、员工、供应商与社区结成利益共同体,持续追求各自价值的最大化,努力构建一个动态平衡的越秀共同体。



赋能被投企业

越秀产业基金坚持长期主 义,践行赋能式投资,我 们通过丰富的生态网络资 源为被投企业全方位赋能, 支持企业持续发展与成长。

回报股东信任

通过企业稳健运营和业务深耕, 我们致力于为股东创造长期、 稳定的投资回报,实现国有资 产的保值增值。

越秀产业基金 ESG 模型

带动员工成长

专业努力的员工是公司财富创造的源泉。越秀永远是员工生活的保障、心灵的归宿、事业的平台。我们坚持以奋斗者为本,倡导"你的努力,世界看得见"。

ESG 治理

为更加负责任地管理公司业务和自身运营,全面贯彻可持续发展理念,越秀产业基金将 ESG 监督和治理纳入公司现有治理结构,搭建了"决策层 - 管理层 - 执行层"自上而下的 ESG 治理架构,形成科学规范、行之有效的管理体系。

决策层——董事会及其领导的战略与 ESG 委员会

董事会全面负责并监督 ESG 事宜,审议 ESG 报告。

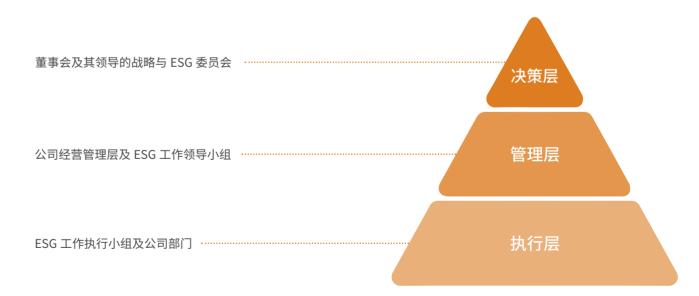
公司在董事会下设战略与 ESG 委员会,由公司董事长担任主任委员,对公司 ESG 战略目标、管理政策、负责任投资 策略等事项进行研究;审阅公司对外披露的 ESG 报告并向董事会提出建议。

管理层—— 公司经营管理层及 ESG 工作领导小组

建立 ESG 工作联动机制,根据制定的 ESG 战略目标并制订行动计划;组织编写对外披露的 ESG 报告;协调落实战略与 ESG 委员会的各项决议。

执行层—— ESG 工作执行小组及公司各部门

公司设立 ESG 工作执行小组,负责 ESG 战略目标的具体实施,收集 ESG 相关信息和数据,同时将公司 ESG 进展及时与相关方进行沟通,并将外部政策需求、相关方需求等信息传递至内部,构建一个双向互通的开放体系。



越秀产业基金 ESG 治理架构

 $^{\circ}$



越秀产业基金坚持构建多元的沟通机制,重视相关方的关注点与需求,通过多种渠道与利益相关方保持全面、真诚、透明的沟通,回应相关方的建议与诉求,并将这些反馈融入企业管理中。

相关方构成	相关方关注点	沟通参与方式
被投企业、投资人 (LP)及合作伙伴	客户权益保护推动产品与服务创新提升服务水平,及时响应客户需求客户信息安全与隐私保护持续稳定的战略合作关系	 线下线上客户金融教育与交流活动 公司官网、官方公众号 每月发送《远见》电子期刊披露经营发展动态 定期向投资人披露基金运营报告 投资人门户(线上服务平台) 客户拜访交流
公司员工	员工培训与发展员工薪酬与福利员工健康安全员工关爱与权益保障	完善员工培训与发展体系职工代表大会与年度报告开展员工关怀与福利活动建立民主管理渠道
股东及债权人	 可持续投资 投资者权益保护 债权人关系管理 信息披露与股东权益保护 风险管理与合规运营 投资回报与增长 	股东大会与董事会定期 / 不定期的投资者会议年报、中报等定期报告沟通路演活动

相关方构成	相关方关注点	沟通参与方式
社区		开展乡村振兴活动开展公益慈善、社区支持以及捐赠活动
供应商	公开、公正、负责任的采购程序供应商社会责任管理恪守商业道德	供应商沟通与相关合规举报渠道供应商赋能与支持依法履行合同
政府及监管机构		政策调研、政府会议机构考察日常沟通与信息报送

 $\frac{11}{2}$

实质性议题识别与分析

越秀产业基金定期对公司的实质性议题进行识别和分析。通过评估外部环境变动及其对公司的影响,并结合公司的发展战略,全面考量内外部利益相关者的观点,来确定对公司影响最大的 ESG 议题,并对这些议题进行有针对性的管理和改进。该过程不仅涉及到公司所有的员工,还包括了股东、投资企业、合作伙伴等外部利益相关者的反馈,这是越秀产业基金 ESG 工作不可或缺的一部分。



公司通过内外部相关方政策法规研判,内外部环境分析以及行业最佳实践,并结合公司实际情况,在往年基础上进行 2023 年 ESG 实质性议题库的搭建与更新。



公司向董事会、管理层、普通员工、供应商与合作伙伴、被投企业等内外部利益相关方发放议题重要性判断调研问卷,并进行匿名调研。最终基于问卷反馈,识别本年度对公司最为重要的核心议题,并进行优先性排序,最终识别出的核心议题请见下图。



基于重要性议题识别与排序,公司高层对实质性议题评估流程和结果进行审阅及 批注,并基于调研结果对年度 ESG 工作进行动态调整,确保核心议题工作的顺 畅开展与绩效提升。

越秀产业基金 2023 年 ESG 议题实质性分析



对越秀产业基金的重要性

管理维度	议题		
环境	1. 绿色投资与业务开展 2. 绿色运营	3. 气候变化风险管理	
社会	4. 员工权益与福利保障 5. 员工发展与能力建设 6. 服务实体经济 7. 积极支持产业结构调整与升级 8. 赋能粤港澳大湾区建设 9. 业务协同 10. 供应商管理与负责任采购	 11. 企业数智转型 12. 系统安全与隐私保护 13. 公益慈善 14. 乡村振兴 15. 负责任投资与管理 16. 客户服务与权益保护 	
公司治理	17. 合规运营 18. 全面风险管理体系	19. 反腐败与反商业贿赂 20. 股东权益保护	

13 _/

总经理致辞

2023 年度 重点绩效 关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山 以专业能力 践行资本向善 以合规理念 保障稳健运行 GRI 标准索引

关于本报告

负责任投资

越秀产业基金践行长期主义和价值投资,将 ESG 理念融入 "募投管退"业务全流程,着力创造长期可持续价值,公司已建立了覆盖"募-投-管-退"全周期的负责任投资策略,在每一环节明确相关策略与评价标准,将 ESG 问题深入到投资分析和决策流程之中。公司将 ESG 要素纳入尽职调查、评审等流程,在可行性报告中纳入 ESG 因素考量,作为投资决策的重要参考,在投资管理中发挥积极投资者角色,引入 ESG 相关评价指标,持续关注被投企业的全面健康发展。

募资阶段

将 ESG 与公司重点投资方向、宏观经济及产业趋势相结合,发起设立 ESG 相关主题基金。越秀产业基金先后受托管理超 50 亿元规模的两只国资基金,与江西高层次人才基金、江西金投集团合作设立越秀南昌基金,与光伏、储能等新能源头部 企业合作设立新能源基础设施投资基金,聚焦国家产业结构调整的方向,坚持践行国家战略和服务实体经济。

投前阶段

结合中证指数和上市公司 ESG 标准,将 ESG 要素纳入尽职调查、评审等流程,在可行性报告中纳入 ESG 因素考量,重点 关注项目标的在环境保护与污染、社会责任、公司治理绩效等方面的具体情况,在评审过程中对标的公司 ESG 表现予以重 点考虑。在环保议题中,公司考虑定性与定量的标准,如废弃物排放,总用水量,产品能效等,从而对待投公司的环境风 险做出预判,进而帮助投资决策。同时优先考虑可以解决环境问题、加强社会贡献的新技术与新商业模式,如新能源、生 物制药、人工智能等产业。



越秀产业基金 ESG 投前评估矩阵



发挥积极投资者角色,引入 ESG 相关评价指标,持续关注被投企业的全面健康发展,为被投企业提供持续的产业资源导入、资本对接等多元化服务工作,帮助企业夯实可持续发展的理念。

分 投后阶段

明确已上市项目止盈止损策略并发布相应制度,细化一级市场不同分类项目的退出策略,将 ESG 管理能力融入被投企业发展过程,通过被投企业赋能与 ESG 辅导等工作,推动企业持续提升 ESG 能力,为相关方创造长期价值。

公司持续推进 ESG 理念融入公司投资管理与日常运营,组织业务条线、风险合规条线召开 2 场共创讨论会,对标国内外 ESG 投资的领先实践,梳理 ESG 投资评价体系。参与有中国管理科学学会可持续发展管理专业委员会主办的"2023 年向 光年会",会议邀请近百位来自政府部门、科研院所、企业界、投资机构、行业机构、社会组织汇聚线下共创共论 ESG 与 可持续发展的科技及社会价值创新的新场景、新趋势。

越秀产业基金坚持聚焦绿色与科技,不断筑牢发展根基,助力新质生产力发展,为未来产业提供赋能支撑,持续推进创新链、产业链、资金链的紧密融合,持续打造"产业客户圈 + 国资生态圈 + 行业联盟圈"三大生态圈,共同构建越秀共同体,助力区域经济高质量发展。

<u>15</u> ,

环境篇: 以金融活水 滋养绿水青山

社会篇: 以专业能力 践行资本向善

治理篇: 以合规理念 保障稳健运行

01

环境篇:

以金融活水滋养绿水青山

绿色是高质量发展的底色,综合大国博弈、能源安全、产业升级等方面考量,中国构建绿色经济的全球竞争力是必由之路。越秀产业基金坚决贯彻国家"双碳"战略,将绿色发展融入公司经营管理与业务发展的各个环节,采取多种措施积极应对气候变化。

公司携手志同道合的伙伴,通过绿色投资,促进产业低碳化和低碳产业化进程,同时开展环保行动,积极助力经济社会向绿色低碳转型。











我们的绩效

2023年,公司积极践行绿色投资,新增绿色领域投资 11.50亿元,其中:股权业务绿色赛道项目投资规模 5.62亿元,夹层业务绿电资产投资规模1.40亿元,母基 金业务绿色赛道项目投资规模4.49亿元

2023年发起设立2只绿色主题基金,基金规模合计20亿元

2023年二氧化碳排放总量39.08吨二氧化碳当量,人均经营活动二氧化碳排放0.37吨二氧化碳当量/人

深入推行无纸化办公,2023年公司纸张消耗总量实现同比降低40%

助力转型,深化绿色金融

越秀产业基金积极响应国家"双碳"战略目标,推动绿色金融业务,助力经济社会可持续发展。2023 年,公司持续深化绿色领域投资,以资本支持绿色经济快速发展。

绿色投资体系

越秀产业基金成立了专注于绿色投资的绿色双碳投资组,在追求投资回报的同时,为减少碳排放、提高能源效率、推动清洁能源发展等方面的企业提供资金支持。公司还将绿色双碳投资作为年度投资目标和投资策略的一部分,并纳入投资团队的业绩考核体系中。

开展绿色投资

2023 年,越秀产业基金总结提炼围绕"绿色 + 科技"的两大投资主题,优化赛道布局,针对绿色主题下的能源生产、储运、 消费等环节,持续开展投资业务。



此外,2023年公司发起设立 2 只绿色主题基金,基金规模合计 20 亿元。9 月,公司落地规模 10 亿元的广州越秀安能一期股权投资基金,重点投资于户用分布式光伏发电基础设施资产;12 月与南网合作发起设立双碳科技基金,主要投资于储能领域资产项目等。

越秀产业基金积极践行"双碳"目标与绿色发展理念,深度布局新能源产业链,已投资布局了包括宁德时代(300750)、 华友新能源、鸿基创能、正泰安能、正泰新能、广汽埃安、极氪智能科技(NYSE:ZK)、远程商用车等一大批优质企业。

能源生产

- 越秀产业基金与越秀新能源、正泰安能数字能源共同发起设立越秀安能一期基金 ───●

2023年7月,越秀安能一期股权投资基金合伙企业(有限合伙)(简称"越秀安能一期基金")由广州越秀产业投资有限公司、广州越秀新能源投资有限公司、正泰安能数字能源(浙江)股份有限公司共同发起设立,由越秀产业基金担任基金管理人。该基金是公司在越秀资本"绿色转型"战略的指导下,深化绿色投资、与战略合作伙伴加大业务合作落地的重要举措。

自"双碳"目标提出以来,我国以能源体系清洁化、产业结构绿色化、消费方式电力化、生活方式低碳化为主要特征的经济社会绿色低碳转型全面提速。中国的碳排放主要来自电力和工业部门,合计占比超过85%,因此实现"双碳"目标,能源系统的低碳化是关键。我国户用分布式光伏发展前景广阔、渗透率加速提升,已成为可再生能源不可忽视的动力源。

越秀安能一期基金主要聚焦户用分布式光伏发电基础设施项目投资,基金规模为 10 亿元,2023 年基金已投项目公司实现分布式光伏装机容量 0.20GW,全年减排二氧化碳 2 万吨。

能源储运

- 越秀资本与越秀产业基金发起设立 10 亿元双碳基金 一

2023年,越秀资本和越秀产业基金联合南网储能、南网科技、鼎和保险、南网基金共同发起设立双碳科技基金。 双碳科技基金认缴规模不超过人民币 10 亿元,其中越秀资本和越秀基金认缴出资 70%,南网储能与南网科技、 鼎和保险、南网基金认缴出资 30%。基金主要投向储能领域资产项目、储能领域成长期股权项目及其他能源电力 领域优质项目。

19 _/ 20

能源消费

- 越秀产业基金开展新能源汽车主题投资 ——

2023 年,越秀产业基金在新能源汽车领域重点投资了极氪智能科技(NYSE:ZK)和远程商用车两个项目。

极氪智能科技(NYSE:ZK)——Z-Green 社区与绿色生产制造基地

浙江极氪智能科技有限公司(简称"极氪",已在纽交所上市,股票代码"ZK")是吉利汽车集团旗下以高端电动汽车为产品,以智能化、数字化、数据化为技术驱动的智慧出行科技公司。极氪积极践行绿色低碳的发展理念,从研发、生产、消费者使用环节全链路实施,确保每个环节都尽可能节能减排,于 2022 年实现工厂 100% 绿色电力使用。此外,极氪促成汽车行业首批碳普惠交易达成,通过上线 Z-Green 社区,向极氪用户传达可持续生活理念,全力带动用户参与节能减碳。截至 2024 年 1 月 28 日,已有近 40 万用户加入极氪 Z-Green 社区,通过驾驶新能源汽车、步行出行等方式累计减排超 12 万吨,相当于 2,712 万棵樟子松一年吸收的二氧化碳量。

远程商用车——新能源商用车与国家级绿色工厂

作为新能源商用车引领者,浙江吉利远程新能源商用车集团(简称"远程")有限公司从新能源轻卡产品切入,陆续推出轻客、小微卡、微客以及重卡等覆盖全场景的产品线。远程始终坚持"绿色醇氢"+"绿色纯电"的并行技术路线,已开发包含纯电、甲醇等多种动力在内的新能源产品,向市场投入多样的绿色能源车型,并通过与产业链上下游其他企业合作,共同努力将新能源商用车生态体系推向纵深,促进行业节能降碳转型有序发展。

此外,远程不断提高智能制造水平,推动建设低碳制造体系,其打造的上饶低碳数智工厂是国际先进、国内领先的以数字化和智能化为核心打造的资源节约型、环境友好型智慧工厂,并于 2023 年获得荣获"国家级"绿色工厂称号。



未来,越秀产业基金将坚持聚焦绿色与科技,不断筑牢发展根基,助力新质生产力发展,为未来产业提供赋能支撑,持续推进创新链、产业链、资金链的紧密融合,持续打造"产业客户圈 + 国资生态圈 + 行业联盟圈"三大生态圈,共同构建越秀共同体,助力区域经济高质量发展。

强化管理,应对气候变化

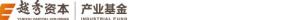
越秀产业基金依照国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露(IFRS S2)框架建议,积极制定并完善气候风险防范策略,逐步开展气候变化相关风险与机遇识别工作。

气候风险与机遇识别

根据气候变化所带来的相关财务风险定义,可将环境风险主要分为与低碳经济相关的转型风险和与气候变化影响相关的物理风险。越秀产业基金依据 IFRS S2 建议指引,结合公司自身业务与行业属性,对可能面临的重要风险与机遇进行了识别与分析。

风险识别

风险 类别	 风险 类型	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
	技术风险	在双碳背景下,公司需要开展运营节能行动,通过低碳技术更新,降低自身的碳排放与能耗	○ 因实施节能改造等减排项 目导致运营成本上升	○ 落实绿色运营行动方案,制定 绿色办公举措
转型 风险	政策法律风险	○ 与绿色金融和气候变化相关的政策不断更新,对公司合规产生要求○ 受碳排放等法规政策影响被投企业的业务拓展或成本规划	 ○ 若未满足外部的政策要求,可能会带来合规风险,从而导致罚款等支出; ○ 由于对绿色领域投资的政策偏好理解力不足,错失投资机会 	 持续追踪国内外、地方性和行业性的绿色投融资政策变化情况,及时掌握绿色领域最新投资动向积极与各监管部门开展沟通交流 组织被投企业开展绿色投资领域的政策交流与研讨活动



总经理致辞

2023 年度 重点绩效 关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山 以专业能力 践行资本向善 以合规理念 保障稳健运行

风险 类别	 风险 类型 	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
转型 风险	声誉风险	 利益相关方对可持续发展、绿色金融等投资方向的偏好逐步转变 利益相关方对金融机构实施全面透明的信息披露的期待 市场对被投企业应对气候变化行动的评价与反馈 	 由于信息披露未满足监管需求进而面临处罚,导致收入下降 被投企业发生 ESG 事件产生负面影响,可能间接导致收入下降 	 ○加大对绿色投资领域的分析与研究 ○定期公开披露自身环境信息 ○向员工、投资者、被投企业等开展绿色金融、低碳等相关主题培训与指导 ○积极参与气候变化与 ESG 相关的论坛、活动及行业研究,树立良好企业形象
	市场风险	 由于低碳经济发展,相关的市场监管、市场需求等可能导致投资方向产生不稳定性 投资人对公司在气候风险、绿色经济等投资方向的表现关注度提升 	○ 绿色投资未见成效或不受 认可,导致收入下降	建立绿色双碳投资组,针对绿色领域开展分析调研,掌握最新绿色领域市场动态挑选符合可持续发展的相关绿色投资组合与政府、学术机构、行业协会等保持沟通交流
物理	急性风险	○ 突发的极端气候事件(暴雨、飓 风、洪灾、泥石流、火灾等), 可能会导致: 员工、客户等身体 健康遭受威胁,公司经营办公场 所设施系统(电力、水、通信等) 遭到损坏	由于员工出行、健康受到影响,导致运营成本增加由于维护现有设备和更新新设备,使得公司或者被投企业的运营成本增加	建立突发事件应急管理体系,建立应急响应程序,同时定期举办应急事件演习定期开展气候风险评估与识别工作,以应对气候变化所带来的长期影响将环境风险评估纳入投资决
风险	慢性风险	 长期产生的气候影响,例如海平面上升、地区平均温度上升、天气系统产生极端变化等,可能会影响办公场所设施设备,影响公司投资业务(如涉及农业等与气候关联密切的产业投资) 	基础设施遭受雨水或灌溉 损害,导致成本上升气候变化导致公司或者被 投企业的设备耗电量增加, 导致运营成本上升	策过程之中,对投资标的绿 色表现进行综合评估

机遇识别

机遇类型	机遇描述
绿色金融发展	 在全球范围内,绿色金融领域的蓬勃发展推动众多绿色政策及指引的出台,例如《关于构建绿色金融体系的指导意见》《环境权益融资工具》《碳金融产品》等,投资者对绿色金融领域的投资需求也在日益增长。 由气候变化、"双碳"政策而产生的新兴投资市场也为公司带来相关高潜力赛道的投资机遇。
新技术发展	○ 新能源、数字智能等技术的发展为企业发展带来新动能,也为参与新能源、先进技术等领域的 投资提供机遇。
产品与服务	前瞻性地设计和提供绿色金融产品与投资服务,能够顺应绿色低碳的市场发展趋势。绿色低碳与可持续发展已成为利益相关方日益关注的议题,主动推进低碳绿色实践行动,积极回应投资人、被投企业、股东、员工、供应商、社区、政府及监管机构等利益相关方的诉求。
公司的气候变化 适应力	○ 通过积极应对气候变化,公司能够更好地控制自身及投资标的的环境风险,避免投资于不符合 绿色发展标准的行业和项目,从而降低投资风险并增强投资收益潜力。

气候风险管理

越秀产业基金在风险管理策略中融入了对气候变化因素的考量,在募资、投资、管理和退出的全流程中考虑低碳环保和气候相关风险。公司对投资项目及合作伙伴的 ESG 绩效以及对气候变化的适应能力进行持续的全方位评价和监控,目的是减少由气候变化引发的风险,并增强公司的风险防范能力及市场竞争力。

针对在业务运营地内频繁发生的台风、高温等气象灾害,越秀产业基金专门制定《气象灾害应急预案》《台风灾害应急响应措施》《高温应急响应措施》等应急响应方案,建立起应急响应管理体系,强化应急响应处理流程,为不同应急级别采取专门应对措施,最大限度保护公司财产与员工安全。

23 ^

践行低碳,实施绿色运营

绿色运营不仅是企业实现可持续发展的重要路径,更是企业对社会责任的积极担当。越秀产业基金始终致力于探索和实施 绿色运营方式,以减轻对自然环境的压力。在越秀资本的引领下,公司积极采取精益管理政策,推广无纸化办公等环保办 公措施,实现日常运营降本增效,践行绿色低碳社会责任的决心和行动。

环境管理

越秀产业基金从自身做起,切实加强碳足迹管理,着力提升绿色运营管理能力,加强能耗管理,推进无纸化办公,力行节能减排。

指标	单位	2023
电力总耗量	千瓦时	59,202
人均用电量	千瓦时 / 人	566
公务车汽油消耗总量	升	2,594
直接二氧化碳排放总量(范围一) ¹	吨二氧化碳当量	6.12
间接二氧化碳排放总量(范围二)²	吨二氧化碳当量	32.96
纸张消耗总量	吨	1.50
人均用纸量	吨/人	0.014
办公场所位于绿色建筑数量	栋	3

绿色办公场所

2023年,越秀产业基金积极落实绿色运营行动方案,持续推进相关绿色办公举措:

能源使用:调整空调、电脑等能耗设备的日常使用频次,减少不必要的浪费,并不定期向员工宣贯绿色 环保生活方式,培养员工节约用电的良好习惯。

用水管理:在办公区域的用水处贴上宣传标语,提醒员工节约用水。

废弃物管理:日常运营产生的绝大多数废弃物为无害废弃物,主要包括废弃纸张、废弃办公材料等,统一收集并及时清理。有害废弃物主要包括墨盒、硒鼓等,统一收集在专门存放处,交由专业机构进行回收和处理。

绿色环保装修:为创造一个健康、安全的绿色办公环境,公司在 2023 年扩租办公室装修过程中,选用优质、环保的建筑装饰材料,并推动实施绿色施工工艺,如地毯施工弃用刷胶粘贴的方式,改为胶纸简单固定方式,减少有害物质排放,保持原有天花减少改动等。此外,还大面积的利旧使用,包括旧的玻璃、板材以及大量的旧家具重新拆卸组装使用等。

无纸化办公:为进一步减少打印用纸量,公司推行无纸化办公,实行"非必要不打印",2023 年月均打印张数减少约 19,451 张,同比 2022 年降低约 40% 的打印量,全年减少纸张消耗约 23.34 万张。此外,公司严格控制彩打权限,彩打占比由 2022 年的 22% 减低至 2023 年的 10%,实现大幅降低。

公务用车管理:公司按照《公务用车管理办法》严格管控公务用车规格、出行频次等用车事项,最大程度减低交通出行成本,同时减少不必要的汽油消耗。

办公耗材管理:加强对办公材料使用的管理,通过减少瓶装水使用、减少一次性纸杯、纸巾等一次性办公用品采购及使用,号召自带水杯、更换笔芯等方式循环使用物品,有效降低了一次性办公用品的使用;通过合理摆放绿植,规范整体密度等方式,更为科学合理地营造绿色办公环境。

<u>25</u> $_{\circ}$

[」]直接二氧化碳排放总量(范围一): 来源于公务车汽油消耗量。

² 间接二氧化碳排放总量(范围二):来源于职场办公用电和外部机房用电中隐含的二氧化碳,核算方法依据国家生态环境部发布的《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》。

环境篇: 以金融活水 滋养绿水青山

社会篇: 以专业能力 践行资本向善

治理篇: 以合规理念 保障稳健运行 02

社会篇: 以专业能力践行资本向善

公司坚持金融服务实体经济,以深度研究驱动投资,从"国防安全、产业安全、生物安全"三个主题布局科技领域优质项目,助推战略性新兴产业升级,通过资本的力量助力社会经济高质量发展。

作为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商,公司立足广州、深耕大湾区,积极践行赋能式投资,坚持服务小微企业,为区域经济发挥产业优势、汇聚优秀企业注入新动能。

我们坚持"以客户为中心",与志同道合的合作伙伴一起,共享长期价值。我们秉持"以奋斗者为本"的企业文化理念,保障员工权益,实现员工与组织的共同成长。公司积极践行公益,与投资企业共同促进乡村振兴,以实际行动回馈社会。





















截止2023年,越秀产业基金注册在广州的基金规模累计超过 **1,000**亿元

累计投资粤港澳大湾区企业70+家,2023年新增投资12家

累计投资广州市企业50+家,2023年新增投资8家

累计投资战略性新兴产业小微企业约80家,2023年新增投资10家

员工总人数为**105**人,硕士及以上学历占比超**80%**,投资条线员工约**50**人

2023年员工培训总时长超过13,800小时

助推产业,服务实体经济

越秀产业基金贯彻新发展理念,坚持以金融服务实体经济,激发创新活力,推动产业升级。

赋能湾区发展

作为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商,越秀产业基金始终以金融服务实体经济为宗旨,服务粤港澳大湾区科创产业发展,投资布局了云从科技(688327)、安凯微电子(688620)、广钢气体(688548)、速腾聚创(2498.HK)、君圣泰(2511.HK)、粤芯半导体、广汽埃安、芯聚能、中科宇航、导远电子、云舟生物、倍思科技等一大批大湾区优秀企业,截至 2023 年末公司累计投资粤港澳大湾区企业超 70 家,其中 2023 年新增投资 12 家。

成立 13 年来,越秀产业基金坚持区域深耕、服务广州,通过对重点项目及优势产业资源的深度覆盖,不断发掘和培育独角兽企业,助力广州制造业强链补链。越秀产业基金已投资符合广州"十四五"规划中的"三大新兴支柱产业"与"五大新兴优势产业"的企业超 50 家,2023 年新增投资 8 家。根据广州"3+5"产业划分标准,已投企业主要覆盖:



 $20_{\, \text{\tiny \$}}$

"生物医药与健康"企业



】】 _家 "新一代信息技术"企业



7家

"智能与新能源汽车"企业

广州国资国企创新投资基金(简称: 国资创新基金)成立于2016年,是在广州市政府及国资委指导下,由越秀集团、广汽集团、广州地铁集团等14家市属国企发起设立的股权投资母基金。通过"FOF+直投"的投资策略,在为投资人创造收益的基础上,响应广州制造业立市战略,重点投资硬科技制造业,并积极对接资源引导被投企业落户广州。目前基金通过引导协同子基金累计投资广州产业项目36个,投资金额近25亿元;投资广东省内项目73个,投资金额近80亿元。未来基金将继续践行国企联盟合作打法策略,聚焦战略新兴产业,服务国资国企产业转型及创新发展。

-越秀产业基金完成广东导远科技有限公司的再投资

2023年8月,越秀产业基金完成了对国内高精度定位行业领军企业——广东导远科技有限公司(简称"导远电子")的再投资。导远电子位于广州黄埔区,是一家从事高精度 MEMS 惯性传感的电子企业,是广州智能网联汽车产业的重要生态企业。作为率先实现高精度组合定位方案量产上车的企业,导远电子拥有深厚的技术积累和丰富的前装量产经验,在高精度定位领域获得了领先的市场地位。同时,导远电子持续升级量产交付能力,用高性能、高品质、高安全的产品为包括智能汽车、移动机器人、工程机械、精准农业、智慧交通、地理信息等领域的广大用户创造新的价值。

越秀产业基金通过 2019 年全方位研究自动驾驶的技术方案,并结合主机厂和军工电子晶圆厂的上下游渠道验证,确定将导远电子定为自动驾驶技术中惯性导航的核心投资标的,自 2020 年首次投资导远电子后,积极为标的企业链接吉利、广汽等主机厂合作资源;2021 年,基于对导远电子深厚的技术实力及自主创新能力的认可,越秀产业基金再次参与导远电子 C 轮融资;2023 年,在企业高速发展的过程中,为导远电子对接国内券商龙头中信证券帮助企业启动资本化进程,同时,为企业新一轮融资设计交易结构和推荐领投机构、产业投资平台,助力企业成功完成由大型国家基金和产业资本共同投资的规模超 5 亿元的 D 轮融资。

越秀产业基金投资企业广钢气体科创板成功上市

2023年8月15日,越秀产业基金投资企业广州广钢气体能源股份有限公司(简称"广钢气体",股票代码: 688548)在上交所科创板挂牌上市。广钢气体是越秀产业基金助力广州制造业立市、持续布局优质国企混改领域的重要投资项目。

广钢气体成立于 2014 年,是国内领先的电子大宗气体综合服务商,是国务院"科改示范企业"及广州市国资委重点混合所有制改革项目。作为广东省最具竞争力、产品最齐全、规模最大的工业气体企业之一,广钢气体以研发、生产和销售电子大宗气体为核心业务,打造了全方位、自主可控的气体供应体系,从气体制备装置设计到投产运行、气体储运、数字化运行、气体应用解决方案等全部环节,为客户提供定制化解决方案。近年来,广钢气体实现了超高纯电子大宗气体的国产替代,业务规模快速增长,并获得"十三五气体行业领军企业"等多项荣誉,在先进技术方面有深厚的积累。广钢气体不断加大研发投入、强化自主创新、提升品质和产能,充分发挥综合性、平台型气体公司优势,是粤港澳大湾区电子大宗气体领军企业。



م 29 م

发力科技金融

越秀产业基金坚持深耕行业专业化,以深度研究驱动投资,坚持聚焦绿色与科技投资。大国战略的重大变化下,支撑高质量发展需要实现科技自立自强。在科技投资领域,公司围绕"国防安全、产业安全、生物安全"三个方向,布局了一批国家战略需求、引领性科技项目。



国防安全

- 越秀产业基金投资航天飞鸿,持续布局国防科技 ———

2023年2月,越秀产业基金联合国开制造业基金、中信证券投资、金石投资、中国航发等多家机构,完成了对航天时代飞鸿技术有限公司(以下简称"航天飞鸿")的投资。航天飞鸿是公司践行国家战略、布局国防科技产业及优质国企混改领域的又一重要项目。公司高度认可企业在技术开发、产品研制、市场地位等方面的领先优势,同时看好其依托航天科技集团在技术、人才等方面的深厚积累,未来将践行赋能式投资理念,助力企业成为推动国防无人装备技术全面跃升的核心力量。

航天飞鸿成立于 2018 年,隶属中国航天科技集团有限公司第九研究院,承担国内多种型号无人装备的研制任务, 已成为无人系统领域的核心研制单位。其无人系统产业逐步形成了解决方案、装备制造、技术服务三大业务板块, 并掌握了无人机系统总体设计、气动、结构与动力、导航与控制等关键技术,特别是在无人飞行器系统设计、气 动与结构设计、信息融合与处理、导航制导与控制、综合电子集成等核心专业领域达到了国内领先、国际先进水平。

产业安全

越秀产业基金投资国内高端基板创新研发领先者芯爱科技

2023 年 10 月,越秀产业基金完成对芯爱科技(南京)有限公司("芯爱科技") A1+ 轮融资的投资。

封装基板是封测环节的关键载体,占封装成本的五成以上。基板不仅能为芯片提供支撑、散热和保护作用,还在芯片与 PCB 之间提供电子连接功能。国内基板企业起步较晚,在技术优势、成本等方面均缺乏竞争优势,市占率长期不足 4%,且主要集中于中低端市场。高端基板市场主要被台日韩等地区公司垄断,一旦产能紧张,国内IC 设计公司会面临涨价甚至断供的风险。高端基板国产化现已成为突破半导体产业链封锁的关键一环。

芯爱科技拥有行业稀缺的整建制高端基板专家团队,立足自主研发,突破并掌握核心技术,力争实现高端基板领域的国产化和产业链自主可控,致力成为国内高端基板创新研发领先者。在生产能力上,芯爱科技正打造高精密度、高洁净度、高自动化及高智能化的封装基板生产基地。整个工厂分为两期,共占地 415 亩,其一期工厂总投资将达 45 亿元人民币以上,基板年产能可达 145 万片。2023 年 7 月,芯爱科技开始对 Coreless ETS、FCCSP及 FCBGA(BT)产品的进行送样测试,送样客户涵盖海内外主要封装厂,第一批样品仅两个月即顺利通过客户认证,并取得量产订单。

生物安全

·越秀产业基金领投荣灿生物 A 轮融资 —

2023 年 12 月,越秀产业基金领投了核酸技术自主创新平台型企业荣灿生物的 A 轮融资。本轮融资规模超亿元,将助力荣灿生物加速产品研发和团队建设,推进领跑管线进入临床研究。

作为头部的 LNP 研发公司之一,荣灿生物是越秀产业基金在 CGT 研发产业链的又一深度布局。公司看好荣灿生物的核心技术研发,以及具备商业化落地能力的管理团队。未来,越秀产业基金将持续践行赋能式投资,进一步深化荣灿生物在珠三角地区的产业布局。

荣灿生物是一家致力于基因(核酸)药物的开发及产业化的全产业链型研发公司,技术范围覆盖了核酸序列设计和优化、mRNA 原液规模化合成、递送载体设计和制备,及核酸药物的设计和研发。目前荣灿生物作为全球屈指可数全面突破 LNP 四组分专利的公司之一,拥有国内最强的 LNP 专利护城河。荣灿生物是极其少数完全突破了阳离子脂质结构、制剂组分比例、适应症应用专利的 LNP 研发企业,专利数量中国第一。

以合规理念

保障稳健运行



兹秀资本 产业基金

公司坚持以专业化金融服务小微企业科技创新,持续加大对专精特新、战略性新兴产业小微企业的支持力度,深化"投早、投小、投科技",越秀产业基金已累计投资近 80 家小微企业,其中 2023 年新增投资战略性新兴产业小微企业合计规模为 7.28 亿元,投资于半导体与信息技术、医疗健康与生命科学等赛道的 10 家企业。

·越秀产业基金领投瑞风生物完成 Pre-B 轮融资 ———

广州瑞风生物科技有限公司(以下简称"瑞风生物")宣布完成数亿元 Pre-B 轮融资。本次融资由越秀产业基金领投,广州新兴基金、国聚创投等机构跟投,老股东光大控股、雅惠投资等持续加持。

细胞基因治疗是生物医药版块继小分子、大分子以后未来发展的核心驱动力,随着国内细胞基因治疗药物的逐步 获批,CGT 药物在我国市场发展的拐点已经出现。越秀产业基金持续看好细胞与基因治疗药物的发展,认可瑞风 生物在基因编辑领域的药物研发、创新技术实力、综合竞争力和领先地位。

成立于 2019 年的瑞风生物,是穗港澳青年创业优秀代表项目之一,致力于新兴基因编辑药物的开发,凭借其不断深耕的底层技术创新能力和优秀的人才队伍,先导产品 β- 地中海贫血基因编辑药物 RM-001 已于去年 11 月份获得国家药监局默示许可,目前正在开展 I 期临床试验。作为全球范围内首个新靶点地贫基因药物临床研究,其数据具有全球领先水平,已成为中国首个在两大国际 (欧洲/美国)血液学年会公布地贫临床研究成果的企业,并且还实现了国内首次针对成年地贫患者的成功治疗。

加速产业升级

公司专注于识别并支持能够引领产业革新和技术进步的领域和优质企业,通过提供资金支持和全方位赋能,助力产业结构转型和经济增长。

2023 年,公司进一步提升智能汽车、新能源、半导体、生物医药等压舱石赛道配置比例,投资金额占比约 70%,同时兼顾装备制造、国防科技、软件等潜力赛道的投资布局,投资金额占比约 30%。

智能汽车与新能源	34%	
半导体与信息技术	20%	70%
医疗健康与生命科学	15%	
国防科技与商业航天	4%	
科学服务与装备制造	8%	30%
基础软件与人工智能	18%	

2023 年 6 月,越秀产业基金以基金管理人身份联合越秀资本、江西高层次人才基金、江西金投集团发起设立总规模 22 亿元的人民币综合基金。基金采取股权直投(D)、基金二手份额(S)、子基金投资(G)的投资策略,重点聚焦新一代信息技术、生物医药、智能网联与新能源汽车、航空航天及机器人等高端装备、新能源及新材料等战略性新兴产业。基金将充分发挥"越秀市场化专业力量+江西金控省级资源平台+南昌高新区产业承载地"的资源组合优势,通过本地项目挖掘与产业导入相结合的方式,以基金投资为抓手,积极服务区域经济高质量发展。



越秀产业基金联合弘毅投资领投广域铭岛

2023 年 9 月,越秀产业基金联合弘毅投资完成了对吉利控股集团旗下工业数字化科技企业广域铭岛数字科技有限公司("广域铭岛")A 轮融资的领投。

广域铭岛成立于2020年,是吉利汽车孵化的工业互联网平台企业,致力于为制造业客户提供工业数字化解决方案,提升客户的"工厂数字化"和"工艺数字化"两大核心能力,助力传统制造业实现绿色转型。

领克汽车成都 BMA 工厂是领克部署在我国西南地区的首家世界级超级工厂,也是"新都市机能 SUV"领克 06 的 独家生产基地。领克成都工厂所处的整车生产制造领域是难度高、工艺流程复杂的离散型制造场景,过往存在交付周期长、生产效率和质量提升难、数据利用率不充分、能源成本高等诸多痛点。广域铭岛基于对工业制造优化提升方面的技术能力和在能耗管理方面的丰富经验,为领克成都工厂制定了中长期数字化转型路径,系统性提升了工厂产量质量、能耗效率、物流配送、订单交付的综合效益,每年实现降本增效超 1000 万元。依托于领克成都工厂项目,广域铭岛形成的标杆效应,拓展了吉利旗下近 20 家生产基地客户,并向新能源电池、有色金属冶炼、能源化工等其他领域推广复制,助力汽车产业链各环节实现工艺、能耗的双向优化提升。

本次投资是越秀产业基金持续聚焦科技投资的重要体现,也是越秀资本与吉利控股集团签订战略合作协议以来的 又一个重大产业合作项目落地。公司持续看好国内制造业智能化转型升级趋势,认可广域铭岛在工业数字化领域 的技术创新能力,未来将继续践行赋能式投资,以技术创新推动产业升级,整合产业上下游资源,与企业共同推 进中国制造向"智"而行。

GRI 标准索引

深化研究驱动

面对复杂多变的外部局势,越秀产业基金牢牢把握高质量发展首要任务,以长期主义视角深入研判产业发展趋势,2023年体系化推进投研工作,着力推动构建"年度投研竞赛+存量项目复盘"两大投研核心载体,明确"投什么"和"不投什么"。





○ 年度投研竞赛: 越秀产业基金定期举办年度投研竞赛,完成赛道及业务的复盘总结、趋势研判、策略打法与投资规划,明确"投什么"。

–越秀产业基金举办第三届年度投研竞赛,聚焦重点赛道挖掘"好项目",前瞻跨界展示"好讲述" ——←

2023年度投研竞赛分为"赛道主题研究展示"和"盲池主题研究展示"两个环节,为投资团队成员提供展示的平台,进一步深化对重点领域的研究能力以及对于好项目的讲述能力。

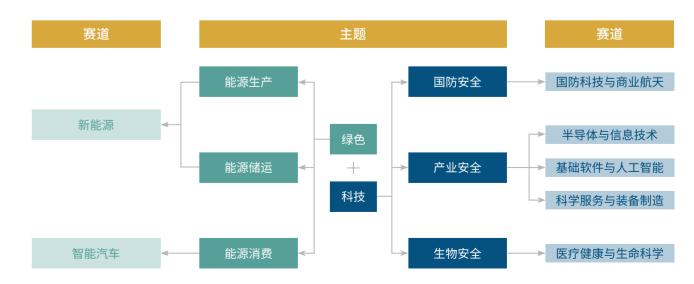
- 赛道主题研究聚焦公司绿色和科技两大重点方向,围绕公司母基金投资、股权投资、夹层投资三大业务,总 结 2023 年行业变化,洞察 2024 年行业趋势,完善相关赛道的产业图谱,挖掘精选优质可投标的。
- 盲池主题研究展示"好讲述",共设置 52 个前瞻研究课题,鼓励投资团队开展跨界前瞻研究,拓宽投资视野,提升能力边界,进一步培养提高项目讲述能力。





○ <mark>存量项目复盘</mark>:盘点和审视现有资产的真实现状,总结成功经验、失败教训,明确"不投什么",指导未来的投资策略与风控标准。

此外,公司组织开展高质量发展战略研究,服务于集团战略转型方向,结合对宏观经济的趋势研判及内部专业积累,综合考量大国博弈、科技自强、能源安全、产业升级等主题,明确聚焦绿色、科技两大领域,重点布局七大赛道。



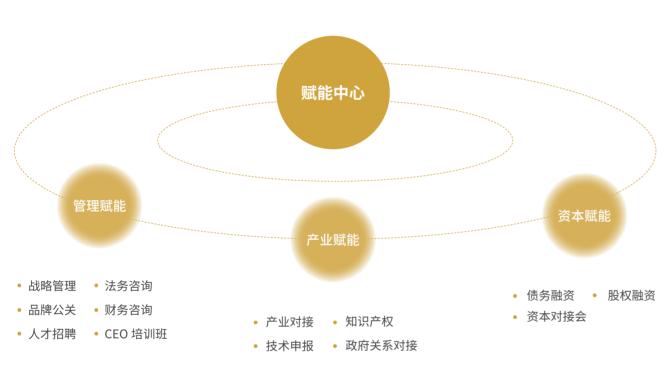
35 🔎

互利共赢,共享长期价值

公司坚持"以客户为中心",与被投企业、投资人、战略合作伙伴等志同道合的合作伙伴一起,共享长期价值。

深化赋能式投资

为协助被投企业发展,越秀产业基金搭建完备的赋能中心,从管理赋能、产业赋能和资本赋能三大方面为企业提供强大支持,在确保投资资金稳健增值的同时,为企业发展提供助力。



越秀产业基金投后赋能体系

在管理赋能方面,越秀产业基金通过参加股东会、董事会形成发挥"积极股东"角色,推动企业优化治理,保障企业发展。 同时,还通过协助企业引入核心人才等形式为被企业提供支持。

在产业赋能方面,公司依托越秀集团产业布局,扎根广州市国资圈及大湾区伙伴产业资源,推动产业与资本融合发展,构建投资支持的立体网络,为被投企业导入政府、产业资源;建立被投企业家族生态圈,实现被投企业间的产业对接与战略合作。

在资本赋能方面,越秀产业基金秉持金融服务实体经济的根本宗旨,践行赋能式投资理念,为被投企业举办资本对接会、路演论坛。

-践行赋能式投资,越秀产业基金举办 2023 年度生物医药项目交流活动 👚 🗝

2023年1月15日,公司主办的生物医药项目交流活动在上海浦东新区越秀大厦成功举办,邀请了创兴银行上海分行、中信证券、安永会计师事务所、通商律师事务所等专家代表作专题分享,越秀产业基金生物医药家族成员企业典晶生物、汉康生技、嘉越医药、艾码生物、英派药业等企业的负责人也参加了此次活动,并就企业IPO上市、审计、法律合规、银行服务等关键问题与专业机构的专家进行了充分交流和沟通。

- 践行赋能式投资,越秀产业基金举办股权激励专场培训活动 ——

2023 年 12 月 12 日,公司联合上海荣正企业咨询服务(集团)股份有限公司、广东股权交易中心共同举办股权激励实务课程——"知本工作坊(升级版)"专场培训活动。本次培训旨在通过股权激励等权益工具加强企业对核心管理层及核心人才的持续激励,助力广州市创新型中小企业高质量发展。越秀产业基金被投企业瑞派医疗、技象科技、导远电子、瑞风生物、鸿基创能及其他企业近 20 名高管参加了本次活动。

培训就企业管理中如何更好地理解股权激励的内涵、如何有效地激励员工、如何通过权益工具提升企业发展水平等重要问题进行了专业的阐述。 详解了股权激励方案设计的各项要点及实操难题,就股权激励工具选择、方案要素拆解及案例分享等方面进行了专业细致的讲解。同时,还向企业介绍了《多层次资本市场赋能优质中小企业发展》概况,深入浅出讲解中国资本市场发展史及创业板、科创板、北交所整体发展概况等。





总经理致辞

2023 年度 重点绩效

关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山 以专业能力 践行资本向善 以合规理念 保障稳健运行 GRI 标准索引

关于本报告

完善投资人服务

越秀产业基金密切关注投资人需求,强化受托人文化,建立"以客户为中心"的营销 + 服务体系,形成全生命周期的投资 人服务能力,持续为客户创造长期价值。



- 梳理合作机构招商需求,推 介合适标的
- 配合基金进行项目投资落地, 开展资本招商
- 发挥基金投后赋能优势、汇 聚政策资源
- 优质资产共同投资推介
- 存量再融资项目对接
- 投融资论坛
- O CEO 论坛
- 交流沙龙

公司客户服务体系

在投资人服务方面,公司采取了包括线下拜访、项目推介路演、产业导入、合伙人大会等多元化方式,以加强与股东及投 资者的互动和交流。2023年,公司上线了"投资人门户"线上服务平台,该平台使投资人能够及时掌握基金和管理人的最 新动态。此外,公司还举办了"远见之约"系列路演活动,推动投资人与被投企业之间的深入交流,并进行优质资产的介 绍与推荐,以便于投资人更好地了解已投企业经营发展情况及潜在投资机会。



远见之约·投资人路演活动



带领生物医药企业走进南昌高新区

深化创新协同

越秀产业基金持续深化"产业+资本"的独特运营模式,积极探索与越秀集团体系内各公司的业务合作机会,围绕基金设 立与投资、产业导入与孵化等领域深化协同合作,共同挖掘更大的增长潜力,使集团内的协同效应持续强化。

2023 年越秀产业基金全面深化与创兴银行业务协同,创新协同合作模式。通过构建投存联动、投贷联动等五大创新协同模 式,与香港总行、广州、上海、深圳分行均实现业务合作。

越秀产业基金与创兴银行构建以五大类业务为基础的创新协同模式



同时,以业务协同为抓手,依托越秀资本持续拓展与吉利控股、正泰集团、广汽资本、中信科移动等产业链主的业务落地, 完成极氪智能科技(NYSE:ZK)、远程商用车、正泰新能、长江计算等一批优质项目投资。

依托越秀资本持续拓展与产业链主战略合作





2021年7月与中信科移动签署战略合作与协议 2021年10月与吉利控股签署战略合作协议



2022 年 4 月与广汽资本签署战略合作协议



2022年8月与浙能资本签署战略合作协议



2023年7月与正泰集团签署战略合作协议

39 🔈

和衷共济,坚持以人为本

越秀产业基金始终坚守"以人为本"的核心理念,倡导"你的努力,世界看得见",积极为员工打造一个充满活力、开放包容、和谐温馨的工作环境,让每个人都能在这里施展才华、实现价值。公司坚信,只有真正尊重员工、关爱员工,才能激发团队的凝聚力和创造力,共同推动企业不断向前发展。

保障职工权益

人才招聘

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,并制定与实施《员工配置及发展管理办法》《人力资源基础规范管理办法》,坚持在招聘和录用过程中的人才多元化、平等化,确保在人才招聘过程中不会因年龄、性别、种族、残疾、宗教信仰、婚姻状况等出现歧视行为,杜绝使用章工和强迫劳动。

公司持续打造多元、包容的人才团队,积极引进具有不同行业、专业和文化背景的人员,不断优化人才结构,建设多样性、高素质的员工队伍。2023 年,公司聚焦行业领军人才和优秀基础人才引进,推动 1 名高阶投资人才通过面试考察并确定录用意向,新增入职 12 名优秀基础人才。同时,聚焦绿色、科技两大投资主线,着力补充引进绿色投资领域专业人才,成功引进具备新能源产业从业背景及项目经验且了解投资业务的复合型人才。

薪酬福利与激励体系

薪酬福利

薪酬方

公司实行具有一定市场竞争力且相对公平的薪酬策略,制订《员工薪酬管理办法》和《员工薪酬管理实施细则》等制度,保障员工固定劳动报酬的可靠性和奖励性报酬的灵活性;同时,结合公司发展阶段,着眼于薪酬制度的检视与优化,科学调整不同职级员工的薪酬结构,增强员工薪酬获得的感知度与激励的有效性。

福利方面

公司依照国家规定为员工提供全面的福利体系,包括养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险,按照国家、省和当地有关规定按时足额缴纳各项社会保险费。保障员工法定休假权利,提供节日礼品、住院关怀、工会慰问、洗衣服务等公司内部福利,通过员工食堂建设保障员工就餐便利,为女性员工提供女性专项体检等额外福利。

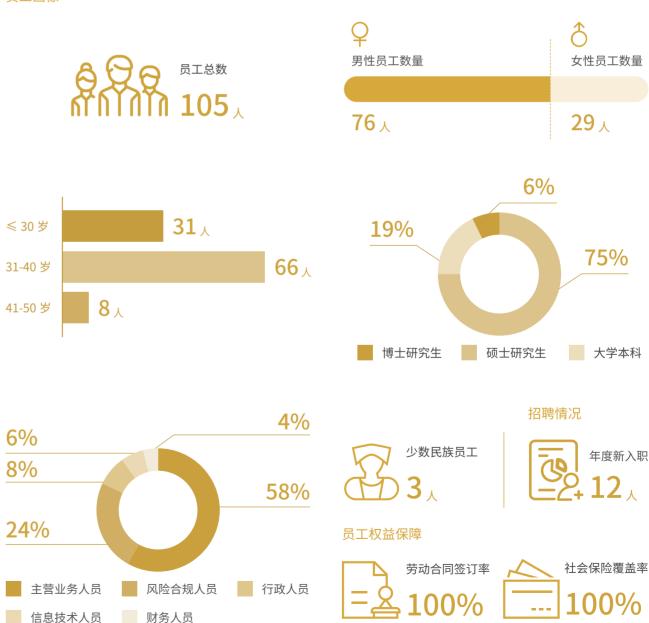
完善的激励体系

公司采用平衡记分卡的绩效管理模式,构建健全的考核体系,将员工的薪酬和职级调整、教育培训等与绩效考核实际情况相结合;同时,在员工考核中,将配合 ESG 指标体系建设与提交 ESG 信息材料等 ESG 管理相关工作纳入考核指标,以绩效责任书签约方式加以确认,并由主管部门进行考核评价,强化 ESG 管理落地。

公司综合制定了短中长期相结合的激励体系,并通过核心人员持股、跟投机制等切实有效地将核心骨干员工与公司长期利益绑定,构建起风险共担、利益共享的稳定格局,提升企业持续发展的内生动力。

2023 年,越秀产业基金进一步优化体制机制,增强约束激励作用:落地薪酬绩效优化,全员实施目标年薪制,提升员工的薪酬明确性;优化绩效考核机制,提升考核的导向性和科学性;优化长效约束激励机制,进一步强化利益共同体。

员工画像



41 0

助力人才发展

打造粤港澳大湾区领先的产业资本运营商

人才培训与发展

公司立足战略及业务发展需要、组织与员工共同发展需求,持续开展宏观政策及前沿科技、产业趋势研判培训,围绕三大产品线优化培训体系,分层分类进行体系化的人才培养。



组织内部业务竞赛

员工培训体系

人才晋升

公司通过《职级管理办法》《员工绩效管理办法》等制度建设,不断完善人才管理的选拔、使用、培养、留任等各个环节,结合实施人才盘点等策略,明确各类人才的未来发展建议和方向,推动建立灵活的用人导向,促进全员能力提升。

根据公司战略业务发展,优化各层级员工的发展晋升渠道,增强员工对职位的认同感,满足个人职业规划以及发展的需要。



员工职业发展双通道

指标	单位	2023
培训		
全体员工总受训时长	小时	13,827
全体员工平均受训时长	小时	118
其中: 男性员工平均受训时长	小时	121
女性员工平均受训时长	小时	111
其中: 管理层员工平均受训总时长	小时	162
普通员工平均受训总时长	小时	108
年度培训员工覆盖度	%	100
年度培训总人次	人次	2,992
新员工培训		
新员工培训参培人次	人次	196
新员工培训期数	期	2
新员工授课总时长	小时	847

营造贴心职场

企业文化

越秀产业基金认真落实越秀集团文化理念"一核多元"要求,传承越秀集团"信之道"企业文化,践行越秀资本"稳健、专业、协同、创新、以奋斗者为本"管理理念,全面推行越秀产业基金"上下同欲、肝胆相照、说到做到"的员工工作信条,深化企业文化的宣贯践行。2023年,公司贯彻落实越秀集团"信之道"企业文化管理办法与文化实施指引,持续加强文化宣传场域氛围建设,积极组织企业文化各类主题活动,推动文化建设与企业经营管理深度结合。

实现企业文 化宣贯培训 全覆盖 2023年越秀产业基金落实集团"信之道"文化宣贯要求,组织开展"四信"核心价值观关键行动共创研讨会,累计开展企业文化宣贯活动 9 场,覆盖人群超 360 人次。公司各级领导以身作则带头学习、宣贯及践行企业文化,并通过开展"第一团队"培训,不断凝聚文化共识,深化互信的良好氛围。

提升企业文化 管理效能 设立越秀产业基金企业文化领导小组及其办公室,有力夯实文化建设组织保障。组织参加越 秀集团文化信使培训,完成文化信使认证。认真落实越秀集团"企业文化节"等主题活动, 参与越秀资本《成为像你一样的人》企业文化情景剧展演,获评年度盛典最佳人气节目。



张贴企业文化海报,制作文化宣传展板,全面展现集团、公司文化传承和文化特色;利用电子屏、电视、微信群等加强文化日常传播;结合公司周年庆活动,摆放文化立牌,悬挂文化理念及标语,营造浓厚文化氛围;设计被投企业电子海报,树立公司良好形象,展示业务特色,积极传递以客户为中心的文化理念。

系列文化培训活动

以"大商之道:打造企业文化"为主题,举办被投企业文化交流工作坊,与10余家被投企业创始人进行深入交流,积极传播越秀"信之道"文化,并聚焦业务赋能导向,探讨企业文化如何引领和保障业务开展。

组织开展"奋勇争先敢拼敢赢——越秀产业基金第四届企业文化日主题活动",设置团队模拟创业路演、投资与商战博弈及"思维、认知、行动"沉浸式沙盘体验等环节,并通过参与"创业之旅",深入理解公司使命、愿景、核心价值观的底层逻辑,共同感悟企业文化,汇聚共识。

先后举办"奋斗的越秀最精彩""激活文化驱动业务""工作信条文化故事会客厅"等文化共创研讨活动,面向关键合伙人团队开展文化宣贯培训,组织各团队分享工作中的文化故事,通过榜样的力量影响和指导员工行为,促进企业文化共知共行。







员工关怀

2023 年,公司工会聚焦提升"员工职场幸福感",结合开展主题活动、兴趣小组等活动加强员工互动、丰富员工业余生活,促进员工身心健康,同时建立以"活动关怀、节假日关怀、生日关怀、员工家庭关怀"为核心的关怀体系,持续提升员工幸福感、获得感。

此外,公司还组织召开了"高管面对面"、"新员工午餐会"等活动,倾听员工对经营管理、企业文化建设和精益管理等方面的意见建议,帮助员工解决问题。公司积极关心员工的福利及健康,为员工购买商业保险、广州职工互助保障计划,每年为全体员工组织年度体检,就肿瘤筛查、消化疾病等各类较多发或可能严重威胁身体健康的情况进行了更有针对性的指标检测。

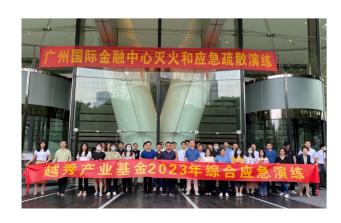




员工安全

越秀产业基金制订《生产安全事故报告和调查管理办法》《内部治安保卫责任制》等制度,并制定年度安全风险分级管控及隐患排查治理工作方案,明确隐患排查方式及隐患治理内容,确保公司安全生产形势稳定,保护员工生命和财产安全。

2023年,公司修订安全管理制度 5 项、应急预案 1 项;组织安全专题教育培训 15 次,累计 1,021 人次参加;开展应急演练 3 次,累计 178 人次参加;各类安全检查 37 次,累计查改隐患 32 项。组织志愿消防队员、新入职员工共 21 人开展多项安全应急技能实践体验活动,提升员工应急处置能力。





回馈社会,关爱造福社区

越秀产业基金践行 ESG 理念,落实负责任投资,助力乡村振兴,以金融之能,行公益之事,共建和谐美好社区。

助力乡村振兴

在新能源领域,越秀产业基金与越秀租赁积极探索投租联动,联合光伏龙头企业合作设立规模 10 亿元的越秀安能一期基金,2023 年基金已投项目公司实现分布式光伏装机容量 0.20GW,服务 7,000 余户农户。从多维度助力乡村振兴:

帮助农户实现创收

户用光伏项目电费由电网结算,农户可获得发电分成,全项目周期均可帮助农户实现有效创收,单个农户每年增收 2,000 至 3,000 元。

创造多元就业机会

通过这些新能源项目的运行和维护,将滚动创造诸多就业岗位,为当地居 民提供了更多元的工作机会,同时促进了当地区域经济的多元化发展。

教育和培训

就业机会帮助当地居民提升与新能源业务相关的知识和技能,促进了农户 技能水平的多元化发展与提升。

推广绿色能源使用

户用光伏电站输出了清洁能源,还通过示范效应鼓励周边地区采纳可再生能源技术,促进了低碳技术的普及和绿色生活方式的形成。

环境篇:

以金融活水 滋养绿水青山

社会篇:

以专业能力 践行资本向善

治理篇: 以合规理念 保障稳健运行

03

治理篇:

以合规理念保障稳健运行

通过投资活动为我们所处的社会带来积极变化,服务人民美好生 活,助力经济高质量发展是我们的期许,达成这一目标首先需要 公司具备健全的企业治理体系,并持续提升机构化能力。

公司严格落实合规经营, 秉持商业道德标准, 不断完善公司治理 架构,并持续提升风险管理能力,以在这个不确定性增强的时代 实现行稳致远。









我们的绩效

董事人数5名,2023年召开股东大会5次,董事会16次,监 事会2次

2023年,公司针对董事、高管和普通员工进行了反贪污与商 业贿赂培训3次,覆盖超过200人次,反腐倡廉培训2次, 覆盖超过100人次

2023年全年新印发制度**21**份,其中:修订制度**16**份、新增 制度5份

2023年,公司全年**无信息安全事件**发生

党建引领,强化稳健运营

越秀产业基金恪守企业治理规范,持续优化治理结构,为实现公司的全方位持续发展打下坚实基础。

坚持党建引领

2023 年,在越秀集团、越秀资本党委的领导支持下,越秀产业基金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话和重要指示批示精神,牢牢把握高质量发展首要任务,保持战略定力,持续提升核心能力,加快业务转型突破,不断夯实基础管理,"投资质量、产品格局、科技赋能"取得一定提升,"人才、机制、文化"发展基石得到强化,行业地位、品牌影响力稳步提升。

推进主题教育,把准企业高质量发展方向

越秀产业基金紧跟上级部署要求,研究制定学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育计划,以主题教育为契机, 厚实理论功底,破解发展难题、谋划发展路径。

聚焦"学思想、强党性",强化理论学习

组织开展 20 次 "第一议题" 学习,讲授学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课,从严开展专题组织生活会,不断锤炼党员干部党性修养。同时,设立大师讲堂,邀请权威人士把脉政策和市场趋势,自上而下营造浓厚学习氛围。

聚焦"重实践、建新功"调研破解难题

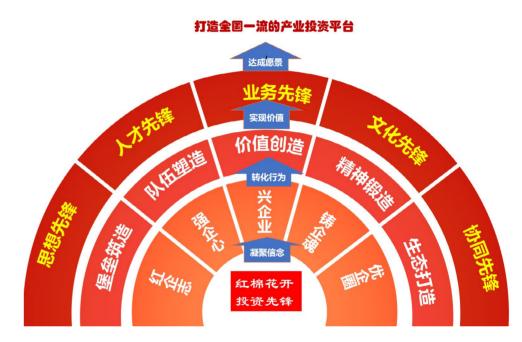
围绕"对标一流""绿色业务转型"主题,开展夹层共创会、高质量发展共创会等 5 场,共谋高质量发展举措,推动编制《越秀产业基金高质量发展报告》。开展"人民币旗舰基金募集面临的挑战与举措"等专项课题研究,深化内外部调研 20 余次,通过共创、调研,凝聚战略共识,形成高质量发展总体思路。

探索党业融合,凝聚企业高质量发展合力

2023 年,越秀产业基金党支部创新路径方法,以品牌建设助推党建提质,以文化融入凝聚发展合力,不断强化特色优势。

品牌创建初见成效

公司党支部坚持"党性为魂、人才为源、专业为基、文化为力、协同为要"的原则,培育形成"红棉花开投资先锋" 党建品牌,凝聚"先锋"力量为"打造全国一流的国有产业投资平台"注入红色动能,党业融合效果初显,荣 获越秀集团先进基层党组织。



"红棉花开投资先锋" 党建品牌

严抓党风廉政,为高质量发展保驾护航

越秀产业基金高度重视党风廉政建设和反腐败工作,开展纪律教育,加强日常监督管理,积极营造风清气正的干事创业良好氛围。

履行监督职责,抓实日常监督

聚焦 "三个重点"开展日常监督,组织开展全面从严治党落实自查 2 次、"三公"经费使用和管理情况自查 1 次、公车使用和管理情况自查 1 次、安全生产专项检查 4 次、工会经费使用情况专项检查 1 次,以"小切口"推动"大监督",抓早抓小,防微杜渐,提升日常监督的针对性、计划性、实效性。

 $\frac{51}{2}$

加强纪律教育,筑牢思想防线

越秀资本 产业基金

坚持在公司月度例会之前开展警示教育,2023年先后组织学习《作茧自缚》《错位人生》系列警示教育片。开展"以案治本强根基,以案为鉴知敬畏"专题党课,制定越秀产业基金合规手册,推动全体干部员工将合规理念内化于心、外化于行。

指标	单位	2023
注册工会数量	个	1
工会会员数量	Д	105
工会组织建立的员工活动团体个数	个	4
年度党员活动次数	次	7
公司建立党支部数量	^	1
年度党员活动覆盖人次	人次	350+
当年新增党员总数	Д	4
反腐倡廉培训次数	次	2
反腐倡廉培训覆盖人次	人次	100+

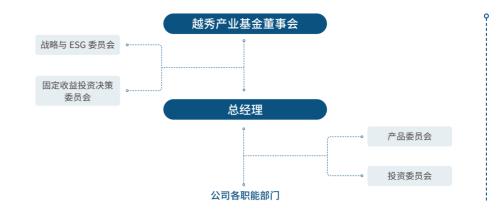
规范公司治理

越秀产业基金坚守良好的企业治理原则,不断完善公司治理架构,认真落实社会责任和 ESG 治理基础,为公司实现全面可持续发展奠定基础。公司在推进 ESG 管理进程中,不断地优化规范制度体系,健全治理架构,持续地提升管理效率。

持续规范治理结构,推动长期发展

越秀产业基金认真落实相关法律法规和规范性文件规定,搭建以董事会为决策中枢,总经理及高级管理层为经营核心的公司治理架构。其中,董事会、专业委员会、高级管理层以及相关职能部门独立履职、互相支持、分工明确,确保公司规范运营。

公司坚持董事会成员专业化和多元化原则。截至 2023 年末,公司董事 5 名,其中 4 名董事分别具有法律、风险管理和会计专业背景,公司董事会下设战略与 ESG 委员会和固定收益投资决策委员会,总经理下设产品委员会、投资决策委员会。各委员会各司其职,辅助董事会和总经理进行决策。





截至 2023 年末,

公司董事 **5** 名, 其中 4 名董事分别具有法律、 风险管理和会计专业背景

全面风险管理

越秀产业基金公司的风控制度以《投资业务管理制度》和《全面风险管理制度》两个一级制度为基础,以《内部控制制度》 《合规管理制度》《法律事务管理办法》《合同管理办法》《风险应对管理制度》《风险项目处置管理制度》《风险事件 问责管理制度》等二级制度为指引,贯穿私募基金"募投管退"的全流程搭建了完善的风控制度体系。

2023 年,公司完成一级产品方案检视及产品竞争力检视报告,对照外部监管最新要求同步检视完善产品方案的相关要求,从市场规模、产品标准化、产品多样性、效率提升、行业监管等维度展开分析一级产品的竞争力,为后续投资配置计划及产品体系持续优化完善提供方向。为适配绿色双碳业务的开展需求,公司出台一级产品"类固定收益投资基金产品"、二级产品"光伏电站投资产品",明确产品投资策略、交易对手要求、资产投资标准、风控合规相关风险及缓释措施,相关协议模板等,并针对光伏电站投资业务编制了《户用光伏电站投资业务尽职调查指引》,保障绿色双碳业务顺利高效推进。

公司重点通过市场风险管理专项主题任务,推动风险管理工作的优化与深化,具体举措包括初筛机制、发展里程碑、投后复盘机制、风险评价模型等应用,切实推进"提质增效"年度工作目标的落实解决。



运用 2-6-2 管理理念, 启用初筛机制, 有效筛除尾部 (后 20%) 项目, 节约及倾斜资源, 提升决策效率。 2023 年启动股权投资项目初筛机制, 共开展 11 次初筛会议, 合计 122 个项目参与初筛。



自 2023 年起,由风险管理部督导业务部门新增对标的企业未来 3 年发展里程碑的预期判断,强化项目首次交割 3 年内的预判,通过融资用途对应"里程碑及关键数据"分析,更加落地对项目的投资判断,以此推动团队从逻辑分析到判断支撑的收敛。



建立年度复盘机制,作为链接投前到退出的关键管理手段,一方面分析是否符合过往预期,分析成因,总结经验,另一方面强化输出对后续发展的判断,输出对应未来3年的"里程碑及关键数据"及下一步管理(增持/持有/退出)策略,以此为后续管理准绳,持续输出、校准对项目的预判。

م 53

2023 年度 重点绩效 关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山 以专业能力 践行资本向善 以合规理念 保障稳健运行



在越秀资本集团风险管理部门统筹下,结合业务实际,对股权 RAROC 模型进行了更新完善及开展了"越秀产投 RAROC 共创会",主要针对风险评价模型对不同阶段不同行业项目的差异评估、预期损失率及除市场风险外的风险资本计量在计算层面参数统一,不断完善模型与业务实的匹配程度。



在投前尽调的过程中将 ESG 作为重要的关注因素,例如,避免投资存在重大环境污染、安全风险的项目,以及在光伏电站的投资项目中,会关注村民的福祉,要求当地运营商妥善解决村民不满意见等。

推行精益管理

2023 年越秀产业基金积极围绕集团精益管理要求,以重点项目为抓手,以解决问题为核心,推动精益管理理念与越秀产业 基金经营管理深度融合,助力企业从数量型、规模型向质量型、效益效率型转变。

降成本 - 融资成本优化项目

越秀产业基金持续降低融资成本,2023 年期末综合融资成本较 2022 年底下降 22bp,同时,多措并举,提高越秀产业基金及在管基金闲置资金收益率。

提效率 - 流程优化项目

م 55

以 2023 年公司提质增效为工作主线,进一步优化流程,助推各类业务的提质增效。2023 年由合规法务部、数字科技部、风险管理部、基金与项目管理部牵头,各业务及职能部门指定骨干人员组成工作组,针对投前、投后、基金管理几大业务场景,设计具体优化方案。在有效把控风险、控制质量的前提下,启动流程优化,实现高频业务场景上会事项减少、流程审批节点减少,提高投资评审效率。

流程检视优化机制 基金设立 基金运营 基金设立与运营 评审: 合理授权, 优化评审 设立评审 费用收支 业绩核算 运营:减少人工操作,通过系统自动生成 签约募集 信息披露 税务工商 报表等方式提升效率与质量 注册备案 适当性管理 基协注销 项目投资 尽调:规范标准,减少返工 评审:优化流程,提升产能 签约:合理授权,精简审批 回访赋能 项目复盘 项目投后 项目储备 尽职调查 投后决策 风险预警 评审决策 签约付款 项目退出 风险处置 结合 262 的项目分布模型,对投后事项分 层审批流程:简单且标准事项直接审批, 非标准事项会议审议 项目投资 项目投后

提效益 - 完善投资风控标准

随着内外部环境愈加复杂多变,2023 年公司进一步完善投资风控标准,优化投前投资策略,投后更新校准对存量资产的评估。建立年度复盘机制,作为链接投前到退出的关键管理手段,持续输出、校准对项目的预判。通过 RAROC 模型应用,针对风险评价模型对不同阶段、行业项目的差异评估、预期损失率及除市场风险外的风险资本计量在计算层面参数统一,同时形成公司前中后台统一风险偏好,强化风险文化传导。

合规运营,恪守商业道德

公司持续完善合规管理,推进制度体系建设,同时强调恪守商业道德,在追求经济效益的同时,坚持诚信和公平交易原则,确保业务活动符合相关法律法规及行业标准。

合规管理

越秀产业基金持续推进制度建设,不断夯实公司治理的制度基础。2023 年公司全年修订制度 16 份、新增制度 5 份,其中,在公司治理与授权管理层面,公司重点新增《合规手册》、《董事会向经理层授权管理制度》;在业务管理层面,新增《户用光伏电站投资业务尽职调查指引》、《资产支持证券投资业务尽职调查指引(试行)》;在风险管理方面,新增《基金及 SPV 银行账户管理办法》。同时,公司还修订了制度管理办法、投后风险分类、投后与退出、减持指引、风险问责以及关联交易相关管理制度,截至目前公司在行制度共 111 份,已形成覆盖公司治理及授权管理、业务管理、风险管理、财务管理、日常管理等经营管理各维度的制度体系。

为进一步加强对制度的学习与理解,越秀产业基金在 2023 年举行 5 次面向全员的制度宣贯培训,涵盖投资业务尽职调查、风险应对与问责等相关制度。

商业道德与反腐败

越秀产业基金坚持以法律为准绳,以道德为基石,不断推进职场的清廉建设。公司制定了《廉洁从业管理规定》,明确各项廉洁从业禁止行为。2023年,公司针对董事、高管和普通员工进行了反贪污与商业贿赂培训 3 次,覆盖超过 200 人次,反腐倡廉培训次数 2 次,覆盖超过 100 人次。

公司持续加强纪律教育和廉洁文化建设,深化落实党风廉政建设,坚持每月组织全员观看警示教育视频,积极开展廉洁风险防控工作,并督促党员干部 100% 完成"廉洁广州"随身微教育。

公司坚持节前发送廉洁微提醒,加强抓早抓小工作,严格按要求开展一把手约谈和党风廉政责任制约谈,确保 100% 覆盖到中层管理人员。越秀产业基金党支部纪检委员牵头开展安全检查、保密检查等,确保公司运营的规范性。

56





200 2023 年,公司针对董事、高管和普通员工进行了反贪污与商业贿赂培训 **3** 次,覆盖超过 **200** 人次



举报与举报人保护

在举报管理方面,越秀产业基金严格执行《广州越秀资本控股集团股份有限公司纪检机构处理信访举报工作指引》等制度, 实施对举报人的管理与保护。举报人可通过信件、邮件、纪检机构指定的接待场所、举报电话等方式进行举报反映。对于 实名和匿名举报人进行信息保护,严密控制举报信息知悉范围,严格保密调查过程中涉及的材料,并要求被调查单位和被 举报人不得对举报人实行打击报复等行为,一经发现,严肃处理。公司亦明确举报信息处理时限,对收到的举报材料,需 要在三个工作日内按有关规定进行处理。2023年越秀产业基金未收到来自员工的信访举报。



越秀产业基金信访举报渠道

• yxct.rlxz@yuexiu-finance.com

责任采购

越秀产业基金遵守透明化、公平化的采购原则,依照《采购事务管理办法》规定,除可不对外公开或涉及商业秘密的项目外, 限额以上的采购项目详细信息均在指定阳光采购信息发布平台上面向社会公开发布,做到采购全流程公开透明。在供应商 服务过程中,如果供应商有违反廉洁规定的不诚信行为,公司将取消其合作资格并纳入黑名单,已在中介机构库的实行退 库处理,并上报有关部门。

此外,在对供应商开展评估与管理过程中,公司将环保产品与服务资质纳入供应商筛选机制,通过对供应商行为开展监督 与管理,促使供应商使用绿色、环保的产品与服务。

指标	单位	2023
供应商总数量	家	105
其中,华北地区	家	25
华东地区	家	17
华南地区	家	60
西南地区	家	1
华中地区	家	1
西北地区	家	1

深化赋能, 夯实数字金融

公司聚焦数字化赋能,2023年进一步夯实数据基础,围绕"效率、估值、链接、数据"提升数字化赋能,完成估值线上化、 市场感知、LP门户等高频场景需求。

深化数智赋能



估值: 构建具有估值管理和市场感知能力的数字化市场风险管理模块

- 估值管理:实现估值模型管理和测算线上化,提升公司的估值管理能力,并通过持续的估值变动跟踪辅助项 目复盘和退出决策。
- 市场感知:以新能源汽车赛道为蓝本、构建市场感知指标管理和信息收集模块、辅助投资团队捕获市场变化 趋势和关键事件。



效率: 优化流程, 提升运营管理的智能化和自动化程度

- 流程优化:对"募、投、管、退"各环节线上流程进行全面梳理,从数字化赋能的角度进行流程优化,提升 项目审查效率, 缩短决策流程审批时间。
- ☑ 运营提效:提升系统自动化率、业务场景覆盖度和对标准化业务场景的支持度,并通过引入 AI 大模型和 RPA 机器人相关技术提升工作效率。



总经理致辞

2023 年度 重点绩效 关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山 以专业能力 以 践行资本向善 保

以合规理念 保障稳健运行 GRI 标准索引 关于本报告



链接:对投资者服务和员工协作进行数字化升级

○ 服务投资者:上半年在集团内部推广投资者门户试运行,下半年进行外部推广应用,提升投资者体验,增强 投资者信任感,打造公司投资者服务品牌。

○ 服务员工:通过构建云越服务号、优化个人工作台、微信小程序和业务台账线上化等工作,提升员工信息获取便捷度,打破信息孤岛。



数据:探索数据资产管理、以及数据驱动运营的体系建设

业务线上化



已完成

数据管理化



取得显著突破

投研智能化



积极探索中

越秀产业基金数字化建设工作所处阶段示意图

2023 年,公司探索大模型创新应用,初步搭建 AI 大模型平台,并实现多个智能化场景的应用,取得显著成效

- 远见大模型: 初步完成 AI 大模型技术平台搭建,并实现了多个应用场景落地。
- ◇ 数字员工:利用 RPA 技术,结合 AI,充分释放数字员工能力,使自动化升级为智能化。

场景一: 问询报告智能分析

问询趋势:对不同板块和赛道,大模型从问询函中提炼的标签及对应概率与趋势分析。

问询检索:可根据问询标签、公司全称、行业赛道检索查询相关的问询函与答复详情。

场景二: ABS 受托报告管理自动化

自动化:借助 RPA 技术对报告下载、数据录入及流程发起等环节实现自动化。

智能化:借助大模型对报告数据采集、辅助图片切分、位置标记等实现智能化。

场景三: 报告自动生成与检索

智能生成:对某个已投项目生成投后管理报告,覆盖投资信息、估值趋势、经营情况等。

自动检索:可快速检索出某项目的各类文档,如可研报告、投委会决议等。

##

场景四: 微信报告研读助手

要点总结:大模型对微信文章、PDF文件等进行文字提取,并做出要点总结。

标签整理:通过大模型为文章进行打标,提供高效的文章分类检索能力。

场景五: 市场感知看板自动生成

RPA 技术: 利用 RPA 技术实现宏观数据、行业指标、券商研报等多类数据的沉淀。

结合 AI: 读取海量报告文档,抽取关键信息,结合重点关注指标,提供辅助分析研判的依据。

强化数据安全

公司在数据安全方面制定《数据管理办法》,明确数据管理职责,规范数据的使用和管理流程。2023 年,采取了一系列措施来加强数据安全管理,确保公司信息资产的保密性、完整性和可用性。针对上市项目的减持决策、股东大会等敏感的流程信息,公司系统限制了可见范围,确保上市公司内幕信息的严格保密。对于国防科技类项目,同样执行了严格的信息访问权限管理,保障了特殊项目的保密性。公司明确禁止将内部或商业机密文件上传至外部模型进行解析,并部署了私有化大模型,专门处理内部资料和数据,进一步增强了数据的安全性。

2023年,公司全年无信息安全事件发生。

59 p



YUEXIU CAPITAL HOLDINGS INDUSTRIAL FUND 打造粤港澳大湾区领先的产业资本运营商

使用说明

广州越秀产业投资基金管理股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 1 月 1 日期间参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

标准引用

GRI 1: 基础 2021

	GRI Star	ndard 指标内容	联合国可持续发展目标	披露位置
	2-1	组织详细情况		关于越秀产业基金
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实 体		关于越秀产业基金
	2-3	报告期、报告频率和联系人		关于本报告
	2-4	信息重述		关于本报告
	2-5	外部鉴证		-
	2-6	活动、价值链和其他业务关系		关于越秀产业基金
	2-7	员工	SDG-8、SDG-10	和衷共济,坚持以 <i>)</i> 为本
	2-8	员工之外的工作者	SDG-8	和衷共济,坚持以力
	2-9	管治架构和组成	SDG-5、SDG-16	组织架构
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	SDG-5、SDG-16	公司治理机制
	2-11	最高管治机构的主席	SDG-16	ESG 管理体系
GRI 2: 一般披 露 2021	2-12	在管理影响方面,最高管治机 构的监督作用	SDG-16	ESG 管理体系
	2-13	为管理影响的责任授权		ESG 管理体系
	2-14	最高管治机构在可持续发展报 告中的作用		ESG 管理体系
	2-15	利益冲突	SDG-16	利益相关方沟通
	2-16	重要关切问题的沟通	SDG-16	利益相关方沟通
	2-17	最高管治机构的共同知识		利益相关方沟通
	2-18	对最高管治机构的绩效评估		ESG 理念与战略
	2-19	薪酬政策		保障职工效益
	2-20	确定薪酬的程序		-
	2-21	年度总薪酬比率		-
	2-22	关于可持续发展战略的声明		ESG 理念与战略
	2-23	政策承诺		-

	GRI Stan	dard 指标内容	联合国可持续发展目标	披露位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-24	融合政策承诺		-
	2-25	补救负面影响的程序		-
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	SDG-16	利益相关方沟通
	2-27	遵守法律法规		-
	2-28	协会的成员资格		-
	2-29	利益相关方参与的方法		利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	SDG-8	-
	3-1	确定实质性议题的过程		实质性议题分析
GRI 3: 实质性 议题 2021	3-2	实质性议题清单		实质性议题分析
WK 2021	3-3	实质性议题的管理		实质性议题分析
	201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG-8、SDG-9	2023 年年度重点绩 效
GRI 201: 经济	201-2	气候变化带来的财务影响以和 其他风险和机遇	SDG-13	气候风险与机遇识别
绩效 2016	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划		保障职工效益
	201-4	政府给予的财政补贴		-
GRI 202: 市场	202-1	按性别的标准起薪水平工资与 当地最低工资之比	SDG-1、SDG-5、SDG-8	-
表现 2016	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG-8	-
GRI 203: 间	203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG-5、SDG-9、SDG-11	服务实体经济
接 经 济 影 响 2016	203-2	重大间接经济影响	SDG-1、SDG-3、SDG-8	服务实体经济
GRI 204: 采购 实践 2016	204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG-8	-
× 2010	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG-16	-
GRI 205: 反腐 败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培 训	SDG-16	商业道德与反腐败
VV 7010	205-3	经确认的腐败事件和采取的行 动	SDG-16	商业道德与反腐败
GRI 206: 反竞 争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和 反垄断实践的法律诉讼	SDG-16	-
T 11/1 ZOTO	207-1	税务管理方法	SDG-1、SDG-10、SDG- 17	-
GRI 207: 税务	207-2	税务治理、控制及风险管理	SDG-1、SDG-10、SDG- 17	-
GRI 207: 祝务 2019	207-3	与税务关切相关的利益相关方 参与及管理	SDG-1、SDG-10、SDG- 17	-
	207-4	国别报告	SDG-1、SDG-10、SDG- 17	-

61 62



	GRI Stan	dard 指标内容	联合国可持续发展目标	披露位置
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	SDG-8、SDG-12	环境管理
	301-2	所用循环利用的进料	SDG-8、SDG-12	绿色办公场所
	301-3	再生产品及其包装材料	SDG-8、SDG-12	-
	302-1	组织内部的能源消耗量	SDG-7、SDG-8、SDG- 12、SDG-13	环境管理
	302-2	组织外部的能源消耗量	SDG-7、SDG-8、SDG- 12、SDG-13	环境管理
GRI 302: 能源 2016	302-3	能源强度	SDG-7、SDG-8、SDG- 12、SDG-13	环境管理
	302-3	减少能源的消耗量	SDG-7、SDG-8、SDG- 12、SDG-13	环境管理、 绿色办公场所
	302-5	降低的产品和服务能源需求量	SDG-7、SDG-8、SDG- 12、SDG-13	绿色办公场所
	303-1	组织与水作为共有资源的相互 影响	SDG-6、SDG-12	绿色办公场所
	303-2	管理与排水相关的影响	SDG-6	-
GRI 303: 水 资源与污水	303-3	取水	SDG-6	-
2018	303-4	排水	SDG-6	-
	303-5	耗水	SDG-6	-
	304-1	组织在位于或邻近保护区和保 护区外的生物多样性丰富区域 拥有、租赁、管理的运营点	SDG-6、SDG-14、SDG- 15	-
GRI 304: 生物	304-2	活动、产品和服务对生物多样 性的重大影响	SDG-6、SDG-14、SDG- 15	-
多样性 2016	304-3	受保护或经修复的栖息地	SDG-6、SDG-14、SDG- 15	-
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列 入世界自然保护联盟 (IUCN) 红 色名录及国家保护名册的物种	SDG-6、SDG-14、SDG- 15	-
	305-1	直接(范围 1)温室气体排放	SDG-3、SDG-12、SDG- 13、SDG-14、SDG-15	环境管理
	305-2	能源间接(范围 2)温室气体 排放	SDG-3、SDG-12、SDG- 13、SDG-14、SDG-15	环境管理
	305-3	其他间接(范围 3)温室气体 排放	SDG-3、SDG-12、SDG- 13、SDG-14、SDG-15	-
GRI 305: 排放 2016	305-4	温室气体排放强度	SDG-13、SDG-14、SDG- 15	环境管理
	305-5	温室气体减排量	SDG-13、SDG-14、SDG- 15	-
	305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	SDG-3、SDG-12	-
	305-7	氮氧化物(NOX)、硫氧化物 (SOX)和其他重大气体排放	SDG-3、SDG-12、SDG- 14、SDG-15、	-
	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重 大影响	SDG-3、SDG-6、SDG- 11、SDG-12	-
GRI 306: 废弃 物 2020	306-2	废弃物相关重大影响的管理	SDG-3、SDG-6、SDG-8、 SDG-11、SDG-12	绿色办公场所
	306-3	产生的废弃物	SDG-11、SDG-12 SDG-3、SDG-6、SDG- 11、SDG-12、SDG-15	绿色办公场所

	GRI Stan	dard 指标内容	联合国可持续发展目标	披露位置
GRI 306: 废弃 物 2020	306-4	从处置中转移的废弃物	SDG-3、SDG-11、SDG- 12	绿色办公场所
	306-5	进入处置的废弃物	SDG-3、SDG-6、SDG- 11、SDG-12、SDG-15	绿色办公场所
GRI 308: 供 应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供 应商		供应商合规管理
	308-2	供应链的负面环境影响以及采 取的行动		供应商合规管理
	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	SDG-5、SDG-8、SDG-10	营造贴心职场
GRI 401: 雇佣 2016	401-2	提供给全职员工(不包括临时 或兼职员工)的福利	SDG-3、SDG-5、SDG-8	保障员工效益
	401-3	育儿假	SDG-5、SDG-8	-
GRI 402: 劳资 关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	SDG-8	-
	403-1	职业健康安全管理体系	SDG-8	营造贴心职场
	403-2	危害识别、风险评估和事故调 查	SDG-8	营造贴心职场
	403-3	职业健康服务	SDG-8	营造贴心职场
	403-4	职业健康安全事务:工作者的 参与、协商和沟通	SDG-8、SDG-16	营造贴心职场
GRI 403: 职	403-5	工作者职业健康安全培训	SDG-8	营造贴心职场
业健康与安全 2018	403-6	促进工作者健康	SDG-3	营造贴心职场
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相 关的职业健康安全影响	SDG-8	营造贴心职场
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的 工作者	SDG-8	营造贴心职场
	403-9	工伤	SDG-3、SDG-8、SDG-16	营造贴心职场
	403-10	工作相关的健康问题	SDG-3、SDG-8、SDG-16	营造贴心职场
GRI 404:	404-1	每名员工每年接受培训的平均 小时数	SDG-4、SDG-5、SDG-8、 SDG-10	助力人才发展
G RT 404. 培 训 与 教 育 2016	404-2	员工技能提升方案和过渡援助 方案	SDG-8	助力人才发展
2010	404-3	接受定期绩效和职业发展考核 的员工百分比	SDG-5、SDG-8、SDG-10	-
GRI 405: 多元 ル与亚等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	SDG-5、SDG-8	保障职工效益
化与平等机会 2016	405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG-5、SDG-8、SDG-10	-
GRI 406: 反歧 视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	SDG-5、SDG-8	-
GRI 407: 结社 自由与集体谈 判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能 面临风险的运营点和供应商	SDG-8	-
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营 点和供应商	SDG-5、SDG-8、SDG-16	-
GRI 409: 强 迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大 风险的运营点和供应商	SDG-5、SDG-8	-

63 ,



总经理致辞

2023 年度 重点绩效

关于越秀产业基金

可持续发展管理

以金融活水 滋养绿水青山

以专业能力 践行资本向善 以合规理念 保障稳健运行 GRI 标准索引

关于本报告

			1	
	GRI Stan	dard 指标内容	联合国可持续发展目标	披露位置
GRI 410: 安保 实践 2016	410-1	接受过在人权政策或程序方面 培训的安保人员	SDG-16	-
GRI 411: 原住 民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	SDG-2	-
GRI 413: 当地	413-1	有当地社区参与、影响评估和 发展计划的运营点		回馈社会,关爱造福 社区
社区 2016	413-2	对当地社区有实际或潜在重大 负面影响的运营点	SDG-2	回馈社会,关爱造福 社区
GRI 414: 供 应商社会评估	414-1	使用社会评价维度筛选的新供 应商	SDG-5、SDG-8、SDG-16	供应商合规管理
2016	414-2	供应链对社会的负面影响以及 采取的行动	SDG-5、SDG-8、SDG-16	供应商合规管理
GRI 415: 公共 政策 2016	415-1	政治捐赠	SDG-16	-
GRI 416: 客	416-1	评估产品和服务类别的健康与 安全影响		-
户健康与安全 2016	416-2	涉及产品和服务的健康与安全 影响的违规事件	SDG-16	-
	417-1	对产品和服务信息与标识的要 求	SDG-12	-
GRI 417: 营销 与标识 2016	417-2	涉及产品和服务信息与标识的 违规事件	SDG-16	-
	417-3	涉及营销传播的违规事件	SDG-16	-
GRI 418: 客户 隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户 资料的经证实的投诉	SDG-16	强化数据安全

关于本报告

本报告是越秀产业基金第二份 ESG 报告,报告仅提供中文版本。大部分数据来自 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日, 部分数据会使用过往年度数据,并在相应位置进行说明。

报告范围

本报告对象涵盖越秀产业基金公司,部分信息来自被投企业。

编制依据与信息来源

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)标准、联合国全球契约十项原则、ISO 26000 社会责任指南等要求进行编写。

报告中相关信息来源与公司内部材料、文件以及公众号等公开材料。涉及被投企业的信息来自被投企业公开信息,包含 但不限于公司网站、年度报告等。

称谓说明

为了便于表述与阅读,本报告中"越秀产业基金"或"公司""我们"均代指广州越秀产业投资基金管理股份有限公司。

报告获取

报告电子版请至公司官网(http://www.yuexiufund.com/)下载,如对报告内容有任何疑问,也请联系 (86-20)66611888-33000_o

免责声明

本报告的部分信息来源于公开资料或由被投企业提供,越秀产业基金对这些信息的准确性和完整性不作任何保证,也不 承诺更新不准确或过时信息、观点以及数据。越秀产业基金不保证其投资目标的实现或投资计划的成功。

文中提及的被投企业情况旨在作说明用途,不拟作其目前或将来表现的指标。因此,不应过分依赖这些陈述或由此得出 结论,且任何情况下都不应该将之理解为未来表现、业绩或行动表现。

本报告中的信息和观点并不构成任何基金、权益类产品或其他可被投资的标的资产的推荐、购买及出售,投资者据此做 出的任何投资决策与越秀产业基金无关。

65 ^ <u>< 66</u>



打造粤港澳大湾区领先的产业资本运营商

广州越秀产业投资基金管理股份有限公司

公司地址:广州市珠江新城珠江西路5号广州国际金融中心33楼 北京市西城区金融大街15号鑫茂大厦北楼6楼 上海市浦东新区福山路388号越秀大厦12楼 深圳市福田区益田路6001号太平金融大厦28楼

电话:(8620)66611888-33000

网址:http://yxct.yuexiu-finance.com/