

可持续发展报告

Sustainability Report

2025



目录

开篇

关于本报告	01	关于越秀产业基金	05	可持续发展管理	13
董事长致辞	03	2025年亮点绩效	11		

投资向善

01

践行负责任投资	18
聚焦重点领域	20
赋能湾区发展	29
构建投资生态	32

文化向善

02

坚持党建引领	40
全面风险管理	41
携手员工成长	43
助力社会公益	48

管理向善

03

应对气候变化	50
绿色低碳运营	56
稳健合规运营	57
深化数智赋能	60
推行精益管理	65

附录

可持续发展关键绩效表	66
GRI标准索引	68

开篇

关于本报告

报告简介

本报告介绍了广州越秀产业投资基金管理股份有限公司（以下简称“公司”“越秀产业基金”或“我们”）于 2025 年度持续深化可持续理念，在环境、社会及治理维度所开展的实践与成效。

报告范围

本报告为年度报告，除特别说明外，报告期覆盖 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容可能追溯或延伸至上述报告期之外以确保内容的完整性。

除另有说明外，本报告所涵盖的实体范围包括越秀产业基金及其下属子公司。

编制依据

本报告编写过程中参照以下标准与要求：国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》、中国国家标准《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》、国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、《私募投资基金管理人可持续投资信息披露通则》（团体标准）。

本报告编制过程参照全球可持续发展标准委员会（Global Sustainability Standards Board, GSSB）《可持续发展报告标准》（2021 年版），同时参考联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）。

报告数据说明

报告中的财务数据均来源于 2025 年度财务报告，其他数据以公司内部统计口径为主，部分指标可能包含以前年度对比数据。除特别注明外，本报告所涉及货币金额均以人民币为计量币种。

报告发布

报告以印刷品及 PDF 电子版两种形式发布，欢迎访问公司官网（<https://www.yuexiufund.com>）查阅与下载。

董事长致辞

2025 年，是“十四五”规划圆满收官之年，也是中国经济在复杂变局中砥砺前行、迈向高质量发展的关键之年。越秀产业基金坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在越秀集团、越秀资本的领导下，围绕国家战略与区域产业需求，坚持以资本的力量服务科技创新，深入践行“践行国家战略、服务湾区发展、助力科技创新、美好人民生活”的使命初心。这一年，我们以“投资向善、文化向善、管理向善”为行动纲领，将可持续发展理念深度融入“募、投、管、退”全流程，稳步推进科技金融、绿色金融等重点领域布局，着力构建更具韧性和前瞻性的投资组合，为股东、合作伙伴及社会创造坚实、长远的可持续价值。

投资向善：聚焦科技自立自强，以资本之力服务实体经济、美好人民生活

“投资向善”是我们的立身之本，公司持续践行以长期资本、耐心资本支持科技创新，服务实体经济高质量发展。2025 年，我们紧扣国家“科技自立自强”战略主线，做深产业认知，深耕科技金融、绿色金融，助力培育新质生产力。

在科技金融领域，公司聚焦新能源、人工智能与半导体、生物医药三大赛道，累计投资近 200 家科技创新企业，科技领域累计投放规模 155 亿元，重点支持关键产业链自主可控与“卡脖子”技术攻关。在普惠金融领域，公司坚持“投早、投小、投硬科技”，累计股权直接投资小微企业近 80 家。在绿色金融领域，构建“光伏 + 风电 + 储能”业务矩阵，在管新能源基金持有光伏资产 3.65GW 及风电资产 50MW，全年支持 38 个绿色发展项目。公司持续赋能湾区发展，粤港澳大湾区累计投资规模达 190 亿元，股权直接投资大湾区企业超 80 家，累计引导超 20 家优质企业总部或子公司落户广州。

“投资向善”于我们而言，是深度融入国家创新体系，聚焦科技自立自强的关键领域精准发力：在新能源领域，推动能源结构优化与绿色低碳转型；在人工智能与半导体领域，夯实智能时代的算力底座与产业根基；在生物医药领域，助力创新药研发与高端医疗器械自主突破。以投资之力助力筑牢产业链韧性，以科技之光照亮高质量发展之路。

文化向善：坚持以人为本，打造奋斗者共赢的事业平台

“文化向善”是我们的动力之源。我们坚信，投资机构的核心资产是人。我们坚持让投出好项目的人有荣誉感，让为公司创造价值的人有获得感，让长期陪伴公司的人有归属感，持续构建公司可持续发展坚实的内生底座。

2025 年，我们持续深化市场化的激励机制与“奋斗者为本”的组织氛围，致力于将公司打造为成就员工事业梦想的平台。在机制建设上，我们将绿色与硬科技业务投放、风险管理等长期指标纳入绩效体系，让坚持做难而正确的事的团队获得匹配的回报；在人才培养上，优化多层次人才培养与晋升通道，为年轻人提供在一线项目中扛大旗、长本事的机会。全年组织各类安全培训覆盖 350 余人次，打造专属员工健身区，全方位保障员工身心健康。更重要的是，我们通过赛道聚焦、投研竞赛、专业复盘等机制，让每一位员工都能在工作历练中积累属于自己的“代表作”。当员工在投资国家卡脖子技术领域、

董事长



为被投企业赋能、助力科创企业攻坚克难时感受到价值感，文化向善便从理念转化为每一天的具体行动，推动我们的组织飞轮实现正向循环，持续为投资人、被投企业和股东创造价值。

管理向善：以数智化与精益管理双轮驱动，夯实高效运营根基

“管理向善”是我们的长效之基。2025 年，我们以数智赋能与精益管理为抓手，全面提升资产管理的智能化水平与组织管理效能。

在 AI 赋能方面，公司全年落地近 10 个 AI 创新应用场景：风控端运用大模型辅助风险政策智能比对与项目审核自动化，让 AI 辅助数据处理、报告撰写，将更多时间留给深入现场的尽调、深度思考后的判断与决策；投后端升级“户用光伏数字化管理系统”，实现对 3.65GW 资产的穿透式管理，自动筛查异常、预警流动性风险。精益管理方面，我们引入丹纳赫等先进企业的管理理念，深化业务、管理、流程的标准化建设，从微小之处持续推动改善。未来，我们还将不断完善这套精益管理工具，分享并影响我们的被投企业，推动“管理向善”的价值共享，助力生态圈共同进化。

展望未来，可持续发展价值已成为衡量企业价值的重要标尺。我们深知，投资的成功不仅是账面收益与回报倍数，更是需要通过我们和生态圈内相关方的共同努力，让产业链更加强韧，让天空更加蔚蓝，让人民更加幸福。

2026 年是“十五五”规划的谋篇布局之年，越秀产业基金将秉持“投资向善”的初心，坚持服务科技自立自强、美好人民生活；深入践行“文化向善”的理念，让公司成为成就奋斗者的平台；持续夯实“管理向善”的根基，用 AI 赋能与精益管理让组织更敏捷、更高效。我们期待与各方伙伴携手共进，共同探索韧性发展之道，创造可持续价值，共同书写高质量发展的新篇章。

2026 年 8 月

关于越秀产业基金

公司概况

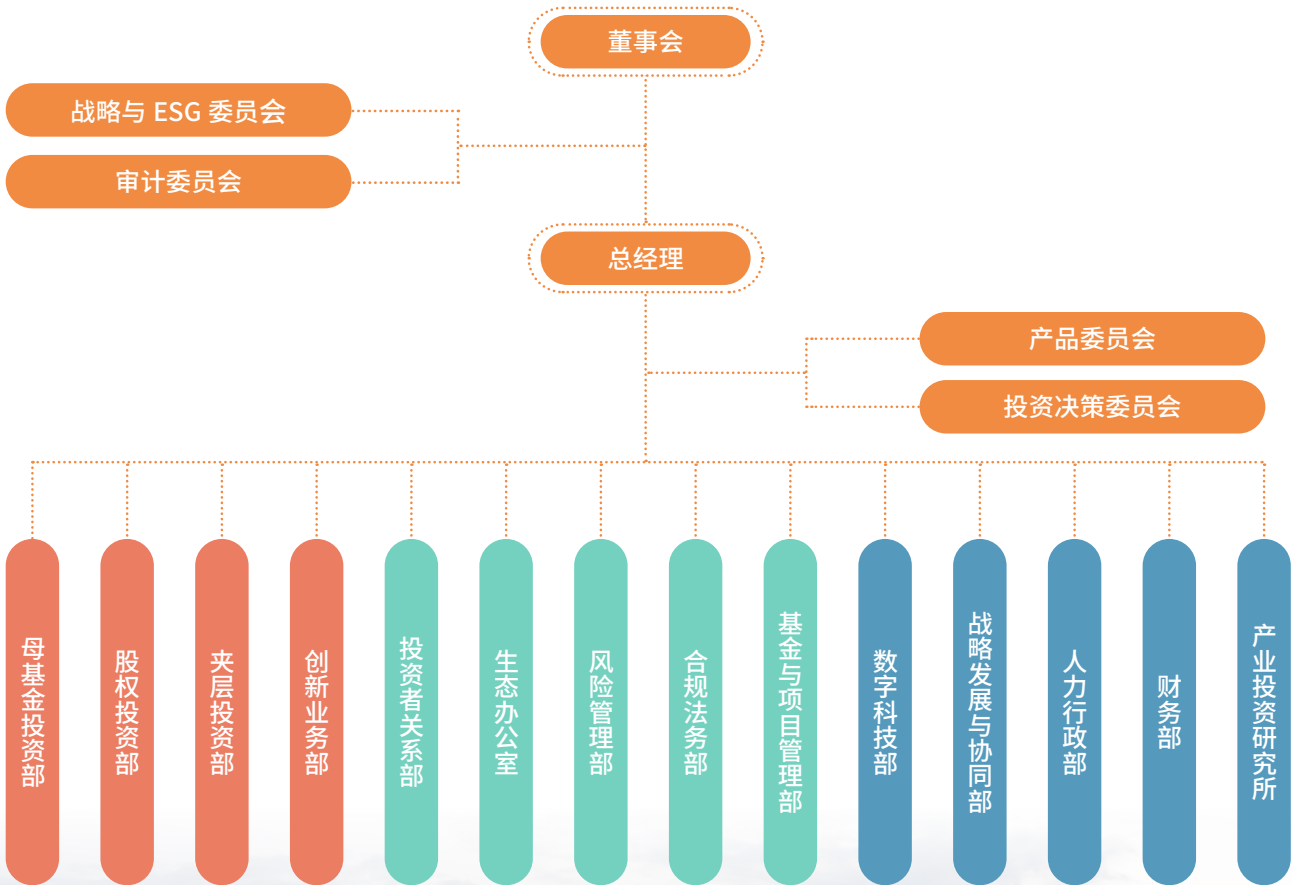
广州越秀产业投资基金管理股份有限公司(简称“越秀产业基金”)成立于2011年,是越秀资本旗下的私募投资基金管理平台。

越秀产业基金以服务国家高水平科技自立自强为使命,构建权益投资+类固收投资业务布局,累计资产管理规模1,500亿元,目前在管基金规模近500亿元。截至2025年末,越秀产业基金股权直投企业195家,已上市企业45家;子基金投资组合企业超过1,100家,其中已上市企业170余家。

公司先后荣获“中国最佳私募股权投资机构 TOP30”“中国私募股权投资机构 TOP30”“最佳国资市场化母基金 TOP5”“最佳国资基金管理人 TOP5”等奖项,连续四年获晨哨集团十佳S买方机构金哨奖 TOP10,连续六年获中国保险资管协会 A 类基金管理人,连续六年获投中粤港澳大湾区最佳私募股权投资机构 TOP30。



组织架构



业务介绍

构建权益 + 类固收多元资产布局

公司不断丰富投资工具与资产布局的能力边界，通过构建权益 + 类固收的业务布局，打造兼具韧性和前瞻性的投资组合。

权益类业务

通过灵活运用 DSG 工具，围绕服务“科技自立自强”的战略主线，实现从发现价值、创造价值到价值实现的闭环。



股权投资

越秀产业基金坚持深度研究驱动投资，持续提升投资认知。在结合对外部宏观形势的研判，公司资源禀赋及专业积累后，重点聚焦三大赛道：新能源、人工智能与半导体、生物医药。通过产业链上下游，精准布局高成长性初创企业及行业龙头企业，助力优质企业成长。



母基金投资 (FOF 基金 +S 基金)

在母基金领域，公司严格遵循“聚焦头部 GP、优中选优”的投资策略，持续拓展与专业化头部 GP 合作的深度和广度，合作的基金管理人超 30 家，包括：红杉中国、CPE 源峰、IDG 资本、信宸资本、国投创合、君联资本、元禾璞华、德福资本等。子基金投资组合企业超过 1,100 家，其中已上市企业 170 余家。

已布局的基金管理人



类固收业务

以 ABS 和新能源为核心，目标打造双百亿资产管理平台，实现规模与效益的稳步增长。



► ABS 投资

在资产证券化（ABS）方面，公司依托协同方资源，与国内头部银行、头部券商、头部金融（科技）机构以及评级机构建立常态化的交流与合作，构建起信息共享、渠道协同、投后互动、交叉验证的特色业务生态圈。公司以投资信贷类、消费金融类资产为基础，积极关注核心主体类资产。

合作伙伴



► 新能源投资

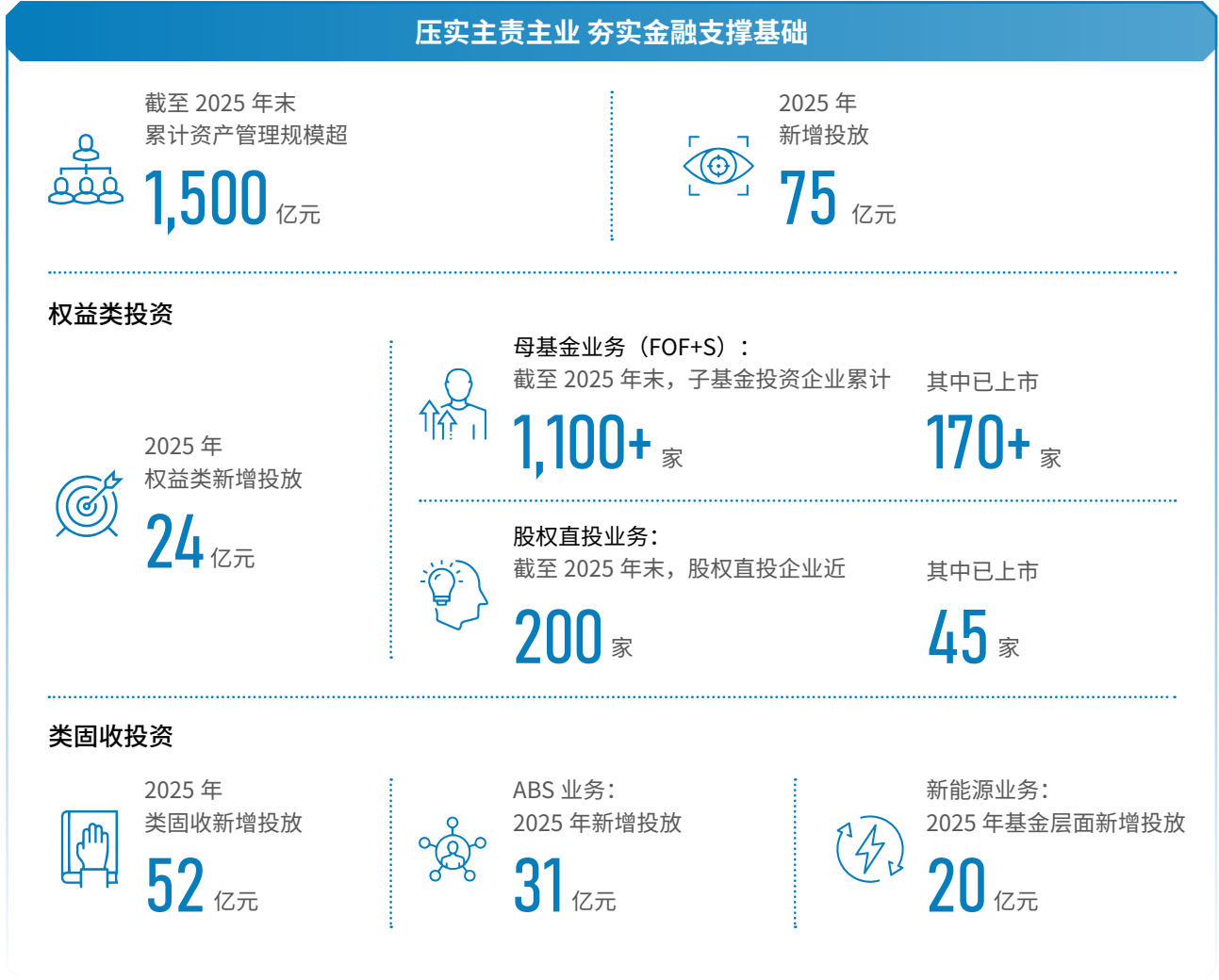
在新能源投资方面，公司重点发展光伏、风电和储能业务，不断拓展新能源产业链布局。通过与新能源产业龙头深度合作，充分整合产业方的资产生成能力与资产运营能力，在市场机会窗口期抢抓优质资产，打造绿色产业生态圈，在运营新能源基金共持有 3.65GW 光伏资产及 50MW 风电资产。

2025 年荣誉认可

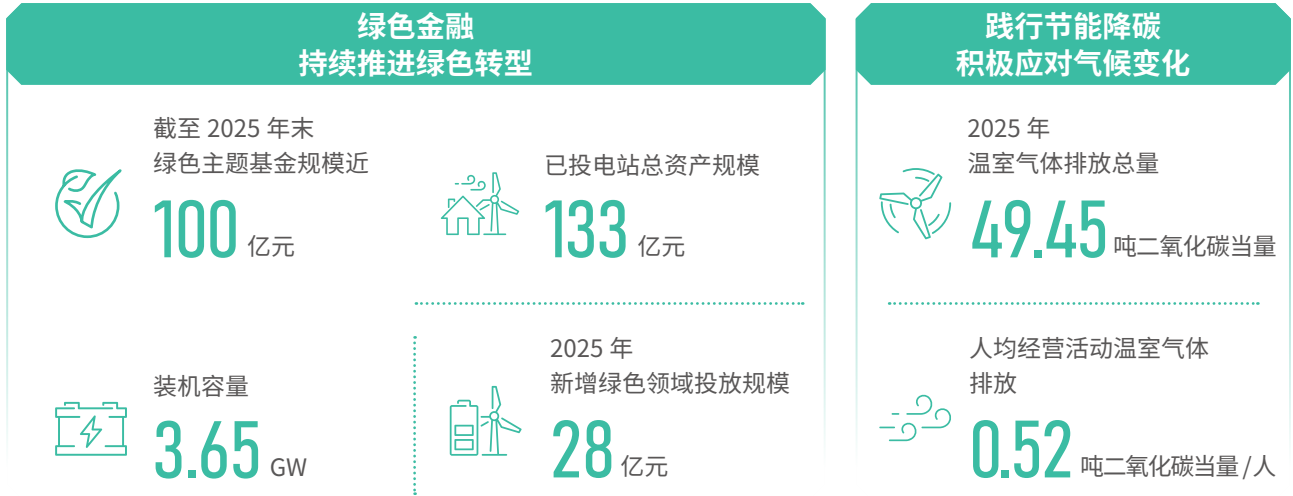
2024 年广州最活跃私募股权投资领头羊 TOP10 广州金融发展服务中心	中国最佳私募股权投资机构 TOP30
中国保险资管业协会 A 类基金管理人 中国保险资产管理业协会	中国最佳中资私募股权投资机构 TOP20
2025 产业投资 100 强 TOP7 FOFWEEKLY	投中 2025 年度粤港澳大湾区最佳私募股权投资机构 TOP30
Most Promising FOFs in the world (TOP30) 母基金周刊	投中 2025 年度中国最受 GP 关注的母基金 TOP10
最佳产业转型生态赋能资本 / 基金 -TOP30 LP CLUB	投中 2025 年度最佳国资投资机构 TOP50 投中榜
2025 年度中国影响力投资机构 TOP 100 中国风险投资研究院	2024-2025 年度最佳市场化机构有限合伙人 融中财经
2024 创投金鹰奖年度 PE 机构 证券时报	2024-2025 年度十佳 S 买方机构金哨奖 TOP2 晨哨集团

2025 年亮点绩效

经营绩效



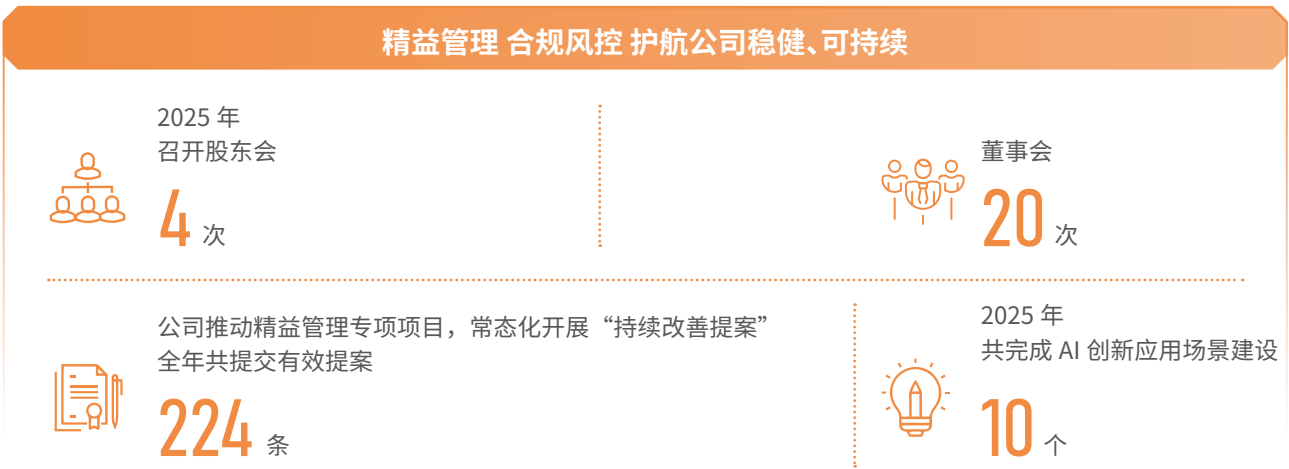
环境绩效



社会绩效



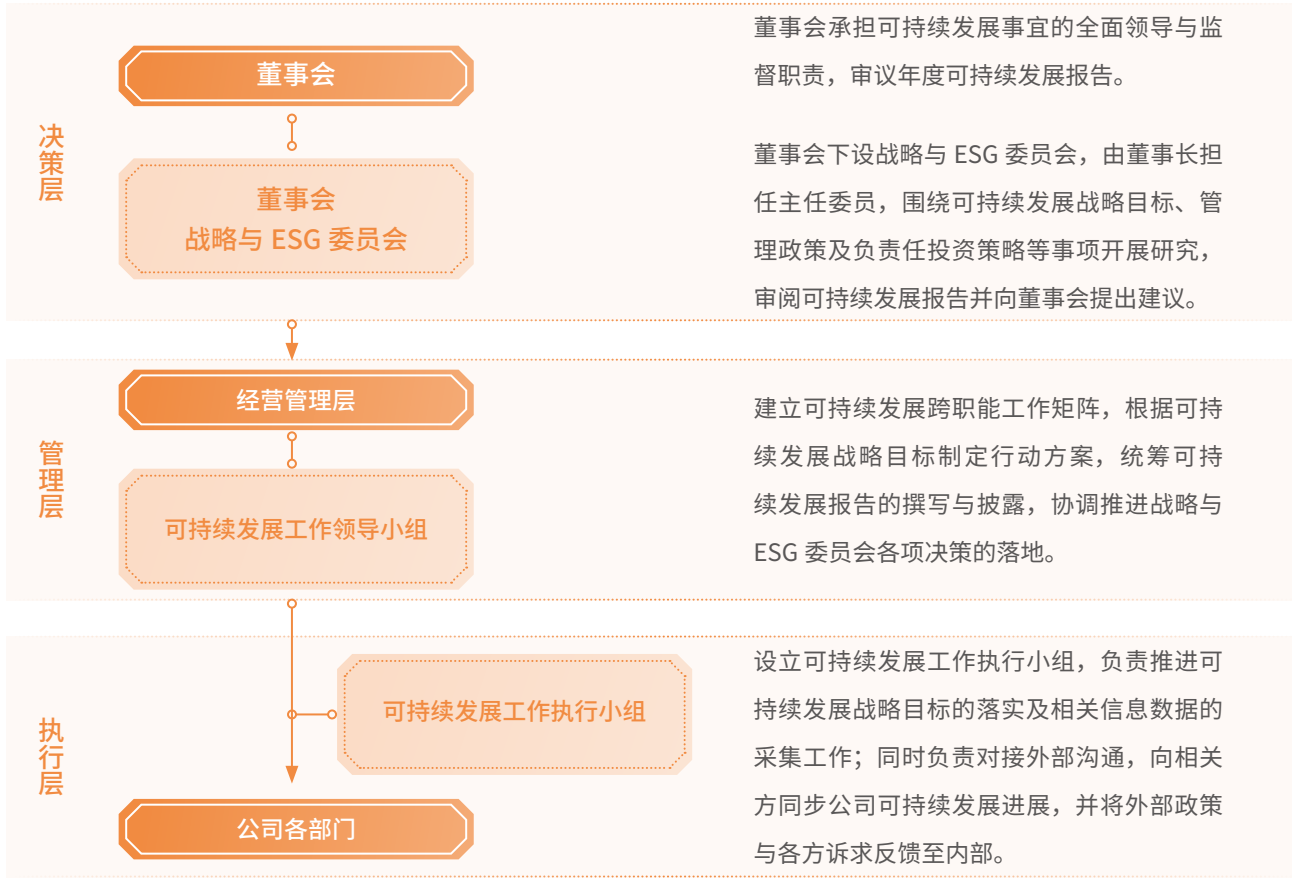
治理绩效



可持续发展管理

越秀产业基金持续完善可持续治理体系，将其作为长期价值驱动的核心机制。公司将可持续发展标准系统融入投前、投中、投后全流程，识别并管理可持续发展风险，降低投资组合负面外部影响。

可持续发展治理体系

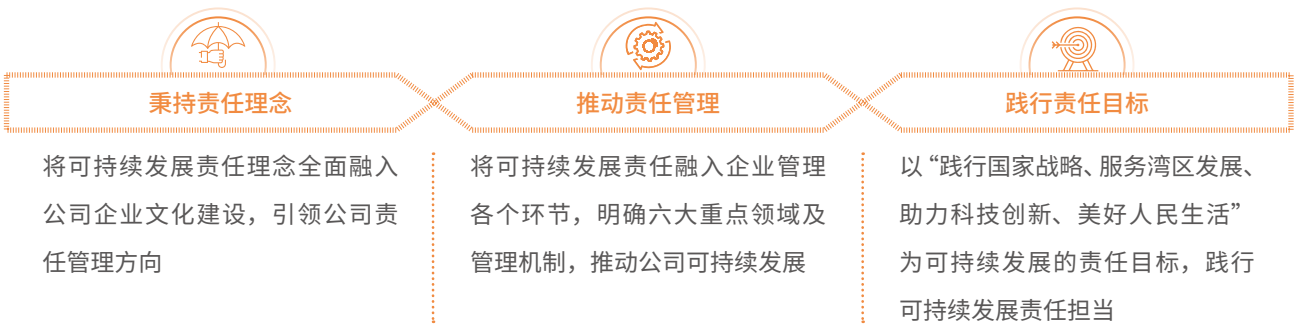


越秀产业基金可持续发展治理架构

可持续发展战略

可持续发展战略模型

公司建立了“责任理念 - 责任管理 - 责任目标”三级可持续发展战略模型：



可持续发展责任理念



越秀产业基金可持续发展模型

提升治理能力

面对复杂多变的外部环境，越秀产业基金持续完善风险管理体系，对新兴风险进行识别评估，严格落实合规经营，不断健全公司制度体系，保障公司的稳健运营。

携手客户发展

共同成长是公司与客户彼此的承诺。公司始终坚持以客户利益为中心，依靠点点滴滴、锲而不舍的努力，实现客户的梦想。

赋能被投企业

越秀产业基金坚持长期主义，践行赋能式投资，公司通过丰富的生态网络资源为被投企业全方位赋能，支持企业持续发展与成长。

推动员工成长

专业努力的员工是公司财富创造的源泉。越秀产业基金永远是员工生活的保障、心灵的归宿、事业的平台。公司坚持以奋斗者为本，倡导“你的努力，世界看得见”。

回报股东信任

通过稳健运营和业务深耕，公司致力于为股东创造长期、稳定的投资回报，实现国有资产的保值增值。

贡献和谐社区

公司主张与投资入、被投企业、股东、员工、供应商与社区结成利益共同体，持续追求各自价值的最大化，努力构建一个动态平衡的越秀共同体。

利益相关方沟通

越秀产业基金持续完善利益相关方沟通制度体系,构建覆盖投资者、被投企业、员工、监管机构及社会公众的全维度沟通机制,明确沟通职责、响应流程、反馈闭环与保密要求。

	相关方构成	相关方关注点	沟通参与方式
	被投企业、 投资人（LP） 及合作伙伴	- 客户权益保护 - 产品与服务持续优化 - 服务响应效率 - 信息与隐私安全 - 长期稳定的合作关系	- 线下线上客户金融教育与交流活动（不定期） - 公司官网、官方公众号（常态） 《远见》电子期刊披露经营发展动态（每月） - 基金运营报告（定期） - 投资人线上服务平台（常态） - 客户拜访交流（不定期）
	公司员工	- 职业发展通道 - 薪酬福利体系 - 健康安全保障 - 员工关怀与权益维护	- 员工培训与发展（常态） - 职工代表大会（每年） - 员工关怀与福利活动（常态） - 民主管理与意见反馈渠道（常态）
	股东及债权人	- 稳健资本回报与业绩可持续增长 - 风险管理与合规运营 - 债权人关系管理 - 可持续投资 - 信息披露 - 投资人权益保护	- 股东会与董事会（定期） - 投资者会议（不定期） - 年报、中报等报告沟通（定期） - 路演活动（不定期）
	社区	- 乡村振兴 - 公益慈善	- 乡村振兴活动（不定期） - 公益慈善、社区支持以及捐赠活动（不定期）
	供应商	- 公开透明的采购程序 - 供应商社会责任管理 - 商业道德合规	- 供应商沟通及合规举报渠道（常态） - 供应商赋能与支持（每年） - 合同依法履行（常态）
	政府及 监管机构	- 稳健运营，防范金融系统性风险 - 创新绿色金融，服务“双碳”战略 - 服务实体经济，推进普惠金融	- 政策调研与政府会议（不定期） - 监管机构现场考察与日常沟通（常态） - 数据报送与信息公开披露（常态）

双重重要性评估

越秀产业基金结合自身的资产管理业务模式，参考国际可持续准则理事会（ISSB）及深圳证券交易所等机构的披露指引，将双重重要性原则实质性融入可持续发展议题的识别与评估流程中。

价值链与相关方识别	构建可持续发展议题清单	双重重要性评估	报告披露与战略整合
对投资及运营价值链进行系统梳理，明确各业务环节的关键利益相关方。	结合国内外主流披露标准、资本市场评级指标及行业可持续发展趋势，并形成符合公司运营实际的候选议题清单。	- 影响重要性评估 - 依据影响的性质、发生概率与波及范围，通过问卷调查与实地调研等形式，客观评估各议题对外部经济、环境及社会的冲击程度。 - 财务重要性评估 - 组织内部管理层并联合可持续发展专业顾问，研判各议题对公司自身经营模式、资产价值及业务表现的影响。	评估结果提交至战略与ESG委员会审阅，在年度报告中予以公开披露，并实质性纳入公司可持续发展工作规划中，通过针对性的闭环管理持续改善绩效表现。

公司最终识别出 8 项具有双重重要性的可持续发展议题。



践行负责任投资

越秀产业基金始终秉持“践行国家战略、服务湾区发展、助力科技创新、美好人民生活”的使命，将负责任投资作为公司发展的核心基石。公司坚持长期主义与价值投资理念，致力于通过专业的投资管理能力，将环境、社会及治理（ESG）因素深度融入投资全生命周期，在为投资者创造持续、稳定回报的同时，积极培育新质生产力，服务国家绿色低碳转型与高质量发展。

负责任投资管理

公司建立规范的投资决策与风险管理体系，明确投资管理、风险控制及投后管理等职责分工，形成职责清晰、协同高效的投资治理架构。依托专业投研团队和投资决策委员会机制，公司坚持投研驱动，围绕国家战略方向、产业发展趋势及项目长期价值开展研究分析，并综合考虑风险收益特征及可持续发展因素，为投资决策提供专业支撑，不断提升决策的科学性和前瞻性。

公司持续完善负责任投资制度体系，将可持续发展要求融入投资业务管理和风险管理机制。

公司制定《投资业务管理制度》《2025 年度风险政策及风险限额管理方案》《越秀产投一级产品方案》等基础管理制度，强化 ESG 风险识别、评估、监测和处置要求。同时，围绕股权投资、资本市场投资、战略配售与定向增发投资、户用光伏投资及天使投资等业务领域，制定《股权投资业务尽职调查指引》《资本市场投资业务尽职调查指引（试行）》《户用光伏电站投资业务尽职调查指引》《天使基金投资业务管理办法》等专项制度，并结合《户用分布式光伏资产管理办法》等管理要求，设置行业、区域准入标准，细化资产搁置风险、气候风险等投后压力测试管理要求，推动负责任投资要求贯穿项目筛选、尽职调查、投资决策及投后管理全过程。



可持续发展关键议题

负责任投资与管理 | 绿色金融 | 科技金融 | 普惠金融 | 客户服务与综合金融 | 投资人权益保护

可持续发展目标	2025年进展
将可持续发展因素系统融入投资决策全流程，践行长期可持续的价值创造	- 完善可持续发展投资评价体系，实现可持续发展因素在投资研究、组合构建、风险监控及投后管理各环节的系统化嵌入 - 通过投后赋能促进推动被投企业可持续发展治理提升
扩充绿色金融产品与服务矩阵，支持绿色产业发展以及其他产业绿色转型，助力产业布局重塑升级	报告期内， 支持 38 个绿色产业发展项目，新增绿色领域投放规模 28 亿元
聚焦科技创新全生命周期，综合运用股权投资、S 基金、战略投资等多元工具，支持关键技术突破与新质生产力培育	- 累计投资近 200 家科技创新企业 - 科技领域累计投放规模 155 亿元
拓展普惠金融服务边界，战略支持专精特新、独角兽企业成长，支撑产业转型升级	- 累计股权直接投资小微企业近 80 家 - 累计服务中小微客户超 14 万户
深耕粤港澳大湾区，资金支持战略新兴产业发展，为区域经济注入活水	截至 2025 年末， - 累计股权直接投资大湾区企业超 80 家，投资大湾区子基金 22 亿元 - 粤港澳大湾区投资规模达 190 亿元
推进深化战略客户合作，依托集团发挥业务协同优势，保护投资人与被投企业权益	- 深化投资生态建设，打造产业客户圈、国资生态圈、行业联盟圈 - 本年度共达成战略合作 6 项

支持的联合国可持续发展目标



可持续发展嵌入全流程管理

公司积极践行负责任投资理念，依托覆盖战略制定、业务决策与经营管理全过程的“5+1”全面风险管理框架，将可持续发展要素整合至投资决策体系中。结合自身业务属性，将可持续发展风险管理重点嵌入投融资业务流程，在 风险政策制定、项目准入、评级定价、风险监测及投后管理等“募、投、管、退”关键环节纳入可持续发展要素，确保负责任投资理念有效落地。

投前：确立责任导向，深度尽调与严格准入

公司将可持续发展因素纳入项目筛选和尽职调查全过程，从准入要求、尽职调查、价值评估及合同约定等方面强化前端管控。



投中：可持续发展管控与交割落地

公司严格落实项目投放审核要求，以新能源业务为例，资产交割前公司对运维管理、安全生产、股权质押、税务合规及档案管理等关键事项进行全面核验，并将可持续发展相关要求纳入投放审核范围。项目仅在各项投放条件全部满足后方可完成资金投放，以确保投资风险可控，并推动负责任投资理念在项目执行层面的有效落实。

投后：动态监控与持续赋能

公司将可持续发展因素纳入投后管理体系，建立覆盖公开信息、重大舆情、监管处罚及合规事项的动态监测机制，并通过季度监控与年度现场检查相结合的方式，持续跟踪被投企业经营状况及可持续发展表现，加强风险识别、评估与管理。作为积极投资者，公司在定期投后评估及动态风险监控过程中引入可持续发展评价指标，将可持续发展分析融入投后管理，长期关注被投企业的全面健康发展。

同时，公司坚持赋能式投资理念，通过产业资源导入、资本对接、产业协同及治理优化等方式，为被投企业提供多元化支持，帮助其树立可持续发展理念，完善治理机制和信息披露管理，不断提升环境、社会及公司治理管理水平和长期价值创造能力。

聚焦重点领域

越秀产业基金以国家战略为导向，围绕金融“五篇大文章”，持续布局战略性新兴产业。公司坚持长期资本、耐心资本定位，深耕行业专业化，通过股权直投、S基金、母基金等多元化策略，在绿色金融、科技金融、普惠金融三个方向形成系统化布局，助力新质生产力培育与实体经济高质量发展。

科技金融

越秀产业基金始终坚守国有资本使命，秉持深度研究驱动投资的长期主义与价值投资理念，聚焦科技自立自强，以长期资本、耐心资本培育新质生产力。公司紧密围绕国防安全、产业安全、生物安全等国家战略核心方向，重点布局新能源、人工智能、半导体、生物医药等战略性新兴产业，2025年重点支持关键领域“卡脖子”技术攻关，为科技成果转化注入金融活水。



科技领域战略合作伙伴



重点布局生物医药赛道

公司围绕生物安全战略方向，重点布局围绕创新药、医疗器械、医疗服务三个细分赛道中的卡脖子技术、护城河技术等关键产业链环节进行深度布局，助力中国生物医药产业高质量发展。

● 投资生物制造产业链优质项目聚源生物

2025年5月，越秀产业基金完成对江苏江山聚源生物技术有限公司（简称“聚源生物”）的投资。聚源生物是国内领先的重组胶原蛋白企业，专注于合成生物学驱动下的重组胶原蛋白及多型别功能蛋白的研发与生产，系国家级高新技术企业。

公司持续聚焦生物医药领域，坚定看好生物制造产业链的投资机遇。本轮融资将主要用于三方面：一是扩建升级生物制造“超级工厂”，打造智能化蛋白生产平台；二是加强原料研发，拓展胶原蛋白在医疗器械、组织工程等领域的功能性开发；三是深化北美、欧洲、东南亚等全球市场布局。



● 首单战略配售花落汉邦科技

2025年5月，越秀产业基金投资企业汉邦科技正式在科创板挂牌上市，汉邦科技是越秀产业基金在生物医药领域的重要投资，也是公司首个战略配售项目。

汉邦科技是国家级专精特新“小巨人”企业，公司以色谱技术为核心，集研发、生产和销售于一体，主要为制药、生命科学等领域提供专业的分离纯化装备、耗材、应用技术服务及相关的技术解决方案。



深耕人工智能与半导体赛道

公司围绕产业安全方向，重点布局人工智能、半导体等领域，推动关键产业链自主可控与高质量发展。公司充分发挥 FOF 投资、跟投及 S 基金等多元化投资工具优势，持续加强关键领域的投资布局，重点支持具备核心技术能力和国产替代潜力的科技企业成长，为提升产业链供应链韧性贡献资本力量。

● 投资企业屹唐股份科创板上市

2025年7月，越秀产业基金投资企业北京屹唐半导体科技股份有限公司在科创板成功上市。

屹唐股份具备突出的自主创新能力和领先的技术优势。作为半导体设备领域的明星项目，越秀产业基金通过持续的资金支持与资源导入，助力屹唐股份在国产半导体核心设备领域实现技术突破。



● FOF/S基金策略助力国产全功能GPU领军企业登陆科创板

2025年12月，越秀产业基金通过FOF/S基金策略投资的摩尔线程在上交所科创板成功上市，成为中国首家登陆资本市场的全功能GPU企业。

该项目由越秀产业基金旗下国资创新基金与国资产业基金通过FOF/S策略精准布局。公司自2019年深耕S基金业务，确立“聚焦头部GP、优中选优”的策略，通过“压舱石+高弹性”的组合打法，精准把握市场估值调整机会。目前，越秀产业基金在S基金领域广泛布局科技头部企业，持续以耐心资本和专业的科技金融力量，助力关键核心技术攻关。

● 投资博华资本S基金，深化科技前沿领域布局

2025 年,越秀产业基金新增投资博华资本 S 基金项目合计 1.3 亿元。该标的基金重点布局数字智能、前沿制造及绿色科技等科技驱动领域,覆盖智能制造、智能汽车、人工智能、半导体及清洁能源技术等重点赛道。

公司基于对科技产业发展趋势及硬科技投资机会的持续研判,选择与具备产业资源整合能力、项目挖掘能力及产业生态覆盖优势的市场化专业投资机构开展合作。该笔投资依托“顶尖 GP 机构 + 行业领军企业 + 地方政府”为核心的稳固三角合作模式,体现了长期资本、耐心资本的服务属性,有助于支持具备核心技术壁垒的成长期企业跨越发展瓶颈,助力产业链关键环节的自主可控,为培育新质生产力、服务国家科技自立自强贡献专业力量。

绿色金融

越秀产业基金围绕深入践行绿色发展理念,积极响应国家“双碳”目标与能源结构转型方向,将环境效益纳入投资决策体系,持续加大对新能源及低碳产业的资源配置力度,推动资本向绿色转型关键领域集聚。

公司设置新能源专业投资团队,紧密围绕“双碳”目标与绿色发展理念,持续挖掘新能源领域投资机会。

深化新能源产业布局

公司持续加大新能源领域投资力度,重点布局光伏、风电及储能三大领域,并延伸至氢能、核电、新能源汽车等关键环节,逐步形成丰富的绿色投资布局,在支持能源结构优化的同时,实现资产组合的稳健增长。

资产端与产业链主战略合作

CHINT 正泰

JA SOLAR
晶澳太阳能

远景
零碳技术伙伴

中国南方电网
CHINA SOUTHERN POWER GRID

MINGYANG

ZHEJIANG PROVINCIAL ENERGY GROUP COMPANY LTD.
浙江省能源集团有限公司

HYPER STRONG
海博思创

POWER
JINKO
晶科科技

广东新型储能国家研究院
National Institute of Guangdong Advanced Energy Storage

» 拓展基金产品矩阵

在基金矩阵建设方面,公司持续完善产品体系,引入保险机构、地方国资、产业资本等长期资本,共同发起设立多只绿色主题基金,重点围绕户用光伏、风电及储能等方向开展投资,并持续推动新能源基金系列化发展。

光伏基金

光惠系列基金:联合保险机构、产业方先后设立 20 亿元光惠一期基金、16 亿元光惠二期基金
安能系列基金:与正泰先后合作设立 10 亿安能一期基金、15 亿元安能二期基金

风电基金

越秀远景风电基金:与远景能源合作,落地公司首只风电基金

储能基金

南网越秀双碳基金:与南网合作设立 10 亿元储能基金

在管新能源基金共持有光伏资产 3.65GW 及风电资产 50MW,逐步构建“风光储”一体化新能源资产矩阵,为长期绿色收益与产业协同奠定基础。

» S基金策略赋能绿色产业

在持续完善新能源基金矩阵的同时,公司积极运用S基金策略提升绿色资产配置效率和资本循环能力。其中,越秀新能基金作为公司首只专项投资“双碳”领域的基金,总规模17.05亿元,聚焦可再生能源、储能、节能环保及能源科技等方向,通过S基金策略挖掘优质绿色资产投资机会,助力“双碳”目标的落地。

● S基金策略投资企业华电新能成功上市

2025 年 7 月,越秀产业基金通过 S 基金策略投资的华电新能成功在上海证券交易所主板上市。华电新能为国内领先的新能源企业,主营风力及光伏发电项目的开发、投资与运营。

作为绿色主题基金的重要实践,越秀产业基金管理的越秀新能基金以 S 基金策略切入,助力企业对接资本市场,推动资本价值实现。



拓展绿色领域权益投资

公司积极运用股权投资工具，围绕新能源产业链关键环节开展权益投资布局，通过战略投资、长期持股及产业协同等方式，深度参与绿色产业发展进程，持续完善绿色产业投资生态。

战略投资新天绿色能源

2025年8月，公司完成对新天绿色能源的战略投资并获得董事会席位。新天绿色能源是国内领先的清洁能源服务商，业务覆盖天然气及风电两大板块。该项目作为公司新增权益法投资项目，是公司围绕能源安全与绿色低碳发展方向开展的重要投资实践。

通过此次战略投资，公司进一步深化在风电领域的投资布局，持续完善“光伏+风电+储能”新能源资产管理平台建设，不断增强新能源领域的产业协同和资源整合能力，为绿色能源产业高质量发展提供支持。

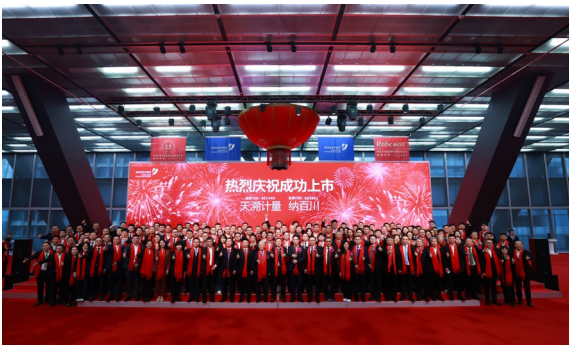


助力纳百川登陆深交所创业板

2025年12月，新能源电池热管理企业纳百川在深交所创业板成功上市，为越秀产业基金协同越秀产业投资通过战略配售投资实现的重要成果。

纳百川成立于2007年，主要从事新能源汽车及储能电池热管理相关产品的研发、生产与销售，是国内较早布局该领域的企业之一。

围绕新能源产业链，越秀产业基金持续完善绿色领域投资布局，覆盖清洁能源发电、动力电池、智能汽车及新能源装备制造等方向，已投资布局多家产业链优质企业。



强化绿色资产运营与风险管理

公司依托全面风险管理体系，将环境、社会及治理因素嵌入绿色投融资业务全流程管理，通过制度建设、标准制定和数字化管理等方式，提升绿色投资项目风险识别与管理能力，在防范风险的同时积极把握绿色转型机遇。

针对新能源投资业务，公司建立覆盖项目筛选、投资决策及投后管理的标准化管理体系。在光伏领域，公司制定涵盖发电量、电价水平、资产质量及经济性评价等方面的项目投资标准；细化资产收益率评价指标，完善参数预测依据，并按照光照资源条件及消纳利用率对项目准入区域进行划分，从发电能力和收费能力两个维度构建资产质量评价体系。在风电领域，公司制定专项投资标准，聚焦风资源优良、收益稳定及消纳可靠的优质项目，建立系统化资产筛选机制。

同时，公司持续推进新能源资产数字化运营管理，通过线上化、系统化投后监测机制提升资产运营效率。报告期内，公司以保障资产价值和现金流稳定为原则，推进异常光伏电站置换及回购工作，持续提升资产运营质量；并通过联合开发、运维管理、能源交易及融资协同等方式深化产业合作，推动新能源资产价值提升。

覆盖业务全流程
的制度体系

构建电站资产
评估体系及筛选标准

项目资金融资
工具持续丰富

AI 赋能
资产运营管理

截至 2025 年末



公司已投电站总资产规模达

133 亿元



已投电站总装机容量

3.65 GW



覆盖

14.5 万电站服务用户

普惠金融

越秀产业基金持续贯彻“投早、投小、投硬科技”的投资导向，重点支持科技型中小企业及早期创新企业发展，持续拓展普惠金融服务边界，推动资本向创新源头与产业链早期环节延伸，助力专精特新企业及潜在独角兽企业成长，服务科技成果转化与产业转型升级。

公司依托产业资源优势，围绕战略性产业客户挖掘早期投资机会，通过前瞻性布局支持企业加快技术研发与产品迭代，强化“科技—产业—金融”良性循环。公司持续深化与香港科技大学、宁波东方理工大学、京津冀颠覆式创新中心合作，通过深度对接科研院所及大院大所孵化项目，重点支持具有高技术壁垒与专业化发展特征的中小科技企业，为其提供长期资本支持与产业协同赋能，提升科技创新企业成长可及性与发展韧性。

与京津冀颠覆式创新中心深化合作

公司于 2025 年投资同新科创基金，基金依托的京津冀国家技术创新中心已产生约 50 项全球首创或领先成果，培育 100 余家硬科技企业。同新科创基金依托“协同创新体系 + 基金”模式，汇聚全球顶尖高校、国家级创新平台及区域转化中心三大源头项目，贯彻项目开发、资本支持、技术赋能、产业赋能全链条，并联合培养人才，构建“技术研发 - 产业培育 - 人才培养”三位一体的颠覆性技术投资与转化体系。



● 广州颠覆性技术创新中心——“中枢”作用
统筹管理

● 黄埔创新学院——“引擎”作用
联合国内外一流大学、新型研发机构，建设国际化技术创新、人才培养系统

● 颠覆性创新基金——“赋能”作用
联合优质风投基金、龙头企业，打造市场化投资系统

● 颠覆创新园——“聚变”作用
联合其他园区，打造分布式园区系统，完善创新创业生态

支持香港科技大学AI创业大赛

越秀产业基金作为赛事支持单位，全程参与“香港科大 - 东方聚智”2025 人工智能百万奖金国际创业大赛，派代表出席半决赛及决赛，负责项目评审、投票及颁奖工作。本次大赛聚焦人工智能领域，锚定硬科技初创项目，汇聚学术、资本与产业多方力量，公司借此推动人工智能与实体产业深度融合，助力搭建科技创新与创业实践的高水平交流平台。



布局早期硬科技企业，支持关键技术突破与产业化发展

越秀产业基金坚持前瞻性布局早期科技企业，于 2020 年以 A 轮投资方式参与必贝特融资，支持其在肿瘤及重大疾病创新药研发领域推进临床研究及商业化进程；于 2021 年 A 轮投资西安奕材，助力其在 12 英寸大硅片研发及产能建设方面实现突破，为国内半导体材料产业链补强提供资金支持。两家企业均于后续成功登陆科创板。

此次两家优质的科技企业成功上市，标志着越秀产业基金在“投早、投小、投硬科技”领域的战略布局再结硕果。越秀产业基金以耐心资本培育新质生产力，形成“产业 + 资本”双轮驱动赋能科技创新的独特范式。



赋能湾区发展

作为扎根粤港澳大湾区的产业投资机构,越秀产业基金坚持服务国家战略和区域发展大局,围绕广州“产业第一、制造业立市”战略部署,充分发挥产业资本优势,持续支持科技创新、产业升级和创新生态建设,为粤港澳大湾区高质量发展注入长期资本动力。



深耕湾区助力创新发展

越秀产业基金坚持深耕湾区,积极发挥平台纽带作用,推动粤港澳大湾区创新资源互联互通,促进产业、资本、高校及科研机构协同发展,助力区域创新生态建设。

截至 2025 年末,粤港澳大湾区累计投放规模近 190 亿元,股权直接投资大湾区企业超 80 家,投资大湾区子基金 22 亿元。公司坚持长期价值投资理念,持续陪伴企业成长,在大湾区已投项目中,对多家优质企业实施多轮投资,助力企业做优做强。

在资本市场建设层面,公司充分发挥 S 基金业务优势,联合恒健集团、粤科控股、广东股权交易中心等机构共同发起设立粤港澳大湾区 S 基金联盟,推动资金、资产与交易服务等市场要素高效集聚,助力大湾区 S 基金市场规范有序发展。

公司积极推动科技企业、科研院所及产业链资源在大湾区内协同布局,加速科技成果转化与产业化应用。同时,通过持续为南沙导入优质项目,助力区域创新能力提升和现代产业体系建设。

携手打造湾区AI产业协同新枢纽

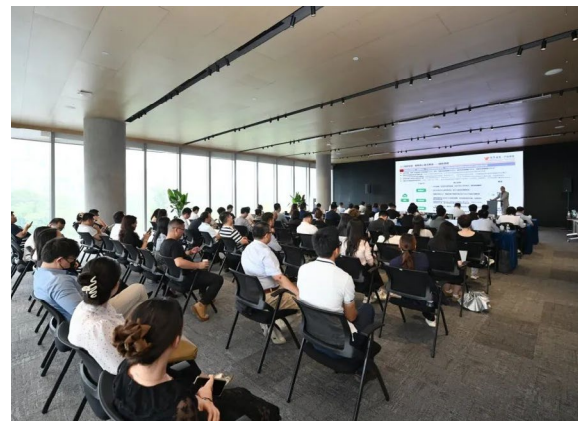
2025 年,公司联合香港科技大学(广州)、华为及多家港澳和国际机构共同发起设立湾区人工智能产业创新联盟。联盟以“立足湾区、协同港澳、面向世界”为宗旨,汇聚粤港澳大湾区产学研用金多方资源,推动国际、港澳及内地科研机构技术资源协同共享,促进创新链、产业链、资金链和人才链深度融合,赋能南沙人工智能产业发展,并辐射广州、广东乃至全国相关产业高质量发展。



联合主办AI投融资路演,“以投促引”赋能南沙

2025 年 7 月 29 日,由越秀产业基金联合主办的“智创广州·聚势南沙——人工智能与数字经济行业投融资路演”在越秀 iPARK 粤港云谷成功举办。本次活动是越秀产业基金助力广州构建“12218”现代化产业体系的具体实践。

活动汇聚政、企、智、资四方力量,邀请多家科创企业进行路演,并与投资机构展开深度对接,多家机构表达合作意愿。越秀产业基金充分发挥招商投资引领力,通过“以投促引”吸引优质企业落地广州,并依托越秀 iPARK 产业园等载体,为企业提供“总部+基地”定制化空间解决方案及全周期赋能服务,助力企业扎根广州、发展壮大。



聚焦服务广州产业升级

聚焦服务广州“12218”产业体系，越秀产业基金充分发挥产业投资平台的资源整合优势，持续推动优质企业、项目和创新资源向广州集聚。

截至 2025 年底，公司已累计引导超过 20 家优质企业总部或子公司落户广州，涵盖半导体、生物医药、新能源等重点产业领域，进一步完善区域产业链布局，增强产业集群发展动能，为广州产业升级和实体经济发展注入活力。

● 耐心资本赋能, 22家已投企业荣登广州独角兽榜单

在“2025 发现广州独角兽创新企业”榜单中，越秀产业基金投资的 22 家企业成功登榜，占全市上榜企业总数的 10.5%。其中 7 家入选“独角兽”创新企业，占该类别的 27%。上榜企业涵盖人工智能、半导体、航空航天、新能源、生物医药等硬科技领域，包括粤芯半导体、中科宇航、广汽埃安、芯粤能等，77% 为国家高新技术企业，科技属性鲜明。

作为粤港澳大湾区领先的产业资本运营商，越秀产业基金坚持以“耐心资本”培育新质生产力，依托“产业+资本”双轮驱动模式，为科技企业提供资金支持与产业资源协同，助力区域构建共生共荣的科技创新生态。



构建投资生态

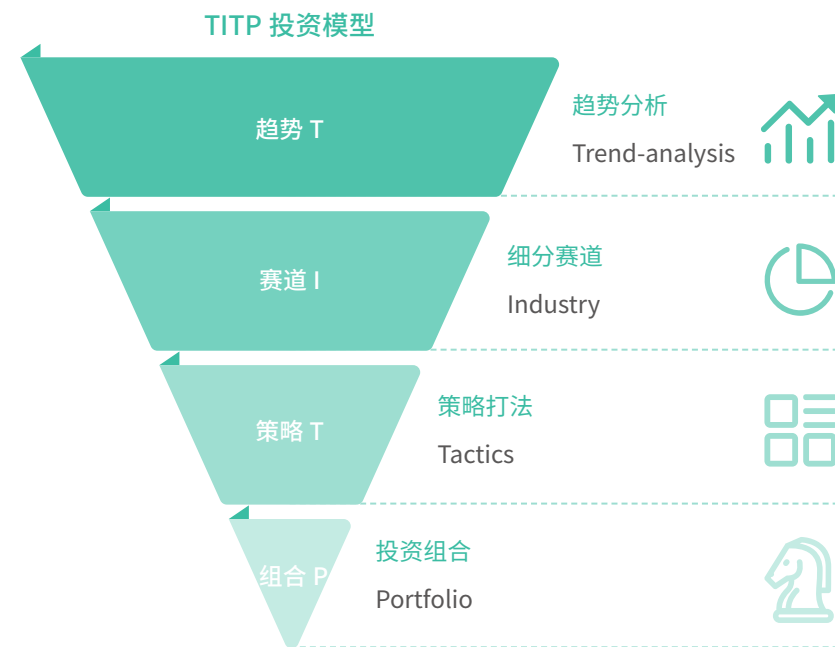
越秀产业基金坚持“以客户为中心”，秉持长期主义投资理念，充分发挥产业资本平台优势，持续拓展产业生态合作网络，深化与产业龙头、科研院所、金融机构及政府平台的协同联动，通过战略合作、投后赋能、客户服务及投研体系建设等多维举措，推动资本、产业、技术与创新资源高效对接，构建开放共享、协同发展的投资生态体系。

坚持投研驱动

越秀产业基金坚持深度研究驱动发展，持续加强产业研究和趋势研判，以专业投研能力链接产业资源、资本资源和创新资源，加强趋势研判和挖掘发展机遇，为生态合作、产业赋能和价值创造提供有力支撑。

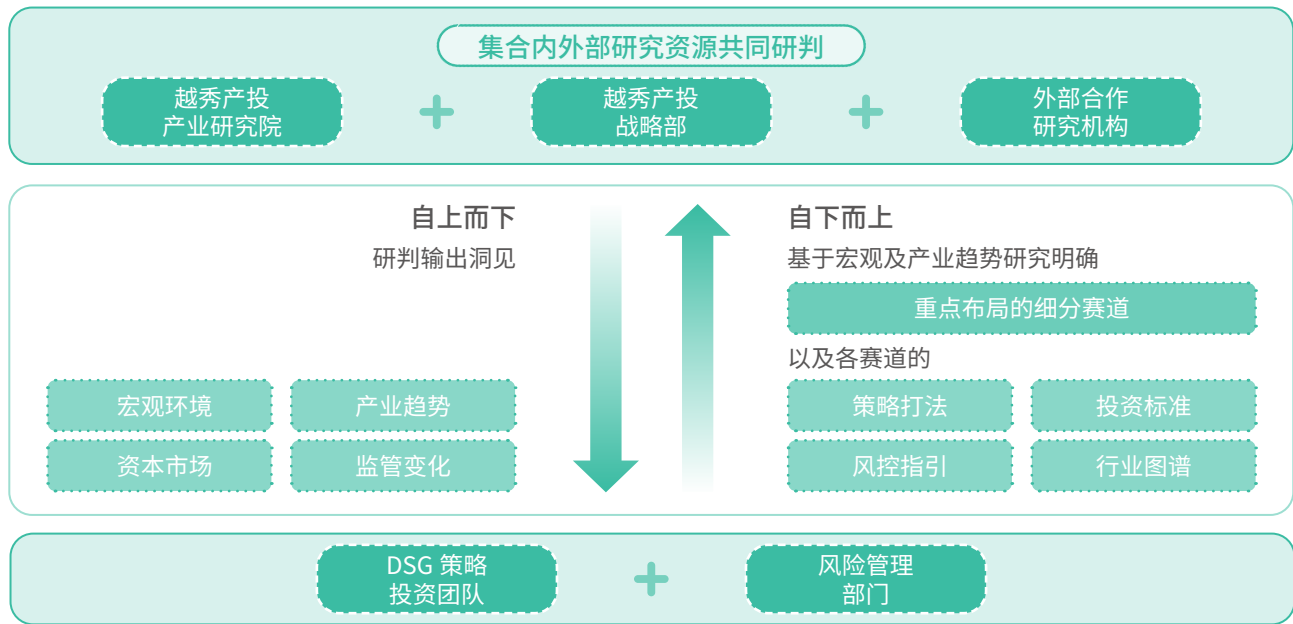
TITP 投资模型

公司构建“TITP”投研体系，形成涵盖趋势分析、细分赛道、策略打法与投资组合四个核心环节的投资框架。以趋势分析洞察宏观视角下产业与资本的底层逻辑变化，进而指引细分赛道的筛选，研判具体行业的成长潜力。在此基础上，针对赛道特性制定精准的投资策略，最终将前述环节系统整合为投资组合，优化资产配置。



自上而下与自下而上相结合的研究体系

公司构建了自上而下与自下而上相结合的研究体系，支持研究洞见向投资决策的有效转化。借助越秀体系内的研究资源及外部合作机构，自上而下对宏观环境、产业趋势、资本市场及监管变化进行系统研判，明确重点布局的细分赛道。业务团队与风控部门以此为指引，自下而上明确各赛道的策略打法、投资标准、风控指引及行业图谱。在此基础上，结合内外部研究资源的协同研判，形成审慎的投资建议。



复盘总结与前瞻研判

公司坚持以“项目复盘”和“投研竞赛”为两大抓手，推动投研成果持续沉淀与迭代，不断强化产业趋势洞察和投资布局能力。

项目复盘聚焦回顾过往，通过系统梳理历史投资案例和存量项目表现，检验投资逻辑、配置策略及投后管理成效，总结经验、识别不足，持续优化投资决策与风险管理机制。投研竞赛立足当下、着眼未来，通过团队赛与个人赛相结合的方式开展研究。其中，团队赛围绕国防安全、能源安全、产业安全、国企混改、投早投小等主题方向，以及科技、医药、能源、固收等重点行业开展系统研究，形成重点领域投资研判与配置规划；个人赛聚焦“十五五”重点产业赛道，对未来产业发展趋势和投资机会进行系统扫描。

报告期内，公司举办第五届投研竞赛，并形成《越秀产业基金 2025 年度行业研究竞赛汇编》，推动研究成果向投资策略和项目储备转化，为未来投资布局提供有力支撑。



加强行业研究交流

公司积极参与行业研究交流与专业能力建设。公司管理合伙人、董事长卢荣受邀担任清科沙丘投研院导师，围绕 S 基金市场发展趋势、投资策略及实践经验开展专题分享，结合宏观经济形势、资本市场变化及私募股权二级市场发展现状，系统阐释了公司“TITP”投研体系在 S 基金投资中的应用逻辑，并围绕流动性管理、资产配置、市场机遇等议题与行业从业者深入交流。

深化战略合作

越秀产业基金持续深化“产业 + 资本”业务运营模式，围绕绿色能源、先进制造、科技创新等重点领域，与产业链龙头企业及地方政府建立长期合作关系，以“股权投资 + S 基金 + 夹层基金”的综合产品，形成高质量的业务合作与资产布局。

2025 年，公司与保碧新能源、海博思创等机构签署战略合作协议，围绕绿色能源、智慧低碳、新型储能等领域开展深度合作，共同挖掘优质资产，推动新能源产业高质量发展。同时，公司积极参与国有企业混合所有制改革，完成对徐工汽车的投资，进一步深化新能源产业链布局。



● 越秀产业基金成为丹纳赫中国投资人俱乐部首批会员单位

越秀产业基金凭借生物医药领域的专业投资能力与产业生态资源，成功加入“丹纳赫中国投资人俱乐部”，成为首批 22 家成员单位之一。以此为契机，越秀产业基金将与丹纳赫在生命科学、人工智能等前沿赛道开展战略协同，通过产业投资联动与资源整合，共同获取优质项目资源。



公司积极链接高校及科研资源，与高校、科研机构及地方政府平台开展合作，推动科技成果转化与产业创新协同发展，促进技术、人才、资本等创新要素高效对接。

越秀产业基金联合承办首届粤港澳建筑机器人大赛

2025 年 7 月 8 日，首届粤港澳建筑机器人大赛在广州开幕。大赛由香港特别行政区政府发展局和广东省住房和城乡建设厅联合指导，粤港澳智能建造产业发展联盟和香港建造业议会主办，越秀产业基金等承办，旨在通过多方联动，打通“政产学研用”环节，推动建筑机器人全链条产业融合与创新。

大赛同期举办产业发展沙龙，围绕粤港澳协同发展、产业投融资、产业需求与应用三大议题展开研讨。越秀产业基金将以比赛为契机，结合“产业结盟”战略，探索为优质项目提供资本及产业链资源支持，以期推动其在技术成型、商业落地、市场拓展等阶段实现突破。



管理赋能实践

越秀产业基金从研发规划、团队建设与资本运作三个维度对荣灿生物实施管理赋能。

在研发层面，协助企业系统梳理现有研发管线，合理铺排后续研发节奏与路径；在团队层面，检视并优化高管人员配置，提升组织管理效能；在资本层面，帮助补强融资能力，为下一轮资本运作提供有力支撑。

产业赋能

公司围绕产业对接、政府事务协调、技术申报及知识产权管理等关键领域提供系统支持。通过组织被投资企业间交流活动，促进内部协同创新与资源整合；协助被投资企业对接产业资源，推动应用场景开放，助力商业落地与市场拓展。

产业赋能实践

越秀产业基金从业务协同与区域产业联动角度实施产业赋能。协助中健云康对接大湾区创新药企，拓展生物医药产业链合作；推动瑞派医疗与光学企业对接，探讨技术与业务协同机会。

资本赋能

公司为被投资企业提供股权融资、债务融资、资本对接、路演论坛等多元化金融支持。通过组织被投资企业资本对接会、被投资企业融资路演等活动，连接优质投资机构与资本市场资源，助力企业实现融资目标与估值提升。

资本赋能实践

越秀产业基金受邀参加“走进上交所”系列活动，由管理合伙人、董事长卢荣携 10 家优质被投资企业创始人一行出席，与上交所相关负责同志座谈交流。本次活动旨在帮助被投资企业深入了解上交所上市规则、最新政策改革及资本市场动态，进一步加强企业与上交所以及资本市场各方的沟通与合作。

越秀产业基金协同集团旗下创兴银行，为被投资企业提供资本赋能。通过投贷联动模式，协助盛禾生物完成年内外保内贷额度 3,000 万美元，并为徐工集团提供 4,000 万美元循环贷款授信，满足企业多元化融资需求。

为提升投后管理质效，公司制定《投后与退出管理办法》等制度文件，建立规范化、常态化的投后管理机制，持续跟踪被投企业经营发展情况，动态收集关键经营指标和重点事项进展，及时识别和应对潜在风险，并结合企业发展需求提供针对性支持，推动企业实现长期稳健发展。

坚持赋能式投资

公司践行赋能式投资理念，致力于打造以被投资企业为核心的投资生态圈，系统构建了涵盖管理赋能、产业赋能、资本赋能的三大赋能体系，全面提升被投企业的综合竞争力和可持续发展能力。



三大维度

- CEO 培训
- 战略管理
- 财法咨询
- 品牌公关
- 人才招聘

管理赋能

赋能中心

资本赋能

产业赋能

- 产业对接
- 技术申报
- 政府对接
- 知识产权

管理赋能

公司积极行使所有权，围绕 CEO 培训、战略管理、财务咨询、品牌公关、人才招聘等关键环节，提供系统化的管理与治理支持，帮助企业核心管理层提升战略视野与运营能力。



02

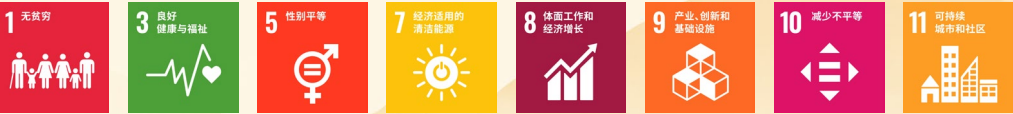
文化向善

可持续发展关键议题

全面风险管理 | 员工保障与发展 | 乡村振兴与公益慈善

可持续发展目标	2025年进展
坚持党的领导，将党建引领与业务发展融合	开展“第一议题”学习 26 次，学习议题 34 项
提升合规管理与风险控制能力，合规内控宣导 100% 覆盖	组织覆盖全员的年度风险政策、制度与文化宣贯活动
立足主业优势，帮扶乡村发展，持续参与社会公益	以绿色能源投资带动乡村产业振兴，3.65GW 光伏资产助农增收，赋能地方经济绿色发展。
深化“以人为本”理念，打造合规、平等、包容、多元、安全职场	累计开展 24 次安全检查，组织各类安全培训共 7 次，覆盖人员超过 350 人次
加强专业人才队伍建设	组织开展新员工三级安全教育培训，覆盖率 100%
实现无重大安全事故	全年无重大安全事故发生

支持的联合国可持续发展目标



坚持党建引领

在越秀集团、越秀资本党委的领导下，越秀产业基金党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。同时，党支部紧扣“强基固本促发展，提质增效上台阶”三年经济工作主题，将党建深度融入经营发展中心任务，高质量达成年度经营业绩及自有资金优化调仓两大目标，以亮眼实绩为“十四五”画上圆满句号。

公司强化理论学习，由党支部书记带头开展“第一议题”学习 26 次，学习议题 34 项，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，为公司高质量发展营造风清气正的政治生态。



公司强化理论学习

由党支部书记带头开展“第一议题”学习
 **26** 次

学习议题
 **34** 项

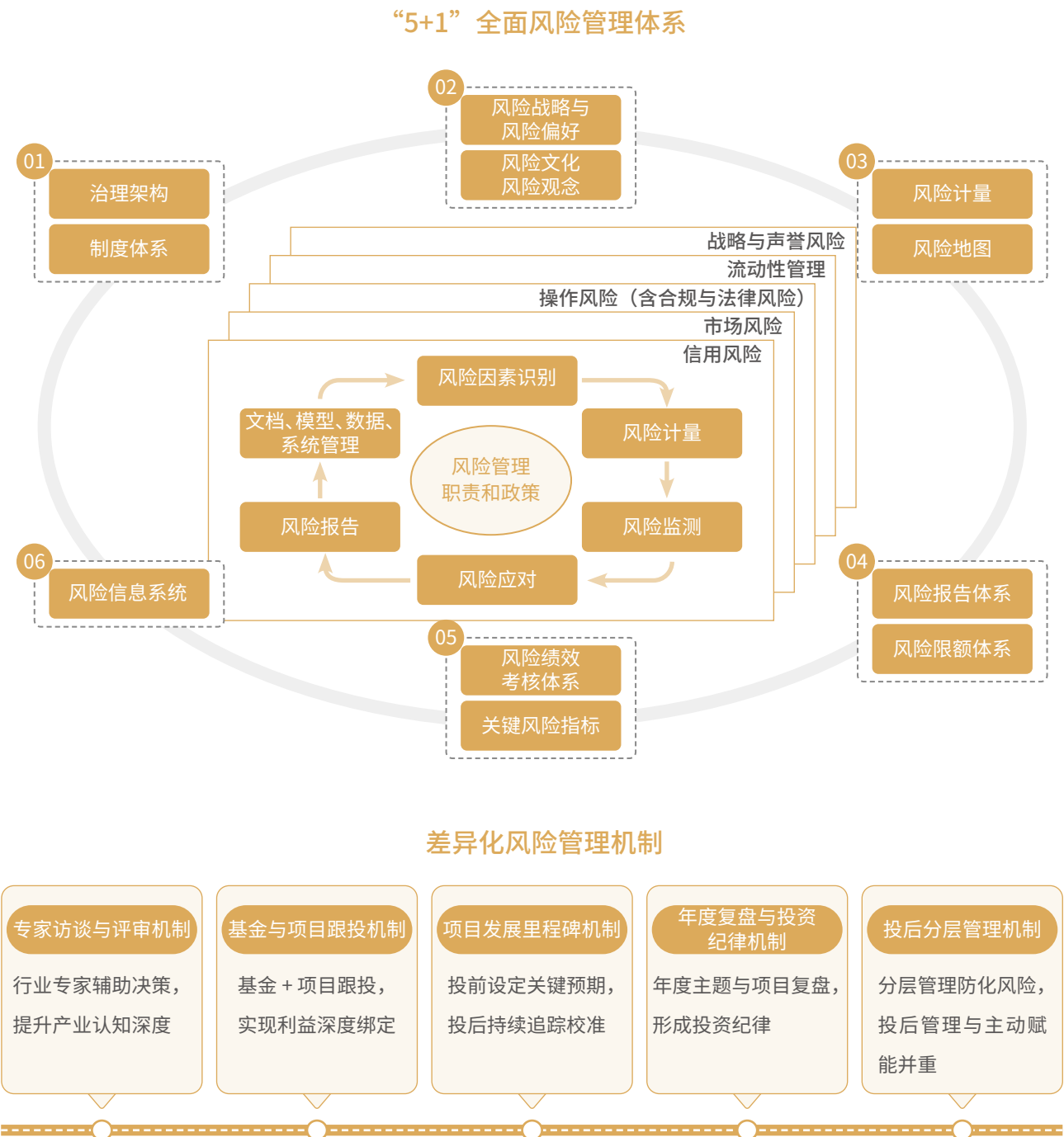


2025 年，公司党支部严格按照党章和基层组织选举工作条例，圆满完成换届选举工作，成功选举产生新一届支委班子，为党支部更好发挥政治核心作用和战斗堡垒作用奠定了坚实的组织基础。

全面风险管理

风险管理体系

越秀产业基金贯彻“全面管理风险、稳健创造价值”理念，系统构建“5+1”全面风险管理体系，坚守“无制度不展业、无产品不展业、无系统不展业”的合规底线。结合业务属性，公司落实专家评审、项目跟投、里程碑管控、复盘与投资纪律、分层投后管理五大差异化风险管理机制，形成覆盖“募-投-管-退”全生命周期的风险管理闭环。



2025 年，公司根据越秀资本整体风险政策更新发布《越秀产业基金 2025 年风险政策及风险限额管理方案》，新增支持行业 5 个，优化准入限制与风控规则，并组织开展专题宣贯。

覆盖业务各环节的制度体系

分类		制度名称
基金募资与管理		私募投资基金募集行为管理办法
		基金投资者信息披露管理细则
		基金及 SPV 银行账户管理办法
		客户信息管理办法
投资流程管理	投资决策与投放	立项评审会工作指引
		投资业务管理制度
		投资决策委员会工作规程
		签约与投放审查指引
	投后管理与退出	投后估值管理办法
		投资业务外派董事、监事工作管理细则
		投后与退出管理办法
		二级市场项目减持操作指引
	股权投资	投后风险分类管理办法
		股权投资业务尽职调查指引
		天使基金投资业务管理办法
		天使基金投资业务尽职调查指引
细分投资业务	S 基金投资	S 基金投资业务尽职调查指引（试行）
	FOF 投资	FOF 投资业务尽职调查指引（试行）
	资本市场投资	资本市场投资业务管理办法
		资本市场投资业务尽职调查指引（试行）
	资产证券化投资	资产支持证券类投资业务管理办法
		资产支持证券投资业务尽职调查指引（试行）
	REITs 投资	一级产品方案（投资业务产品-REITs 投资业务）
	新能源投资	户用分布式光伏资产管理办法
		户用光伏电站投资业务交割操作指引
		户用光伏电站投资业务尽职调查指引

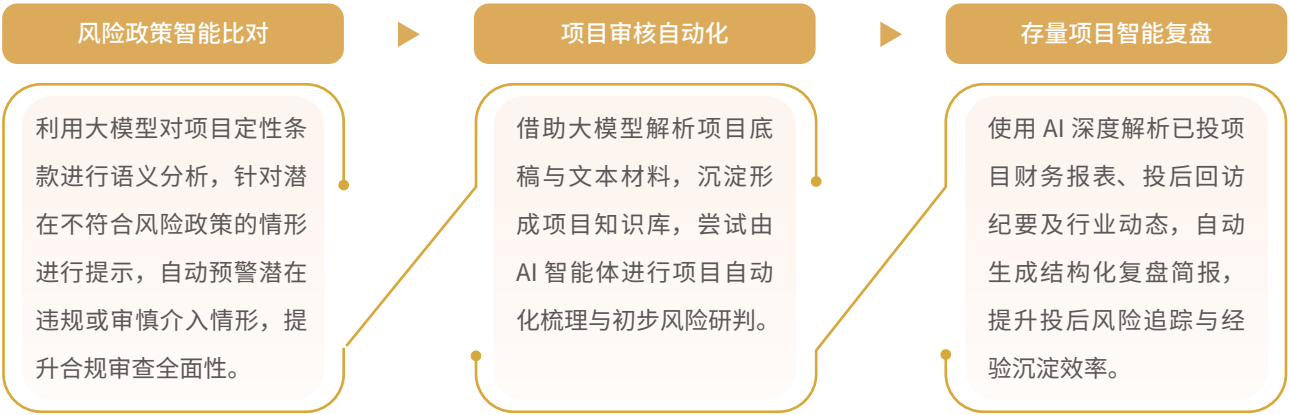
公司围绕战略风险、信用风险、市场风险、流动性风险等建立动态评估机制，2025 年聚焦战略与流动性风险管理，协同业务部门建立专项监测台账与管控预案。在风险处置方面，公司推进主动估值管理，建立常态化月度会议机制，综合运用多元手段推动风险项目化解。同时，完善以估值为核心的风险管理体系，设立量化核心风险管理经营指标，优化激励约束机制。

在新能源资产基础管理方面，针对光伏业务，公司制定涵盖发电量、电价、资产质量等维度的投资标准，推动评审模型标准化，明确按光照资源及消纳利用率划分准入区域，通过多种维度和具体指标精细化评估资产质量，并统一股权收购与运维服务协议模板，实现项目准入与投后管理的标准化流转。

数智赋能风险管理

越秀产业基金积极推进风险管理数智化升级，已建立风控数据中台，实现风险动态管理，确保数据报送和监控的及时性。

公司积极试点大模型技术在三大风控场景的应用



携手员工成长

越秀产业基金始终坚信员工是企业发展的根本，坚定不移地践行“以人为本”的核心价值观。公司着力保障每一位员工的合法权益，积极营造相互尊重、彼此包容、简单透明、安心安全的职场环境，系统构建多层次的权益保障体系。通过提供公平公正的发展机会，公司助力员工在自我成长中实现个人价值，持续为可持续发展注入蓬勃活力。

保障员工权益

越秀产业基金严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续完善内部管理制度，依法合规用工，切实保障员工基本劳动权益。公司坚持公平公正的人才选拔原则，不因性别、年龄、地域、民族、宗教信仰、婚育状况等因素差别对待任何求职者，坚决反对职场歧视行为，严禁任何形式的强迫劳动及使用童工，以实际行动维护劳动者的合法权益，公司劳动合同签订率达 100%。

2025 年，公司全年累计引进各类人才 11 人，其中，具有材料、能源、气象等理工科或复合专业背景的人才 6 名，具有投资、金融、财务相关专业背景的人才 5 名，招聘过程采用公示机制，确保流程精准、透明。

助力人才发展

薪酬福利与激励体系

越秀产业基金持续优化薪酬激励机制，增强员工的稳定性与积极性。公司采用平衡计分卡绩效管理模式，构建健全的考核体系，注重量化考核，明确业绩导向，将员工薪酬、职级调整、培训发展等与绩效考核结果紧密挂钩。同时，公司将新能源业务投放规模等 ESG 相关指标纳入相应团队和人员绩效考核，加大在绿色能源基础设施领域的资产布局力度。

公司建立起一套员工评价体系，其关键内涵包括绩效管理评价、述职与竞岗机制、人才盘点机制、关键人才梯队管理等。以人才盘点机制为例，公司从员工绩效、能力、价值观等核心层面出发，采用 360 度评价、测评、多层级会议合议评价等方式，对员工的德、能、勤、绩等维度水平形成较为全面、客观的总结。对于在关键维度存在不足或发展风险的员工，公司制定针对性的人才发展和提升计划，并监督改善过程的实施。以绩效管理过程为例，公司建立团队绩效实时管理数字化看板，加强对关键业务绩效达成情况及存在挑战的监控；并结合业务例会机制，及时对相关团队的问题进行反馈，同时对业务发展相关的支持需求做出响应，有效促进团队和员工绩效达成。

公司通过优化核心人员持股机制等长效激励，推动员工与公司利益共享、风险共担；公司构建兼顾市场竞争性与内部公平性的薪酬机制，保障员工固定报酬的可靠性与奖励性报酬的灵活性。

深化市场化机制建设，塑造专业高效组织	
管理结构完善	坚持经理人制度（竞争上岗、经理人述职、人才盘点等），建立 MD 职级体系，核心员工持有公司 10% 股份，实行合伙人制度
市场化决策机制	投资决策委员会： - 投资决策会委员基于个人专业意见进行投票 - 专家委员对行业发展趋势与竞争格局发表意见 - 基金经理基于基金投资策略与资产组合发表意见 战略与 ESG 委员会、产品委员会： - 对基金经营业绩（DPI、IRR）负责，关注基金设立条款
约束激励机制	- 构建管理公司持股、基金跟投、项目跟投的三重约束激励机制，实现基金业绩与员工的利益共享和风险共担 - 强调合伙人文化
薪酬机制对标行业领先	积极探索薪酬市场化改革，对标行业领先

员工培训与人才培养

越秀产业基金始终秉持“人才驱动企业发展”的战略理念，着力构建多元化的员工培养体系，围绕公司战略方向与组织能力建设，系统化推进人才培养与组织效能提升。

在人才储备方面，公司通过民主调研、访谈推荐等方式，综合考量员工的专业素养、工作业绩及发展意愿，动态建立并持续更新高管后备和中层后备两个人才库。在人才培养方面，公司针对后备人才特别是高管后备人员，聚焦专业能力提升、管理能力强化、关键经验积累等重点领域，组织开展定制化专班培训，全面提升后备干部的综合素质。

2025 年，公司继续加大在员工核心能力强化、专业储备提升、精益管理培育及师资队伍建设等方面的投入，并不断优化课程体系与培训项目的设置。



公司高度重视员工在文化和价值观层面与组织的契合度，着力培育一支专业精进、梯次合理、充满活力的复合型人才队伍。

2025 年，公司围绕业务战略与组织能力建设，持续优化人才培养体系。公司针对新能源、风控合规等重点方向，组织开展了多项专题培训与研讨活动。风险管理部组织开展了年度风险政策及风险限额管理方案的宣贯培训，强化全员风险意识；夹层投资部举办了“越秀远景共创会”，围绕风电业务开展专业研讨与行业交流，提升团队在新能源领域的专业研判能力。公司全年开展战略业务、战略研讨类、精益管理类培训 11 场，覆盖人数 915 人次，总培训时长 4,392 小时。

公司高度重视梯队建设，持续推动内部人才跨条线轮岗与锻炼，打造专业化、年轻化、结构合理的人才队伍。2025 年，公司重点补充股权科技领域投资人才、新能源资产投资及技术支持人才，并市场化引进新能源资产投资行业高端人才。

畅通晋升渠道

公司依照《职级管理办法》《员工绩效管理办法》等制度，持续优化人才选拔、任用、培养与留任的全流程管理。通过不断明确并统一选人用人标准，结合人才盘点等方式，厘清各类人才的职业发展方向与建议，推动构建灵活高效的用人机制，助力组织能力提升。围绕战略与业务发展需要，公司设立管理序列与专业序列两条发展通道，持续优化各层级员工的晋升机制，既满足员工个人成长需求，也增强其职业幸福感及对公司的归属感。



打造安心职场

公司致力于为员工打造健康、安全的职场环境，制定《安全生产责任制管理制度》《办公区域消防安全管理规定》《安全培训管理办法》等 17 项安全管理制度，构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。

2025 年			
公司新增、修订安全管理制度规范	累计开展安全检查	其中安全生产第一责任人带队开展	安全生产直接责任人带队开展
2 项	24 次	5 次	6 次
组织新员工和志愿消防队共参加应急体验培训	全年累计组织各类安全培训	覆盖人员超	新员工三级安全教育培训覆盖率达
14 人	7 次	350 人次	100%

完善员工关怀

公司持续完善员工关怀与福利体系，为员工提供养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等法定保障，并按时足额缴纳。此外，公司为员工提供商业保险、年度体检、餐补、交通补贴、节日慰问、团建活动等补充福利。公司工会作为员工与公司沟通的桥梁，充分倾听员工声音，通过组织高管午餐会等形式促进员工参与民主管理，优化公司治理。报告期内，公司未发生职业病或工作受伤事件。

员工福利	内容
法定福利	五险一金（基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险以及住房公积金）、带薪年假，以及病假、工伤假、产假等法定休假
补充保障类福利	商业补充医疗保险、补充医疗基金、企业年金、年度体检
生活补贴与工作便利类福利	通讯补贴、伙食补贴、定期工装洗涤
关怀慰问与文体活动类福利	节日福利、结婚慰问、生育慰问、生日慰问、住院慰问、文体活动与兴趣小组

公司积极组织篮球、羽毛球、网球等文体活动，持续丰富员工业余文体生活，帮助员工缓解工作压力，增强团队凝聚力，营造活力多元的职场氛围。



组织员工工会活动



打造专属健身区，关爱员工身心健康

公司工会打造了专属员工健身区，配备有氧训练、力量锻炼等器材，并提供配套洗浴设施，为员工营造便捷舒适的休闲健身空间，切实关爱员工身心健康。



助力社会公益

越秀产业基金积极响应国家“双碳”战略与乡村振兴号召，立足主业优势，围绕绿色能源投资、助农增收、产业帮扶等领域，持续推动乡村地区经济发展与社会公益事业。

公司深入推进新能源资产管理平台建设，通过发起设立光伏、风电、储能等系列绿色基金，将金融资源导入农村清洁能源领域。2025 年，公司在管光伏资产规模达 3.65GW，全年发电量 44.01 亿度，资产运营稳健，为促进农村能源结构转型和农民增收提供了有力支撑。



助农增收

户用分布式光伏项目利用农户闲置屋顶资源，在输出绿色电力的同时，持续为农户创造稳定的屋顶租金收益，助力农民增收与美丽乡村建设。



就业帮扶

公司以基金投资为抓手，在宁波、广州等地设立产业基金，推动优质产业项目落地，带动地方就业与税收增长。



社会公益与生态共建

公司积极履行社会责任，与多个校企联合推动科技成果转化与产业生态构建，积极搭建产融对接平台，服务实体经济高质量发展。



03

管理向善

可持续发展关键议题

应对气候变化 | 绿色运营 | 合规运营 | 反腐败与反商业贿赂 | 知识产权保护 | 数智化转型 | 信息安全 | 供应链安全与责任采购

可持续发展目标	2025年进展
贯彻可持续发展理念，持续推进节能降耗举措，以达成绿色低碳目标	继续贯彻落实绿色低碳经营理念，精益资源利用，减少办公耗材耗能
积极应对气候变化，防范负面风险，提升气候韧性	- 积极应对气候风险，开展气候风险情景分析 - 温室气体排放总量为 49.45 吨二氧化碳当量 - 人均经营活动温室气体排放 0.52 吨二氧化碳当量 / 人
公司规范治理，维护投资人权益	召开股东会 4 次，董事会 20 次
提升合规管理与风险控制能力	建设差异化廉洁教育体系
合规内控宣导 100% 覆盖	反腐败培训 100% 覆盖全员
商业道德培训 100% 覆盖	供应商廉洁承诺书签署率 100%
持续推进数字化转型	完成近 10 个 AI 创新应用场景建设
无重大信息安全事故	信息安全培训率 100%
无隐私泄露事件	全年未发生重大信息安全事件
推动持续改善项目落地，落实精益管理成效	公司推动精益管理专项项目，常态化开展“持续改善提案”，全年共提交有效提案 224 条

支持的联合国可持续发展目标

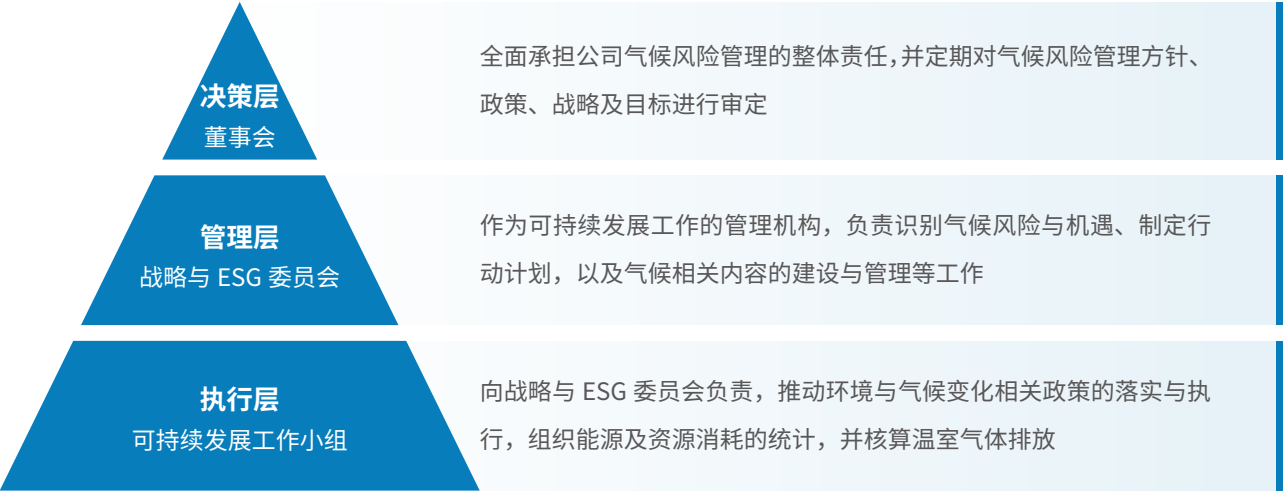


应对气候变化

面对日益频繁的极端天气事件与不断深化的低碳转型政策，公司持续完善气候治理体系，将气候韧性纳入核心经营管理体系，提升抵御气候风险的能力。公司以 TCFD 为框架基础，参照 ISSB《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》（IFRS S2）、深交所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等国内国际标准和政策要求，进一步完善气候风险识别、评估和管理机制，依托既有的全面风险管理框架，从治理、战略、风险与机遇管理及指标与目标四个维度，系统推进气候议题与投资业务的深度融合，主动管理气候相关风险与机遇。

治理

越秀产业基金重视气候风险治理，将气候风险管理全面融入公司 ESG 风险治理过程，公司依托“决策层 - 管理层 - 执行层”三层联动的可持续发展治理架构，为气候相关事务提供组织保障。



战略

公司关注业务范围内的气候相关风险与机遇，结合业务特征，识别出公司资产及运营相关的潜在短、中、长期气候风险及机遇，并制定相应策略，以降低气候风险影响，把握绿色发展机遇。

气候情景分析

越秀产业基金被投企业及管理资产分布广泛，面临的气候物理风险与转型风险各异。

为进一步了解气候风险对公司业务及运营的影响，公司曾选取华东、华南及华北区域所投资的企业，及其具有代表性的光伏资产，对报告期内物理风险等级和碳在险价值进行测算，以估量各资产点的物理风险影响，以及以碳价为主的转型风险造成的资产损益占资产价值的百分比。

物理风险情景分析

物理风险因子

- 选取高温热浪、洪水、台风 3 种物理风险开展测算
- 综合考虑气候灾害的发生频率与严重程度、区域人口及资产密度、财政收入等因素，评估资产在特定气候灾害下的危害性、脆弱性与暴露度，进而确定物理风险等级

情景类别

采用政府间气候变化专门委员会的 RCP8.5 场景，模拟高排放且无额外政策干预的情况

情景假设

无任何额外气候政策干预，高排放量且全球温室气体排放总和和浓度持续增加，全球温升较工业化前水平上升 4°C 以上

通过综合评估重点业务，选取 2050 年为时间节点，对公司在管的光伏、风电等新能源资产开展物理风险情景分析。结果显示，在气候灾害持续增强的 RCP8.5 情景下，资产所集中的华东、华南及华北地区易受高温热浪、洪水风险影响，沿海地区易受飓风影响。



公司需持续加强对重点地区气候物理风险的关注，依托数字化监控平台进行风险实时监测与预警，加强投资风险把控，不断提升气候韧性。

转型风险情景分析

转型风险因子

- 公司以碳价为主的政策风险作为转型风险因子，采用 NGFS 延迟转型情景进行测算
- 在 NGFS 延迟转型情景下，碳价是指碳影子价格，反映了各类气候政策作用下的边际减排成本，从而判断气候政策变化可能导致的融资风险和机遇

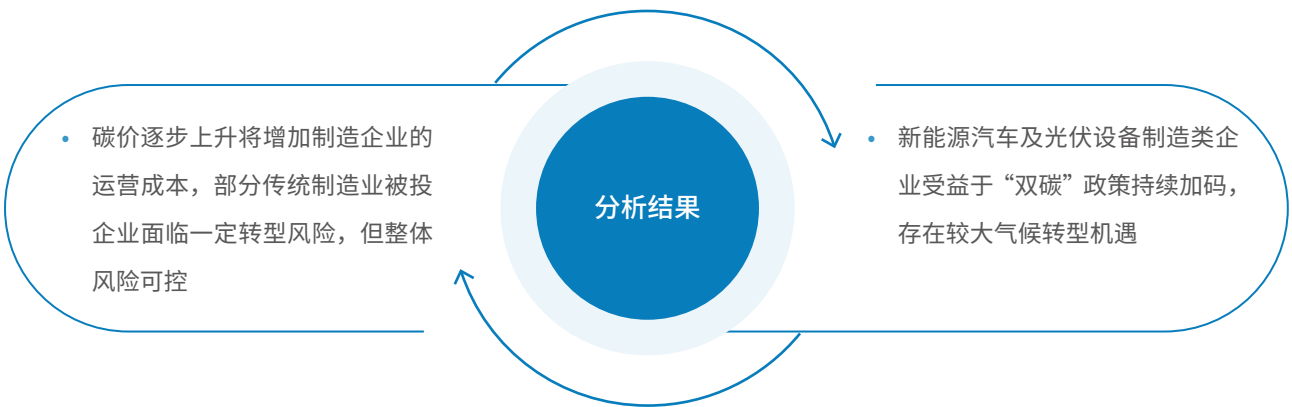
情景类别

央行与监管机构绿色金融网络（NGFS）的延迟转型情景，测试无序转型情况下，公司资产的承压能力

情景假设

政府延后（通常在 2030 年后）并突然引入低碳转型政策，且政策力度会逐年快速加大，最终达到巴黎协定 2°C 控温目标

公司对在管的光伏、风电资产及部分制造业被投企业开展了转型风险分析，选取 2050 年为测算时间节点。



公司将持续跟踪气候转型政策动态，密切监测被投企业减碳进展，严控碳转型风险，主动发掘不同领域的投资机遇，进一步完善产品矩阵。

风险管理

依据气候变化相关财务风险的界定，气候风险可划分为两大类：一类是与低碳经济转型相关的转型风险，另一类是与气候变化影响相关的物理风险。越秀产业基金遵循 IFRS S2 相关要求，立足自身业务特点与行业属性，系统识别投融资活动中的潜在风险与机遇，并从影响范围、程度、时限等进行综合评估，进而针对重大风险制定相应应对方案。

风险清单

风险类别	风险类型	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
物理风险	急性风险	突发的极端气候事件（台风、龙卷风、寒潮风暴、雷电、冰冻、冰雹、极端高温等），可能导致： - 光伏组件、风机叶片等设备受损或引发故障 - 电站运营中断，影响发电收益	- 资产损坏导致维修或更换成本上升 - 发电量下降直接影响业务收益	- 投前开展气候风险研判，按光照资源、消纳利用率对电站准入区域进行划分 - 投中推动被投企业在台风、暴雪等极端天气来临前，执行标准化的检查流程，将风险前置处理 - 投后依托数字化监控平台实时监测发电效率与设备状态
	慢性风险	长期气候变化（如光照资源波动、气温上升、海平面上升等），可能导致： - 光伏组件效率衰减 - 风电项目风资源变化影响发电量	- 发电效率下降导致收益减少 - 运营维护成本上升	在风险定价模型中纳入风光发电类项目的光照波动、风力波动因素

风险类别	风险类型	风险描述	可能造成的财务影响	应对措施
转型风险	政策法律风险	绿色金融、碳排放相关政策及新能源补贴政策的变化，可能导致： - 项目合规成本增加 - 补贴退坡影响收益预期	- 合规成本上升 - 投资回报率下降	- 持续跟踪国内外绿色投融资政策，及时调整区域准入标准与产品方案 - 组织被投企业开展绿色投资领域政策交流与研讨
	技术风险	- 光伏、储能、风电等技术快速迭代，可能对存量资产产生冲击 - 公司需要开展运营节能行动以顺应“双碳”背景，通过低碳技术更新降低自身的碳排放与能耗	- 现有资产面临技术贬值 - 需投入额外成本进行技术改造	- 积极开展新能源行业研讨与专题培训，提升技术认知与趋势敏感度 - 优先布局技术领先的合作方，防范技术迭代风险
	市场风险	- 随着低碳经济的发展，相关市场监管与市场需求的变化可能引发投资方向的不确定性 - 投资者对公司在气候风险、绿色经济等投资领域表现的重视程度不断提高 - 光伏等新能源项目市场竞争日益激烈，对投资选择提出了更高要求	绿色投资未见成效或不受认可，可能导致收入下降	- 组建绿色“双碳”投资专项团队，聚焦绿色领域开展分析调研，及时掌握该领域最新市场动态 - 筛选符合可持续发展要求的绿色投资组合 - 与政府、学术机构、行业协会等各方保持常态化沟通交流
	声誉风险	- 利益相关方对可持续发展、绿色金融等投资方向的偏好逐步转变 - 利益相关方期望金融机构能够开展全面、透明的信息披露 - 市场对于被投企业在应对气候变化方面的举措和成效给予评价与反馈	- 因信息披露未能满足监管要求而遭受处罚，进而导致收入减少 - 被投企业出现可持续发展负面事件，可能间接影响公司收入	- 定期公开披露环境信息 - 积极参与气候变化与可持续发展相关论坛、活动及行业研究 - 主动披露可持续发展实践，树立负责任投资形象 - 定期向投资人披露绿色资产运营情况

机遇清单

机遇类型	机遇描述
绿色金融发展	- 全球范围内绿色金融政策持续加码，“双碳”目标催生大量新能源资产配置需求。 - 公司依托新能源资产管理平台新设多项绿色资产，形成“光伏 + 风电 + 储能”的多元化基金产品矩阵，具备把握绿色资产增长红利的先发优势。
新技术发展	光伏、风电、储能等技术持续迭代，以及大模型、AI 智能体在投资管理中的应用，为提升资产研判与风险管控效率提供新动能。
产品与服务	- 前瞻性设计绿色金融产品，充分满足投资人日益增长的绿色资产配置需求。 - 依托数字化监控平台实现对户用电站的全生命周期管理，增强资产透明度与投资者信心。
气候韧性	主动回应投资人、被投企业对气候风险的关注，通过定期披露绿色资产运营数据、组织新能源行业研讨会等方式，提升公司在绿色投资领域的品牌声誉与市场影响力。

越秀产业基金已将气候变化因素融入整体风险管理策略，在募资、投资、管理及退出的全流程中统筹考虑低碳环保与气候相关风险。公司持续对投资项目及合作伙伴的可持续发展表现及其应对气候变化的能力进行全面评估与动态监控，旨在降低气候变化引发的风险，并提升公司的风险抵御能力与市场竞争力。

针对业务运营地频繁出现的台风、高温等气象灾害，越秀产业基金专门制定了《气象灾害应急预案》《台风灾害应急响应措施》《高温应急响应措施》等系列应急方案，建立了完善的应急响应管理体系，细化了不同灾害级别的处置流程，以最大限度保障公司财产安全与员工人身安全。

指标与目标

为监督气候变化管理成效，公司董事会下设的战略与 ESG 委员会全面统筹可持续发展目标与行动路径，负责推动气候变化相关目标的制定，并定期监督公司环境绩效的落实，报告期内公司范围一排放为 6.48 tCO₂e、范围二排放为 42.97 tCO₂e，董事会将定期审阅公司可持续发展表现。

绿色低碳运营

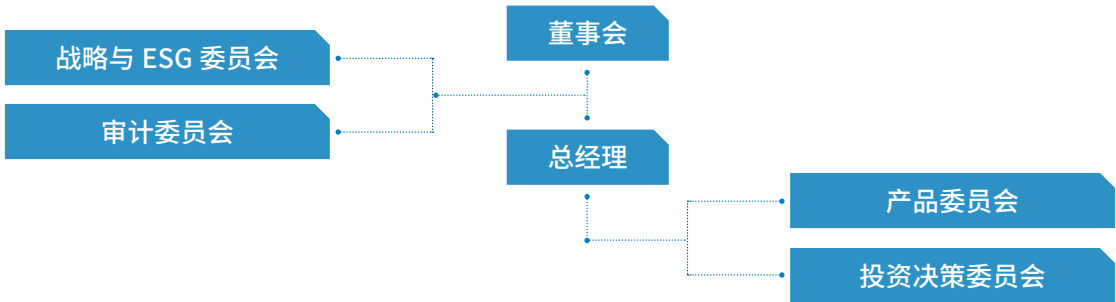
 节能降耗	能源使用管理	公司持续倡导绿色环保生活方式，通过内部宣贯引导员工养成节约用电的良好习惯，合理使用照明、空调及办公设备，减少不必要的能源浪费
	水资源利用	- 公司的水资源消耗主要集中于办公生活用水，取自市政供水，公司采用集中供水系统，合理调节供水压力，避免因水压过高造成浪费 - 公司倡导节约用水理念，采取多项节水措施，对公司内供水系统建立定期巡检和预防性维护机制，及时发现并修复耗水问题，并持续向员工宣导节水重要性
 降低污染	废弃物处置	- 日常运营中产生的废弃物以无害废弃物为主，如废弃纸张、办公耗材等，均统一收集并及时清运 - 公司持续加强废弃物分类管理，通过采购标准分类垃圾桶规范投放流程，巩固全员绿色环保理念，有害废弃物主要为墨盒、硒鼓等，集中存放于指定区域，定期交由专业机构进行回收与无害化处理
 低碳循环	绿色办公	推行无纸化办公：倡导非必要不打印，各类会议汇报原则上采用电子材料或投屏方式，避免打印纸质文件；同时严格管控彩打权限，减少墨粉使用量 减少一次性用品：优先采购并使用可循环利用的办公用品，严格限制一次性办公用品的使用。一般情况下不提供一次性纸杯，非大型会议不提供瓶装水，鼓励员工自带水杯；同时配备可替换笔芯的签字笔，并规范办公用品的合理领用 扩大电子化应用：大力推广电子印章，从 OA 系统推广至业务系统、人力系统等，应用范围扩展至业务材料、会议材料、员工证明、劳动合同等；内部审批、报销、文件流转已全面实现线上处理，会议材料优先采用电子方式共享；建立办公用品线上申领与审批流程，实行集中采购和定期库存盘点，对非标准或大批量采购设置必要性复核机制，避免重复与不合理申领 资源循环利用：对回形针、长尾夹等可回收用品实行统一回收再利用；非涉密单面废纸作为内部草稿纸二次利用；鼓励包装材料重复使用，持续培育员工节约意识与绿色办公习惯
	绿色出行	公司依据《公务用车管理办法》，对公务用车的车型标准、使用频次等事项实施严格管控，以最大程度降低交通出行成本，同时减少不必要的汽油消耗

越秀产业基金遵照国家法律法规及越秀资本集团的规范要求，积极落实绿色低碳行动方案，持续推动各项绿色办公举措落地。

稳健合规运营

公司治理

越秀产业基金搭建以董事会为决策中枢，总经理及高级管理层为经营核心的公司治理架构。其中，董事会下设审计委员会、战略与 ESG 委员会，总经理下设产品委员会及投资决策委员会；高级管理层以及相关职能部门独立履职、互相支持、分工明确，确保公司规范运营。



公司严格遵循监管规定，构建了涵盖信息披露管理办法、重大信息内部报告等专项制度体系，明确披露职责与保密追责机制。公司实行定期（半年度、年度）与临时报告相结合的信息披露机制，范围覆盖基金基本信息、投资运作、财务状况、退出情况及重大事项即时披露，确保合规、及时与公平。

2025 年，公司连续六年获评中国保险资管业协会 A 类基金管理人。该项资格以保险资金投资股权投资基金的监管政策为主要依据并结合行业现实需要，从公司治理与投资团队、管理制度与流程、风险管理、规模与业绩、投后管理机制、合法合规经营、保险合作、激励约束、信息报告及披露等 9 个方面（一级指标）的 41 个二级指标对评价对象进行评价。连续多年荣获 A 类基金管理人评级，充分体现了公司在企业治理、合规管理与综合运营能力方面的优秀表现。

合规运营

越秀产业基金建立三级合规管理体系，由合规法务部统筹合规内控工作，制定《合规管理制度》《合规手册》《董事会向经理层授权管理制度》等文件，明确合规红线与责任矩阵，确保合规要求穿透至各业务单元。

公司持续优化制度体系与组织架构，推动管理规范化、高效化。结合巡视整改、架构调整及制度文化检视要求，对现行制度、权限设置及系统流程进行适配性调整。2025 年根据监管要求与治理架构调整，共修订章程、业务管理、风险管理等 43 项制度，细化执行流程，强化责任落实。

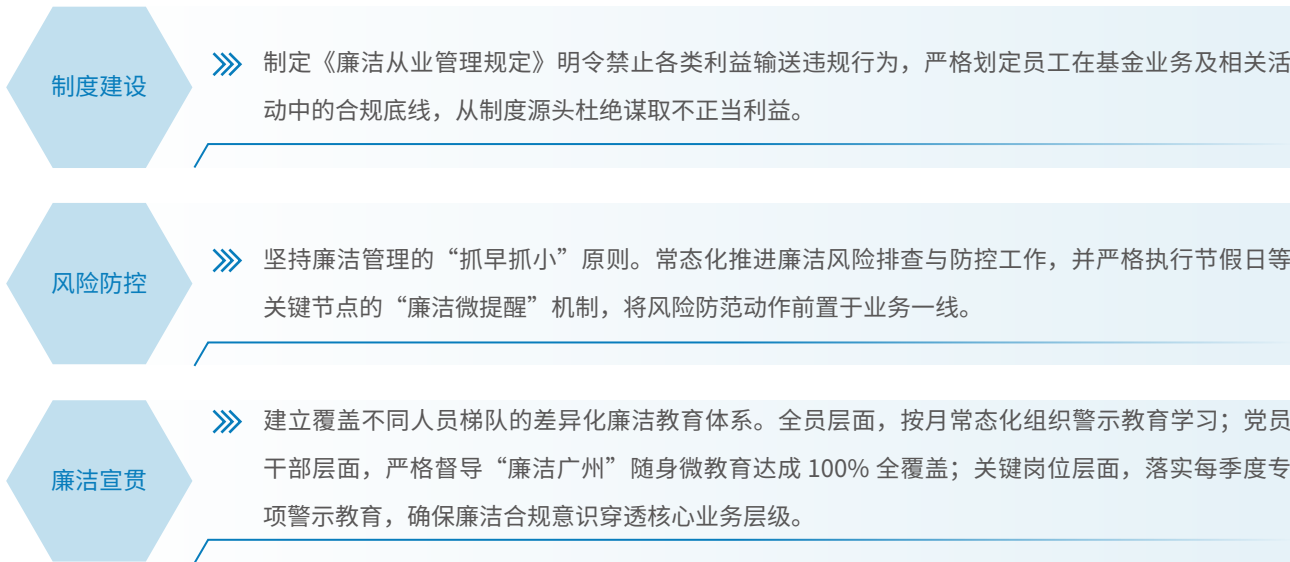
制度分类	制度名称	调整要点
公司治理	《公司章程》 《审计委员会工作细则》等 6 项	取消监事、监事会
业务管理	《投资业务管理制度》 《天使基金投资业务管理办法》 《产品管理办法》 《私募投资基金募集行为管理办法》 《签约与投放审查指引》等 28 项	- 根据治理架构调整职责范围及审批权限 - 优化立项会、公司投委会审议 / 决策机制 - 完善境外投资尽调措施 - 确保投资决策科学性与安全性
风险管理	《风险应对管理制度》 《风险事件问责管理制度》 《投资业务中介机构管理办法》 《合规管理制度》等 11 项	根据巡视 / 国资委检查优化风险应对及风险处置管理措施
财务管理	《财务管理办法》 《税务意见工作指引》 《“三公”经费管理办法》等 6 项	- 完善资金支出管理机制 - 完善无形资产、投资性房地产划款程序
日常管理	《新闻媒体宣传管理办法》 《信息化建设项目管理办法》 《档案管理实施细则》等 13 项	- 将企业文化融入制度 - 根据治理架构调整职责范围及审批权限

越秀产业基金持续强化法律与合规能力建设。组织开展“以案治本，筑牢底线”专题会议，结合典型案例开展警示教育，并对涉诉及仲裁事项进行深度复盘，强化全员法律风险红线意识。在普法宣贯方面，推进新《中华人民共和国公司法》与《中华人民共和国宪法》专项宣讲及学法考核，并联合越秀资本常态化开展线上普法工作，持续拓宽合规知识覆盖面。

2025 年公司组织开展“三重一大”决策制度执行情况自查自纠和专项检查，共审议“三重一大”事项 33 项。运用谈话提醒、党风廉政建设责任制约谈等多种方式推进执纪问责，推动抓早抓小工作常态化、制度化，稳步提升整体合规治理水平。

反腐败与反商业贿赂

公司将廉洁从业作为稳健经营的底线要求，通过完善制度约束、风险防控与分层教育机制系统性防范商业道德风险。



落实举报保护

越秀产业基金严格遵循《广州越秀资本控股集团股份有限公司纪检机构处理信访举报工作指引》及相关制度要求，持续完善举报人管理与保护机制。公司设立了多元化的举报渠道，包括信函、电子邮件、纪检机构指定接待场所及举报电话，便于员工及相关方反映问题。

公司高度重视举报信息安全，无论实名或匿名举报，均严格限定信息知悉范围，确保举报内容及相关材料在调查各环节的保密性。同时，公司明确禁止被调查单位及人员对举报人实施任何形式的打击报复行为，一经发现，将依法依规严肃处理。

为保障举报处理的及时性与规范性，公司设定了明确的处理时限，所有举报材料须在三个工作日内按相关流程启动处理程序。2025 年度，公司未收到来自员工的信访举报，内部监督体系运行平稳有序。

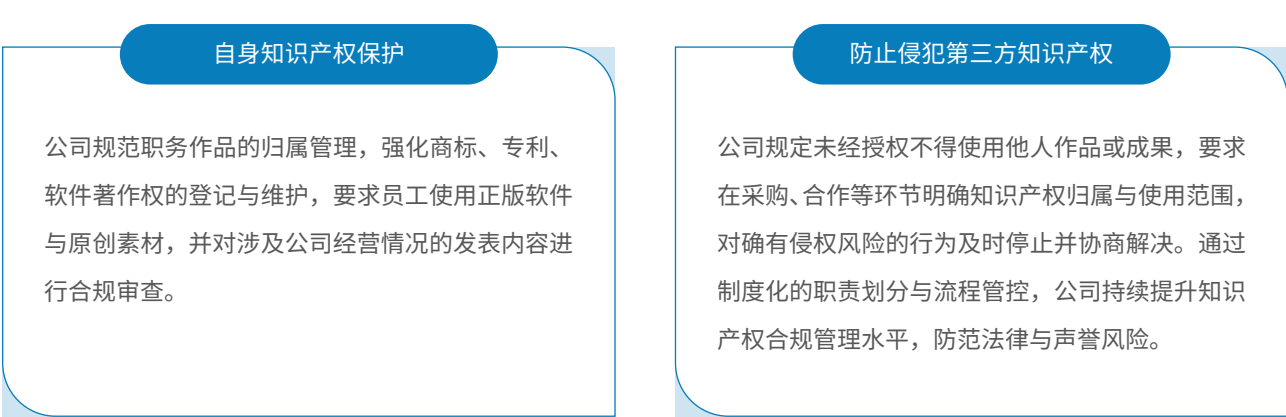
阳光合规采购

越秀产业基金秉持透明、公平的采购原则，发布《采购事务管理办法》，规定除依法不予公开或涉及商业秘密的情形外，限额以上采购项目的关键信息均通过指定阳光采购信息发布平台对社会公开，实现全流程透明化管理。

公司建立了严格的供应商廉洁准入与退出机制，将廉洁承诺书的签署作为合作前置条件，并将廉洁记录正式纳入准入标准。对于存在违反廉洁规定等不诚信行为的供应商，公司将立即取消其合作资格并列入黑名单，已入库的中介机构将予以清退，并同步上报有关部门。通过将制度约束、常态化教育培训与监督检查相结合，持续保障经营活动合法合规。

知识产权保护

越秀产业基金制定《知识产权管理办法》，明确知识产权管理遵循依法合规、全员参与、避免纠纷的原则。



深化数智赋能

数字金融实践

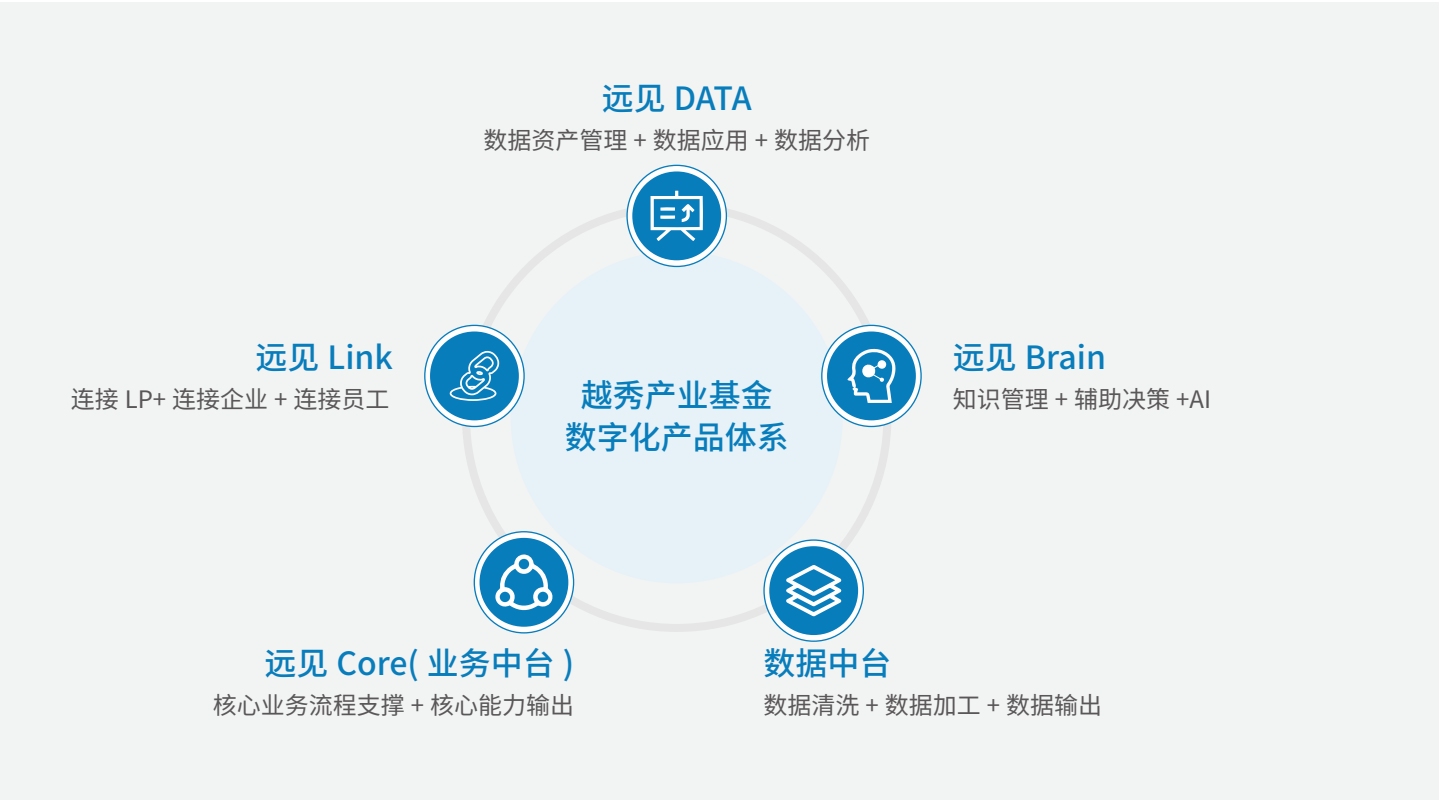
越秀产业基金积极拥抱数字金融发展趋势，将数字技术作为提升投资管理能力、优化运营效率及强化风险管理的重要驱动力。

公司坚持“科技驱动管理赋能”理念，以数字化基础能力建设和智能化应用创新为抓手，持续推动数字技术与投资业务深度融合，围绕投资者服务、资产管理、估值测算、投后管理、商机挖掘等核心场景深化数字金融实践，推动投资管理模式向数据驱动、智能赋能方向升级，加快建设“数智”驱动的投资管理机构。

夯实数字底座，实现全流程线上管理

公司持续完善“远见 Core + 远见 DATA + 远见 Link + 远见 Brain + 数据中台”五位一体的数字化产品体系，构建覆盖业务运营、数据管理、智能应用与生态协同的数字化能力底座。

基于该体系，公司统筹推进业务流程数字化、业财风一体化、数据标准化，持续提升经营管理效率与数字化转型能力。



业务流程数字化

- 数字平台搭建：围绕投资业务全生命周期管理需求，公司持续推进核心业务系统建设，构建覆盖 FOF/S 基金、股权直投、夹层投资、新能源投资等多业务领域的一体化数字化管理平台，实现“募、投、管、退”全流程线上贯通。
- 流程协同优化：推动立项会、投委会、法审签约等核心环节线上审批，缩短项目流转周期，提升跨部门协同效率。

数据标准化

- 推进数据治理与数据工程建设，开展业务数据标准化治理，完成 225 个关键字段结构化改造，整合项目、基金、标的等多维度信息，夯实数据基础能力，提升数据管理精细化水平。

聚焦业务场景，深化数字技术应用

公司围绕投资业务痛点和核心应用场景，持续探索人工智能、大模型等技术应用，依托本地化部署的 Kimi + GLM 大模型，结合数字员工、低代码平台等技术能力，推动数字技术在投资、资产管理、投后运营及经营管理等具体业务场景的深化应用，实现从数字化管理向智能化赋能升级。

投资者服务数字化

完成新能源投资者门户建设，建立投资者尽调门户，实现资产信息、发电数据、资产尽调台账的线上化展示与管理，提升 LP 服务能力和投资者连接效率。

资产管理数字化

引入先进算法，打造资产盘点与估值测算数字化能力。新增核心资产盘点功能，上线单电站及 S 基金底层资产估值模型，实现资产盘点、价值评估及收益测算自动化，并应用于公司“十五五”规划资产盘点和业务测算工作，提升资产管理精细化水平。

户用光伏数字化管理系统赋能资产管控
公司打造“户用光伏数字化管理系统”，通过构建自动化分析、精细化投后与流动性管理三大模块，实现对分布式光伏资产的智能化管控。

户用光伏数字化管理系统						
构建光伏资产包的自动化分析能力		提升资产投后管理效率			项目公司流动性管理	
资产包组成分析	包内异常资产筛查	资产变更	收付款	费用测算	流动性缺口测算	流动性风险预警
快速统计资产包区域、组件类型、安装朝向、坡度等构成，辅助业务快速了解拟收资产包	通过发电和电费回收数据的建模分析自动化筛查包内异常资产，辅助业务进行资产质量研判	线上化资产变更流程，自动化更新变更数据	电费收入自动化检验与核算农户租金线上支付	运维费和保电费自动化测算	根据预期电费收入、预期农户租金、运维费支出、融资租赁利息支出、税费支出，自动测算流动性缺口	当达到流动性预警阈值时，自动提醒业务人员，发起支出代办流程

数字化技术赋能光伏电站全周期管理

公司依托数字化技术构建光伏电站业务全周期管理矩阵，有效支撑投前、投中、投后的核心风险防控与精细化运营。

投前

搭建资产质量智能研判体系，通过数据治理与“电费匹配算法”等算法模型智能识别异常电站，排除高风险资产。

投中

创新应用大模型技术对购售电合同实施智能审核，深度提取关键条款并自动核验问题合同，保障资产交割的合规性。

投后

建成资产动态监控平台，系统接入电站实时数据，实现发电效率、收益偏差等核心指标的自动化测算，达成流动性风险预警与资产穿透式管理。

AI 赋能业务创新

公司围绕业务场景持续深化 AI 创新应用，推动人工智能技术在商机挖掘、投研支持、投后管理、运营提效及数据分析等领域落地。

构建智能行研数据和标的库，并运用 AI 技术实现 A 股、港股 IPO 及定增申报信息自动监测、公告智能抓取、实时推送与关联分析，累计识别 170 家关联企业，生成 503 份分析报告，挖掘 39 个项目触达线索，提升投资机会发现效率。

智能商机挖掘

智能投研支持

报告研读助手实现 4,448 份报告及文章的自动解读、智能分类、精准标注与知识入库，推动投研资料数字化沉淀，提升投研效率。

智能投后管理

上线股权投后事项智能督办功能，实现事项智能分发、台账自动生成及进度动态更新，推动投后事项自动化管理，实现台账化、督办化运营，缩短响应时间，降低投后管理风险。

智能运营提效

实现 ABS 风险报告全流程自动生成，推动 2,240 份 ABS 受托报告自动获取与录入；通过低代码平台优化例会材料管理，实现信息统一归集与高效协同。

智能数据分析

在多个业务场景落地智能问数应用，支持交互式智能问答、自定义口径与公式配置、图表自动生成及辅助分析，提升数据获取效率和业务分析智能化水平。

数字生态共建

与行业领先金融机构开展战略合作，共建数字化生态平台。依托数字化产品实现客户资源共享、业务协同和模式创新，提升投前研判与投后赋能能力，释放数字生态协同价值。

信息安全

越秀产业基金高度重视信息安全与隐私保护管理，将数据安全作为数字化运营的重要基础。公司持续完善信息安全治理体系，制定《数据管理办法》等内部制度，规范数据使用、存储及管理流程，明确各层级信息安全管理职责。2025 年，公司持续推进信息安全治理机制与技术防护体系建设，进一步提升业务系统及数据资产安全保障能力，为业务稳健运行提供安全支撑。

完善管治机制

公司持续落实网络安全责任制，明确“单位负责人为网络安全第一责任人、分管数字化领导为直接责任人”的权责体系，并进一步完善信息系统运维、风险监测及应急响应等工作分工，推动信息安全管理要求融入日常运营流程。



强化技术防护

公司持续提升信息系统安全防护水平，基于零信任架构进一步完善有线网络准入控制体系，通过终端身份认证及动态访问控制策略，加强网络访问管理。建立常态化终端安全扫描机制，持续开展漏洞识别与修复工作，提升信息系统安全防护能力。同时，围绕核心业务系统，公司定期开展分级应急演练，覆盖系统恢复、应急响应及业务连续性保障等关键场景，增强面对突发信息安全事件的响应能力。



提升安全意识

公司持续开展信息安全培训与宣导，组织全体员工参与信息安全线上培训、专题培训及考试，培训内容涵盖钓鱼攻击、数据泄露等安全风险场景的识别与应对等，重点提升员工数据安全、隐私保护及网络风险防范意识。



亮点绩效

信息安全培训率

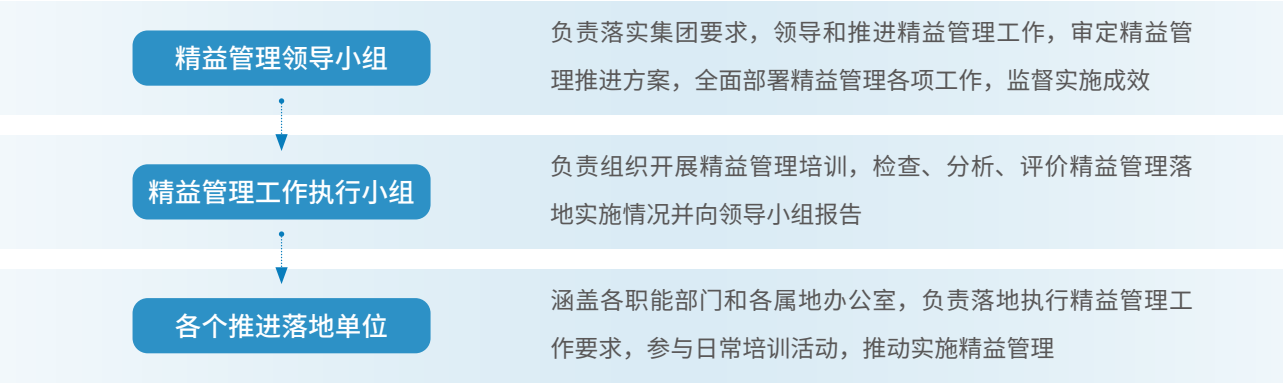
100%

未发生

信息安全和隐私泄露事件

推行精益管理

为深入贯彻集团高质量发展战略要求，加速推动精益管理理念与越秀产业基金经营管理的有机融合，公司参照越秀集团及越秀资本的组织架构，通过精益管理领导小组 - 精益管理工作执行小组 - 各个推进落地单位的高效联动，统筹负责精益管理各项工作的推进与落实。



2025 年，公司以越秀持续改善六步法为指导，落实越秀资本精益管理工作各项要求，聚焦强基固本、提质增效，围绕重点业务、基金运营、成本压降、数字化建设及组织管理等领域常态化开展精益管理，发挥精益管理队伍引领作用，推动精益方法成为工作习惯，促进员工对精益理念的学习和理解。



建立组织架构	公司设立精益管理工作领导小组和执行小组，召开专题工作会议 1 次，推动精益管理各项工作做深做实。
实施专项行动	公司推动持续改善项目行动，督促跟踪 3 个持续改善重点项目， 6 个持续改善常规项目落地，常态化开展“持续改善提案”，并定期收集跟进完成进度，全年共提交有效提案 224 条，闭环率 80.7% 。
组织赋能培训	公司组织各类培训赋能项目，开展精益管理党课 1 次，专题培训 1 次，培训内容 100% 覆盖公司各部门核心骨干，同时新增认证精益改善师绿带 4 名，组织 6 名员工参与精益师黄带培训。
开展精益宣传	常态化分享精益管理学习资料，全年报送稿件 2 篇，优秀提案 1 个，借助电子屏、海报等渠道播放精益管理宣传内容，深化全员精益文化认同，营造浓厚的精益文化氛围。

2025 年，公司优秀提案荣获“越秀集团第三届持续改善项目奖”铜奖、“越秀资本 2025 年度持续改善项目奖”二等奖、“越秀资本 2025 年度持续改善提案奖”三等奖等多个奖项。

附录

可持续发展关键绩效表

指标	单位	2025
环境		
温室气体排放		
范围一	吨二氧化碳当量	6.48
范围二	吨二氧化碳当量	42.97
温室气体排放总量（范围一 + 范围二）	吨二氧化碳当量	49.45
资源消耗		
人均纸张消耗	吨 / 人	0.008
绿色建筑		
办公场所位于绿色建筑数量	栋	2
社会		
员工概况		
员工总人数	人	94
按性别划分的雇员数		
男雇员	人	67
女雇员	人	27
按雇佣类型划分的雇员数		
全职雇员	人	94
兼职雇员	人	0
按年龄划分的雇员数		
≤ 30 岁雇员	人	14
31-40 岁雇员	人	63
41-50 岁雇员	人	17
50 岁以上雇员	人	0

指标	单位	2025
按照学历划分		
博士及以上学历	人	3
硕士研究生学历	人	71
本科学历	人	19
其他学历	人	1
年度新入职人数		
男性	人	8
女性	人	3
少数民族员工	人	4
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
年度劳资纠纷事件数量	件	0
职工代表大会开展次数	次	2
健康与安全		
职业病导致工伤事件	件	0
安全检查次数	次	24
新员工三级安全教育培训覆盖率	%	100
发展与培训		
培训时长	小时	4,392
培训人次	人次	915
治理		
信息安全		
信息安全培训率	%	100
信息安全和隐私泄露事故	件	0
商业道德与反贪污		
反腐败培训覆盖率	%	100
供应商廉洁承诺书签署率	%	100

GRI 标准索引

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 2： 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于越秀产业基金
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	可持续发展关键绩效表
	2-5	外部鉴证	-
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于越秀产业基金
	2-7	员工	携手员工成长
	2-8	员工之外的工作者	携手员工成长
	2-9	管治架构和组成	稳健合规运营
	2-10	最高管治机构的提名和遴选	稳健合规运营
	2-11	最高管治机构的主席	稳健合规运营
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展管理
	2-13	为管理影响的责任授权	可持续发展管理
	2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
	2-15	利益冲突	稳健合规运营
	2-16	重要关切问题的沟通	可持续发展管理
	2-17	最高管治机构的共同知识	可持续发展管理
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	可持续发展管理
	2-19	薪酬政策	携手员工成长
	2-20	确定薪酬的程序	携手员工成长
	2-21	年度总薪酬比率	-
	2-22	关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理
	2-23	政策承诺	稳健合规运营
	2-24	融合政策承诺	稳健合规运营
	2-25	补救负面影响的程序	稳健合规运营
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	稳健合规运营
	2-27	遵守法律法规	稳健合规运营
	2-28	协会的成员资格	关于越秀产业基金
	2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展管理
	2-30	集体谈判协议	携手员工成长

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 3： 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展管理
	3-2	实质性议题清单	可持续发展管理
	3-3	实质性议题的管理	可持续发展管理
GRI 201： 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关于越秀产业基金
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	携手员工成长
	201-4	政府给予的财政补贴	-
GRI 202： 市场表现 2016	202-1	按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-
GRI 203： 间接经济影响 2016	203-1	基础设施投资和支持性服务	助力社会公益
	203-2	重大间接经济影响	助力社会公益
GRI 204：采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	-
GRI 205： 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	稳健合规运营
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	稳健合规运营
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	稳健合规运营
GRI 206：反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	可持续发展关键绩效表
GRI 207： 税务 2019	207-1	税务管理方法	-
	207-2	税收治理、控制及风险管理	-
	207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	-
	207-4	国别报告	-
GRI 301： 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	-
	301-2	所用循环利用的进料	-
	301-3	再生产品及其包装材料	-
GRI 302： 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	-
	302-2	组织外部的能源消耗量	-
	302-3	能源强度	-
	302-4	减少的能源消耗量	-
	302-5	降低的产品和服务能源需求量	-
GRI 303： 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色低碳运营
	303-2	管理与排水相关的影响	绿色低碳运营
	303-3	取水	-

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 303：	303-4	排水	-
水资源和污水 2018	303-5	耗水	-
GRI 304： 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	-
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3	受保护或经修复的栖息地	-
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	-
GRI 305： 排放 2016	305-1	直接（范围 1）温室气体排放	可持续发展关键绩效表
	305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	可持续发展关键绩效表
	305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	-
	305-4	温室气体排放强度	2025 年亮点绩效
	305-5	温室气体减排量	-
	305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	-
	305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	-
GRI 306： 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色低碳运营
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色低碳运营
	306-3	产生的废弃物	绿色低碳运营
	306-4	从处置中转移的废弃物	-
	306-5	进入处置的废弃物	-
GRI 308： 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	-
	308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	-
GRI 401： 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	可持续发展关键绩效表
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	携手员工成长
	401-3	育儿假	携手员工成长
GRI 402：劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	-
GRI 403： 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	携手员工成长
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	携手员工成长
	403-3	职业健康服务	携手员工成长
	403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	携手员工成长
	403-5	工作者职业健康安全培训	携手员工成长
	403-6	促进工作者健康	携手员工成长

GRI 标准 / 其他资源	序号	披露项	披露位置
GRI 403： 职业健康与安全 2018	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	携手员工成长
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	携手员工成长
	403-9	工伤	可持续发展关键绩效表
	403-10	工作相关的健康问题	携手员工成长
GRI 404： 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	可持续发展关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	携手员工成长
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	携手员工成长
GRI 405： 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	稳健合规运营
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	-
GRI 406：反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	携手员工成长
GRI 407： 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-
GRI 408：童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	携手员工成长
GRI 409： 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	携手员工成长
GRI 410： 安保实践 2016	410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
GRI 411： 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-
GRI 413： 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	绿色低碳运营
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	应对气候变化
GRI 414： 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	-
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐赠	-
GRI 416： 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	-
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	-
GRI 417：营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-
	417-3	涉及营销传播的违规事件	-
GRI 418： 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	-



广州越秀产业投资基金管理股份有限公司

广州总部地址：广州市天河区珠江西路5号广州国际金融中心33楼

北京办公室地址：北京市朝阳区东三环中路乐成中心A座22楼

上海办公室地址：上海市浦东新区福山路388号越秀大厦12楼

深圳办公室地址：深圳市南山区海德三道1066号深创投广场40楼

电话：(8620)66611888-33000

网址：<https://www.yuexiufund.com>